

א' חשון תשפ"ב
07 אוקטובר 2021

לכבוד
ראשי רשויות מקומיות
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
מזכירי ההסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס' 14/2021

הנדון: תשלום לסייעות לגננות שתועסקנה בחופשת החנוכה וחופשת החורף בקייטנות בתי הספר של החגים בגנים ובבתי הספר לילדים בגילאים 3-9 בחופשת החנוכה תשפ"א 2021 ופגרת החורף 2021/22

הצדדים הגיעו להסכמות כי רשות מקומית אשר תבחר להפעיל קייטנה בפגרת החנוכה או פגרת החורף תעסיק את הסייעות, כדלקמן;

1. ועדי הפעלת התכנית:

- א. **מועדי הפעלת קייטנות במגזר היהודי:**
בחופשת החנוכה 2021 ימי פעילות רצופים החל מיום שלישי- 30.11.2021 ועד יום שני- 6.12.2021 (בסה"כ 5 ימים)
- ב. **מועדי הפעלת התכנית במגזר הלא יהודי:**
בחופשת החורף 2021 התכנית תפעל בחופשות הרשמיות, 5 ימי עבודה בלבד רצופים (עפ"י ימי הפעילות במוסדות החינוך) החל מיום שלישי 24.12.2021, עד יום שבת 8.1.2022.

2. התחולה והתגמול בגין עבודה בתכנית:

- א. כל עובדת אשר ההסכמים הקיבוציים חלים עליה ותועסק כסייעת במועדים להלן, חמישה (5) ימים משעה 7:30 ועד לשעה 13:30 (6 שעות עבודה ביום), תהיה זכאית לתשלום **נוסף** בסך של 1,110 ₪ (תוספת לשכרה של 37 ₪ לשעת עבודה **בפועל**) (להלן: "**התוספת**") למען הסר ספק, עבודה חלקית תזכה בחלק יחסי של התשלום הנ"ל.
- ב. רשות מקומית לא תחייב סייעת בגן קבוע (סייעות לגננות המועסקות בהתאם לסעיף 104.11 ועד סעיף 104.713 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות (להלן: "**חוקת העבודה**")) ובתפקיד מקביל בשלוש הערים הגדולות) (להלן: "**סייעת**"), אשר החלה את עבודתה לפני ה- 15.8.2015, לעבוד בקייטנה.
- ג. רשות מקומית תוכל להעסיק מעבר לשעה 13:30 רק סייעות אשר החלו עבודתן לאחר ה- 15.8.2016.
- ד. עובדת כאמור שתעבוד מעבר לשעה 13:30, תהיה זכאית לסך של 37 ₪ לשעה בגין כל שעת עבודה בפועל.
- ה. ברשויות מקומיות בהן הופעלו קייטנות לפני 15.8.2015 אין באמור כדי לשנות מאופן העסקת הסייעות וישולם התשלום הנוסף בסך 37 ₪ לשעת עבודה בפועל.
- ו. חונכת לילד בודד וסייעת רפואית אשר הילד אותו היא חונכת נמצא במסגרת הקייטנה, לא תקבל את התוספת ותעבוד בהתאם להודעות בענייני עובדים 11/2014 או 14/2015.
- ז. חונכת לילד בודד וסייעת רפואית אשר הילד אותו היא חונכת לא נמצא במסגרת החינוכית והיא תועסק כסייעת בקייטנה, במשך התקופה (כולה או חלקה) זכאית לתוספת כאמור בהסכם זה.

3. מעמד התשלום הנוסף

- א. התשלום הנוסף ירשם בשורה נפרדת בתלוש המשכורת, מעמדו יהיה כרכיב עבודה נוספת לרבות לעניין ההפרשות לתנאים סוציאליים בגין עבודה נוספת.
- ב. התשלום הנוסף לא יובא בחשבון לעניין השלמת שכר מינימום ולא יקוזז מכל תוספת אחרת המשתלמת לסייעות.

- הודעה זו מנוסחת בלשון נקבה מטעמי נוחות בלבד אך מיועדת לסייעות וסייעים כאחד.


ועל זה באנו על החתום :



רות לוי, עו"ד
מרכז הסתדרות המעו"ף



אברהם פפץ
שלוש הערים הגדולות



חגית מגן
מרכז השלטון המקומי