

ט"ז חשוון תש"פ
14 נובמבר 2019

לכבוד
ראשי רשויות מקומיות
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

הודעה בענייני עובדים מס' 15/2019

הנדון: תשלום לסייעות לגננות שתועסקנה בחופשת החנוכה וחופשת החורף בקייטנות הגנים ובבתי הספר לילדים בגילאים 3-9 בחופשת החנוכה תש"פ ופגרת החורף 2019

הצדדים הגיעו להסכמות כי רשות מקומית אשר תבחר להפעיל קייטנה בפגרת החנוכה או פגרת החורף תעסיק את הסייעות, כדלקמן;

1. מועדי הפעלת התכנית:

- א. מועדי הפעלת קייטנות במגזר היהודי:
בחופשת החנוכה 2019: ימי פעילות רצופים, החל מיום 24.12.2019 כו' כסלו ועד ליום 30.12.2019 ב' בטבת תש"פ (בסה"כ 5 ימים לא כולל שישי ושבת).
- ב. מועדי הפעלת התכנית במגזר הלא יהודי:
בחופשת החורף 2019: התכנית תפעל בחופשות הרשמיות, 5 ימי עבודה (עפ"י ימי הפעילות במוסדות החינוך) החל מיום 21.12.2019 ועד ליום 10.1.2020.


2. התחולה והתגמול בגין עבודה בתכנית:

- א. כל עובדת אשר ההסכמים הקיבוציים חלים עליה ותועסק כסייעת לגננת במועדים להלן, חמישה (5) ימים משעה 7:30 ועד לשעה 13:30 (6 שעות עבודה ביום), תהיה זכאית לתשלום **נוסף** בסך של 1,110 ₪ (תוספת לשכרה של 37 ₪ לשעת עבודה בפועל) (להלן: "**התוספת**") למען הסר ספק, עבודה חלקית תזכה בחלק יחסי של התשלום הנ"ל.
- ב. רשות מקומית לא תחייב סייעת בגן קבוע (סייעות לגננות המועסקות בהתאם לסעיף 104.11 ועד סעיף 104.713 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות) (להלן: "**חוקת העבודה**") ובתפקיד מקביל בשלוש הערים הגדולות) - (להלן: "**סייעת**"), אשר החלה את עבודתה לפני ה-15.8.2015, לעבוד בקייטנה.
- ג. רשות מקומית תוכל להעסיק מעבר לשעה 13:30 סייעות אשר החלו עבודתן לאחר ה-15.8.2016.
- ד. עובדת כאמור שתעבוד מעבר לשעה 13:30, תהיה זכאית לסך של 37 ₪ לשעה בגין כל שעת עבודה בפועל.
- ה. ברשויות מקומיות בהן הופעלו קייטנות לפני 15.8.2015 לא יהיו שינויים בהעסקת הסייעות, למעט התשלום הנוסף בסך 37 ₪ לשעת עבודה בפועל.
- ו. חונכת לילד בודד וסייעת רפואית אשר הילד אותו היא חונכת נמצא במסגרת הקייטנה, לא תקבל את התוספת ותעבוד בהתאם להודעות בענייני עובדים 11/2014 או 14/2015.
- ז. חונכת לילד בודד וסייעת רפואית אשר הילד אותו היא חונכת לא נמצא במסגרת החינוכית והיא תועסק כסייעת בקייטנה, תקבל את התוספת כאמור בהסכם זה.

3. התשלום הנוסף:

- א. התשלום הנוסף ירשם בשורה נפרדת בתלוש המשכורת, מעמדו יהיה כרכיב עבודה נוספת לרבות לעניין ההפרשות לתנאים סוציאליים על עבודה נוספת.
- ב. התשלום הנוסף לא יובא בחשבון לעניין השלמת שכר מינימום ולא יקוזז מכל תוספת אחרת המשתלמת לסייעות.

ועל זה באנו על החתום:



רות לוי, עו"ד
מרכז הסתדרות המעו"ף



אברהם פרץ
שלוש הערים הגדולות



חגית מגן
מרכז השלטון המקומי