

כ"י כסלו תשפ"ד
3 בדצמבר 2023

לכבוד
ראשי רשויות מקומיות
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
מזכירי הסתדרות המעוף במרחבים

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס' 20/2023

הנדון: תשלום לתומכות חינוך שתועסקנה בחופשת החנוכה וחופשת החורף בקייטנות בית הספר של החגים בגנים ובבתי הספר לילדים בגילאים 3-9 בחופשת החנוכה תשפ"ד 2023 ופגרת החורף 2024/2023

הצדדים הגיעו להסכמות כי רשות מקומית אשר תבחר להפעיל קייטנה בפגרת החנוכה או פגרת החורף תוכל להעסיק את תומכות החינוך במסגרת תכנית ניצנים ובחינוך המיוחד גם שלא במסגרת תוכנית ניצנים ובלבד שישולם לעובדת תשלום נוסף כמפורט בהודעה זו, כדלקמן;

1. מועדי הפעלת התכנית:

א. מועדי הפעלת קייטנות במגזר היהודי:
בחופשת החנוכה 2023, 5 ימי פעילות רצופים, החל מיום ראשון 10.12.2023 כ"ז בכסלו התשפ"ד ועד יום חמישי 14.12.2023 ב' בטבת התשפ"ד (בסה"כ 5 ימים).

ב. מועדי הפעלת התכנית במגזר הלא יהודי:
בחופשת החורף 2024/2023 התוכנית תפעל בחופשות הרשמיות, 5 ימי עבודה בלבד ברציפות (עפ"י ימי הפעילות במוסדות החינוך) החל מיום ראשון י"ב בטבת התשפ"ד 24.12.2023 ועד יום שני, כ"ז בטבת התשפ"ד 8.1.2024.

2. תחולה והתגמול בגין עבודה בתכנית:

א. כל עובדת אשר ההסכם הקיבוצי מיום 8.8.2023 חל עליה אשר תועסק כתומכת חינוך גן במועדים לעיל, חמישה (5) ימים משעה 7:30 ועד לשעה 13:30, לרבות בחינוך המיוחד, תהיה זכאית לתשלום נוסף בסך של 37 ש"ח לשעת עבודה בפועל (קרי תוספת של 1,110 ש"ח לכל התקופה) (להלן: "התשלום הנוסף"). למען הסר ספק, עבודה חלקית תזכה בחלק יחסי של התשלום הנ"ל.

ב. סדר השיבוץ לעבודה יהיה כאמור בפרק 1ד להסכם מיום 8.8.2023. על הרשות להקפיד על סדר השיבוץ כאמור בהסכם.

ג. רשות מקומית תוכל להעסיק מעבר לשעה 13:30 רק תומכות חינוך אשר החלו עבודתן לאחר ה- 15.8.2016. גם במקרה כזה, תהיה העובדת זכאית לתוספת לשכרה בסך של 37 ש"ח לשעה בגין כל שעת עבודה בפועל.

ד. תומכת חינוך אישית (שצמודה לילד, לרבות חונכת לילד בודד ותומכת חינוך רפואית) אשר הילד אותו היא חונכת נמצא במסגרת הקייטנה, תקבל בגין כל יום בו תעבוד 5 שעות לפחות, תוספת בסך 75 ש"ח.

ה. תומכת חינוך אישית, (לרבות תומכת חינוך בית ותומכת חינוך רפואית) אשר הילד אותו היא חונכת לא נמצא במסגרת החינוכית והיא תועסק כתומכת חינוך בקייטנה, במשך התקופה (כולה או חלקה) זכאית לתוספת כאמור בסעיף 2א' ו- 2ג' בהסכם זה.

3. חינוך מיוחד

- א. רשות מקומית שתעסיק תומכת חינוך, בחינוך המיוחד בקייטנה במועדים הנ"ל במסגרות של חינוך מיוחד (הגם שלא במסגרת קייטנות ניצנים) תשלם לתומכת החינוך תגמול נוסף בסך של 37 ₪ לשעה בגין כל שעת עבודה בפועל משעה 7:30 ועד לשעה 13:30 (6 שעות עבודה ביום).
- ב. מובהר כי לא יחול שינוי בשעות העסקת עובדות בחינוך המיוחד וכן כי עובדת במסגרת החינוך המיוחד הבינוני/קשה אשר תועסק מעבר ל- 5 ימים ו/או מעבר ל- 6 שעות עבודה ביום, תמשיך להיות זכאית בגין כל שעת עבודה בפועל לתוספת סך של 24 ₪.

4. מעמד התשלום הנוסף

- א. התשלום הנוסף ירשם בשורה נפרדת בתלוש השכר, מעמדו יהיה כרכיב עבודה נוספת לרבות לעניין הפרשות לתנאים סוציאליים בגין עבודה נוספת.
- ב. התשלום הנוסף לא יובא בחשבון לעניין השלמת שכר מינימום ולא יקוזז מכל תוספת אחרת המשתלמת לתומכות החינוך.

5. תמריץ אי היעדרות

יש להיערך ליישום תשלום תמריץ אי היעדרות כאמור בפרק ז' להסכם מיום 8.8.2023 וכאמור בהודעה בענייני עובדים מס' 18/2023 כך שמנגנון תמריץ אי היעדרות יחל מחודש דצמבר 2023.

הודעה זו מנוסחת בלשון נקבה מטעמי נוחות בלבד אך מיועדת לתומכי חינוך ותומכות חינוך כאחד.

ועל זה באנו על החתום ;


גיל בר-טל, עו"ד
הסתדרות המעוף


אברהם פרץ
שלוש הערים הגדולות


חגית מגן
מרכז השלטון המקומי
