

פרוטוקול הוועידה ה-17 של ההסתדרות המעו"ף

אשר נערכה ביום 18/10/2018 החל מהשעה 9:00 בתיאטרון הקאמרי בתל אביב

נוכחים:

- יו"ר ההסתדרות הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי – עו"ד אבי ניסנקורן.
יו"ר ההסתדרות המעו"ף – ארנון בר דוד.
חברי וועדת הבחירות למוסדות ההסתדרות המעו"ף.
405 מתוך 551 צירי הוועידה הארצית אשר הוזמנו לוועידה – רצ"ב רשימות הנוכחים.
מנהלי חטיבות ההסתדרות המעו"ף.
מנהלי המרחבים של ההסתדרות הכללית החדשה.
(להלן: "מליאת אסיפת הוועידה ה-17")

על סדר היום:

1. הצעות החלטה לוועידת ההסתדרות המעו"ף ה-17 ומטרות ההסתדרות המעו"ף.
2. הצבעה על הצעות החלטה לוועידת ההסתדרות המעו"ף – ניהול הצבעה על ידי עוה"ד אופיר אלקלעי, חבר וועדת הבחירות ומנכ"ל ליו"ר ההסתדרות המעו"ף.
3. הצבעה על בחירת יו"ר ההסתדרות המעו"ף – ניהול הצבעה על ידי עוה"ד אופיר אלקלעי.
4. הצגת 101 חברי מרכז ההסתדרות המעו"ף לחברי הוועידה ואישורם על ידי הוועידה הארצית – הצגת חברי המרכז וניהול הליך אישורם על ידי עוה"ד אופיר אלקלעי.

לאחר הוחלט, כי האסיפה נתכנסה כדיון, נידון והוחלט, כדלקמן:

1. הקראת הצעות החלטה לוועידת ההסתדרות המעו"ף ה-17 ומטרות ההסתדרות המעו"ף –
כל משתתפי מליאת אסיפת הוועידה ה-17 של ההסתדרות המעו"ף קיבלו עם כניסתם לאולם המליאה תיקייה ובה הצעות החלטה לוועידת ההסתדרות ה-17.
בנוסף, הצעות החלטה הוקרנו על מסכי הענק אשר הוצבו על במת המליאה.

להלן הצעות ההחלטה לוועידה ה-17 של ההסתדרות המעו"ף:

כללי

- הוועידה ה-17 המתכנסת בתל-אביב ביום 18 באוקטובר 2018 מברכת את יו"ר ההסתדרות, עו"ד אבי ניסנקורן את מר רון חולדאי ראש העירייה המארחת, את יו"ר ההסתדרות המעו"ף מר ארנון בר דוד, את ראשי החטיבות בהסתדרות המעו"ף את כל האישים אשר כיבדו את הוועידה בנוכחותם, את ראשי המרחבים בהסתדרות הכללית, את ראשי האיגודים המקצועיים העמיתים, את מזכירי ההסתדרות המעו"ף במרחבים, את ראשי ועדי העובדים, את אורחינו מחו"ל ואת מאות הצירות והצירים חברי הוועידה, את ההסתדרות הכללית החדשה, את חברי ההסתדרות המעו"ף ובני משפחותיהם ואת כל עובדי ישראל, באשר הם, בברכת ועידה מוצלחת.
- הוועידה ה-17 מתייחדת עם זכרם של חברינו שהלכו לעולמם.
- הוועידה ה-17 מברכת את חברינו הגמלאים ומאחלת להם אריכות ימים בבריאות טובה.
- הוועידה ה-17 שולחת ברכה מיוחדת למייסדי ההסתדרות המעו"ף, ולפעיליה בעבר ובהווה, על תרומתם לקידום מעמדם ותנאי העסקתם של הפקידים, עובדי המסחר, המינהל, השירותים וכל חבריה החדשים, אשר התאגדו והפכו לחלק בלתי נפרד ממשפחת ההסתדרות המעו"ף.

מדינה וחברה כללי

הוועידה מברכת על השינויים החיוביים שאירעו בין ועידה לוועידה בתחום של התעסוקה וצמצום האבטלה. עם זאת, מדגישה הוועידה, את הצורך להמשיך ולהיאבק בתופעות העוני בקרב השכבות החלשות. יש לציין כי חלק לא קטן מאזרחי המדינה שנמצאים כיום מתחת לקו העוני, הינם אנשים עובדים ואינם מובטלים.

הוועידה רואה בחברה בריאה תנאי חשוב וחיוני לביטחון המדינה וקוראת לחבריה להתלכד סביב יו"ר ההסתדרות הכללית החדשה והנהגת ההסתדרות, במאבק למען מדינת ישראל שוחרת שלום ולביסוס משטר חברתי צודק שבמרכזו האדם העובד, לפעול לחיזוק ולגיבוש מחנה העובדים כתנועה חברתית בעלת עקרונות הומניים, צדק חברתי, שוויון הזדמנויות, זכות לקיום בכבוד והגשמה במקום העבודה.

שלום וביטחון

1. הוועידה רואה בשלום וביטחון, יעד ראשון במעלה לקיומה ולעתידה של מדינת ישראל, להמשך קיומו וביסוסו של המשטר הדמוקרטי, לפיתוח המשק והצמיחה הכלכלית, לרווחת העובדים ולשגשוג מקומות העבודה.
2. הוועידה מתייחדת עם זכר חללי מערכות ישראל שנפלו למען עצמאות מדינת ישראל, תוך שמירה על בטחונה וקיומה ועם זכר חללי הטרור הרצחני, אשר קטל חייהם של חפים מפשע וביניהם חברי ההסתדרות הכללית החדשה וחברי ההסתדרות המעו"ף, על בני משפחותיהם וקרוביהם.
3. הוועידה מגנה בכל לשון ותקיפות את הפגיעה באזרחים ופוסלת מכל וכל את הטרור כאמצעי להשגת מטרות פוליטיות, מדיניות, צבאיות ואחרות.
3. הוועידה ה-17 פונה לאיגודים המקצועיים בעולם, ובעיקר לאלה שאיתם היא מקיימת קשרי חוץ, להמשיך ולתמוך במאמצי ישראל וההסתדרות, להשגת ביטחון ולכינון שלום צודק ויציב במזרח התיכון.

הדיאלוג של המעורבים ביחסי העבודה

1. הוועידה קוראת לכל המעורבים במערכת יחסי העבודה לקיים דיאלוג חברתי קבוע ומתמשך

ולפתור את המחלוקות באמצעות משא ומתן.

2. הוועידה קובעת כי הידברות בין הממשלה, ההסתדרות וארגוני המעסיקים מהווה את המנגנון היעיל והמשוכלל ביותר לפתרון סכסוכים ולניהול מערכת יחסי העבודה. לעומת זאת שימוש בחקיקה ואמצעים כוחניים אחרים יגבירו בהכרח את התסיסה במערכת יחסי העבודה וימנעו הסכמות ושקט תעשייתי.

התנגדות לשימוש באמצעי חקיקה ביחסי עבודה

1. הוועידה מגנה שימוש כוחני באמצעי חקיקה ובחוק ההסדרים בתחום מערכת יחסי העבודה.
2. הוועידה מגנה כל יוזמת חקיקה, שמטרתה להגביל את חירות השביתה ואת זכות ההתארגנות, כל זאת במטרה להחליש את ארגון העובדים, לפגוע בהישגיו למען העובדים ולקעקע את יכולתו להיאבק לרווחתם.
3. הוועידה קובעת, כי הצדדים למערכת יחסי העבודה: הממשלה כמעביד, ההסתדרות וארגוני המעסיקים, צריכים להמשיך ולנהל את מערכות היחסים ביניהם באמצעות מנגנוני המשא ומתן ויישוב סכסוכי עבודה, ללא התערבות המחוקק.

מהפכת השכלה

1. הוועידה רואה בהשלמת השכלה בסיסית ואקדמית של העובדים בכל קשת מגזרי העבודה בישראל כמטרה בעלת ערך עליון, כמנוף לקידום האישי של העובדים וכזרז לפיתוח ההון האנושי.
2. הוועידה מברכת את יו"ר ההסתדרות המעו"ף, מר ארנון בר דוד ואת המופקדים על המלאכה על היוזמה הברוכה ועל הפעילות הענפה, אשר פירותיה מורגשים בכל מקומות העבודה שבאחריות ההסתדרות המעו"ף, בקידום "מהפיכת השכלה" בקרב העובדים.
3. הוועידה קובעת, כי בעניין זה מחויבים כלל הגופים הקובעים במדינה: הממשלה, המעסיקים וההסתדרות לפעול במשותף, מתוך אחידות דעים, על מנת לאפשר לעובדים שלא זכו בצעירותם להשלים 12 שנות לימוד כמו גם קורסי העשרה, פיתוח והעצמה אישית, לעשות זאת במהלך תקופת עבודתם, במימון משותף של הממשלה, המעסיקים, ההסתדרות והעובדים.
4. הוועידה רואה בפעילות למען שיפור רמתם המקצועית של העובדים בכל המקצועות ובכל המגזרים חלק נכבד מהמטרות אשר על כלל האיגודים המקצועיים בארץ ובעולם להציב לעצמן כיעד, וקוראת להם להקדיש חשיבה, יצירתיות ויוזמה לקידום הנושא.
5. בעניין זה, ועל מנת לעודד השתלמויות מקצועיות והשלמת השכלה של העובדים, קובעת הוועידה, כי על הממשלה ועל המעסיקים לפעול להרחבת אפשרויות השלמת השכלה של העובדים ובין היתר על מנת לזכות ב"גמולי ההשתלמות" וכי אין לכלול את גמולי ההשתלמות ברכיבי "שכר המינימום", אלא מעבר להם, באופן שהעובד ייהנה מתוספת זו בפועל גם ברמות שכר נמוכות.
6. הוועידה קוראת לממשלה להקדיש אחוז גבוה יותר מן התוצר הלאומי למטרת קידום השכלה הגבוהה בישראל ולפעול באופן נמרץ למניעת "בריחת מוחות" מן הארץ, באופן שיש בה סכנה לפגוע במשאב האנושי בארץ.
7. הוועידה מברכת את ה"עמותות לקידום מקצועי" של ההסתדרות המעו"ף, יו"ר העמותות, חברי הוועדים המנהלים ועובדיהן על פעילותם הברוכה ועל הצלחתם להביא לידיעת וועדי העובדים ולידיעתו של כל עובד את בשורת "מהפיכת השכלה", פרי חזונו של יו"ר ההסתדרות המעו"ף,

- ארנון בר דוד ואת מגוון האפשרויות הגלומות בעמותות להרחבת השכלתו ולקידומו המקצועי והאישי.
8. הוועידה קוראת ליו"ר ההסתדרות המעו"ף ולכל העושים במלאכה להמשיך לפעול, וביתר שאת, בפעילות ברוכה זו.
9. הוועידה מברכת את ההסתדרות הכללית על פעילותו החשובה של "בית הספר לוועדי עובדים" בבית-ברל ואת מנהליו על פעילויותיו המגוונות לטובת ועדי העובדים וקוראת לוועדי העובדים ליטול חלק בפעילויות בית-הספר.
10. הוועידה קוראת להנהלות המעסיקים לבנות, ביחד עם נציגי העובדים וההסתדרות, השתלמויות ייחודיות, ברמה אקדמית, שחומר הלימודים והמטרות שלהם תואמים לחזון המוסד, ולפעול במשותף לתגמולו של כל עובד אשר יעמוד בהצלחה בלימודים.
11. הוועידה מציינת בהערכה ובסיפוק את התפתחות מערכת ההשכלה, ההכשרה וההשתלמות המקצועית באמצעות "המכללה למינהל" מיסודה של ההסתדרות הפקידים. במכללה, בשלוחותיה ובבתי הספר התיכוניים לומדים אלפי תלמידים המשתלמים במקצועות בכל תחומי הפקידות והמינהל לרמותיהם השונות, החל בנוער ברשת בתי הספר התיכוניים ומבוגרים במערכת הענפה של לימודי התעודה והסיווג.
12. הוועידה מציינת בהערכה את מפעל הסמינרים המקצועיים לוועדי העובדים המבוצע ע"י ההסתדרות המעו"ף. הסמינרים מהווים מסגרת לימודית ראויה המכשירה את חברי הוועדים לביצוע טוב ויעיל יותר של שליחותם הציבורית. במסגרת זו הם רוכשים כלים נוספים למילוי תפקידיהם בוועדי העובדים ומשתפרת יכולתם לייצג ביעילות את ציבור העובדים שבחר בהם.
13. הוועידה מדגישה את החשיבות של טיפוח תודעה הסתדרותית וערכיה כתנועה חברתית ומעודדת מימוש יעד זה במסגרת הסמינרים וימי העיון המקצועיים.

הגדלת מספרם של העובדים המאורגנים וצמיחתה של העבודה המאורגנת

1. הוועידה מברכת על המגמה אשר מוביל יו"ר ההסתדרות עו"ד אבי ניסנקורן לביסוסה של העבודה המאורגנת והרחבתה לכל המגזרים.
2. הוועידה מברכת את עשרות אלפי החברים החדשים שהצטרפו והתאגדו למשפחת ההסתדרות המעו"ף בשנים האחרונות ומקדמת בברכה את וועדי העובדים החדשים שנבחרו.
3. הוועידה קוראת לנקוט בפעולות נרחבות לארגן את העובדים במסגרת ההסתדרות, להחלת הסכמים קיבוציים קיימים וחתומים על הסכמים קיבוציים חדשים, בכל סקטור וענף.
4. הוועידה מגנה ניסיונות "לעקוף" את ההתארגנות הקיבוצית והעסקת עובדים באמצעות חוזי עבודה אישיים, עמותות, חברות כלכליות וכיוצ"ב. הוועידה רואה בהסכמים הקיבוציים ובהתארגנות, את "דרך המלך" להסדרת יחסי העבודה בישראל.
5. הוועידה קוראת לפעול בנחישות למימוש זכותם של העובדים להתארגן בכל מקום עבודה שכן חופש ההתאגדות, מהווה את אחד מזכויות היסוד המהותיות והיסודיות מכח חוק יסוד: כבוד האדם וחירותו.
6. הוועידה קוראת לפעול בנחישות למימוש זכותם של העובדים להתארגן בכל מקום עבודה שכן חופש ההתאגדות, מהווה את אחד מזכויות היסוד המהותיות, בין היתר מכח חוק יסוד: כבוד האדם וחירותו.

7. הוועידה קוראת לפעול בנחישות למען אכיפה מלאה של חוק העסקת עובדים באמצעות קבלני כח אדם תשנ"ו - 1996.
8. הוועידה מגנה העסקת עובדים שלא במסגרת הסכמים קיבוציים, באמצעות עובדי קבלן ופיתוח שוק עבודה שניוני תופעה הגורמת להתדרדרות בתנאי העבודה, השכר, הביטחון התעסוקתי, התנאים הסוציאליים וכו' וכך פוגעת במכלול הרחב של יחסי העבודה ובכוח המיקוח של העובדים במגעייהם עם המעסיקים וארגוניהם.
9. הוועידה קוראת להסתדרות המעו"ף להמשיך בפעולותיה ולחתור לחתימה על הסכמים קיבוציים בגופי הסמך אשר הוקמו ליד הרשויות המקומיות, חברות עירוניות, החברות הכלכליות, עמותות, אגודות, ולהסדיר את העסקת העובדים באמצעות הסכמים קיבוציים שכן היא רואה בדרך העסקה זו את "דרך המלך" להעסקת עובדים ולשמירה על זכויותיהם.

המדיניות הכלכלית של הממשלה

1. הוועידה קובעת כי הקטנת הגירעון בתקציב הלאומי ניתנת להשגה על בסיס סדרי עדיפויות אחרים צודקים ושוויוניים יותר, שהיו מונעים סבל מיותר משכבות אוכלוסייה נרחבות. שכבות אלו היו בחלקן מתחת לקו העוני וכעת התדרדרו לחרפת רעב ושכבות ביניים שהתקיימו בכבוד עד עתה ירדו אל סביבת קו העוני כתוצאה מהמדיניות התקציבית.
2. הוועידה קובעת, כי רק חברה חזקה הנשענת על מדיניות רווחה ועל חלוקה מאוזנת של המשאבים הלאומיים, תוכל לעמוד לאורך זמן לנוכח האתגרים והסיכונים הפנימיים והחיצוניים כאחד. השגת צמיחה כלכלית איננה היעד הבלעדי של חברה מתוקנת ויש להתחשב במחיר חברתי הכבד ובנזקים הבלתי הפיכים שנגרמים ע"י מדיניות תקציבית חסרת רגישות חברתית. צמיחה שהושגה במחיר של פגיעה אנושה בשכבות נרחבות באוכלוסיית המדינה מהווה חרב פיפיות.
3. הדרך הנכונה להשגת הצמיחה מאופיינת ע"י רגישות חברתית. ניתן להגשים את יעד הצמיחה הכלכלית ללא הרס הרקמה החברתית, תוך מניעת סבל אנושי בלתי סביר, זאת ע"י קביעת סדרי עדיפויות נכונים וראייה כוללת של הצרכים מן ההיבט הכלכלי והחברתי גם יחד.
4. הוועידה מציינת, כי השכבות החלשות היו ונתרו בקשיים ואילו מעמד הביניים ממשיך להיחלש. היקף העוני לא הצטמצם וכמיליון ילדים גדלים בתנאים קשים מתחת לקו העוני. הוועידה מתריעה, כי המשך מדיניות הרסנית המעמיקה את הפערים בקרב האוכלוסייה תביא ליצירת גל נוסף ועוצמתי של מחאה חברתית.

התנגדות לחוק ההסדרים

1. הוועידה מביעה התנגדות נחרצת לשיטת חוק ההסדרים בהיותו חוק סל בלתי דמוקרטי ומנוגד לעקרונות החקיקה בחברה מתקדמת.
2. חוק ההסדרים מאפשר הטלת גזרות כלכליות וחברתיות וכן ביטול זכויות למיניהן וזאת בהליך חקיקה בלתי תקין ושרירותי, המנוגד לכללי החקיקה המבוקרת שהיא מחובות היסוד של הכנסת.

תנאי עבודה ורווחה קיבוציים ודאגה לפרט

1. הוועידה ה-17 רואה חשיבות בטיפוח שירותי רווחה, בטיחות ואיכות החיים בעבודה כחלק בלתי נפרד מהמאבק המקצועי, לשמירה על בטחונו ושלומו של העובד, למתן תחושת שותפות והזדהות עם מקום העבודה וכגורם משפיע בקידומו ובהתפתחותו.
2. הוועידה ה-17 חוזרת ותובעת, כי יישמר העיקרון של שכר שווה תמורת עבודה בעלת ערך שווה

ללא הבדל מין, דת, גזע ולאום.

3. הוועידה ה-17 מתנגדת להעסקת עובדים בלתי מאורגנים בעבודה "זולה" - בחוזים אישיים במקומות העבודה שבטיפולנו, או שיטות העסקה אחרות של מיקור חוץ, עמותות, אגודות וכיוצ"ב, ומטילה על המרכז, החטיבות, המרחבים וועדי העובדים לפעול נמרצות לשילוב העובדים הבלתי מאורגנים במסגרת ההסכמים הקיבוציים.
4. הוועידה ה-17 מייחסת חשיבות לשילוב העובדים בהנהלות מפעלים ומוסדות כלכליים ולאור הניסיון שנרכש יש להרחיב את שיתוף העובדים ברווחים ובדירקטוריונים במקומות העבודה המושתתים על בסיס עסקי.
5. הוועידה ה-17 ממליצה על הרחבת השימוש בשיטה של שכר עידוד בשירות הציבורי ובמקומות העבודה שבהם טרם הונהגה, כתמריץ להתייעלות והגברת הפיריון בתחומי המינהל, הפקידות והשירותים והגדלת הכנסתו של העובד בתמורה.
6. הוועידה ה-17 רואה בטיפול בפרט מעיקריה המרכזיים החשובים ביעודה ובתדמיתה של ההסתדרות המעו"ף, ופונה לחבריה, לוועדי העובדים, למרחבים, להסתדרויות ולאיגודים הארציים להקדיש תשומת לב מיוחדת לפרט בעת מצוקתו לסייע לו לממש את זכויותיו.

גמלאות וגמלאים

1. הוועידה מכירה בחשיבות קיומם של המכשירים הפנסיוניים ובפעילותם להבטחת עתיד העובד ומשפחתו, הבטחת פנסיית נכות ושארים, וקיום בכבוד בסיום תקופת העבודה הפעילה, עם היציאה לגמלאות.
2. הוועידה קוראת להרחבת מעגל המבוטחים בקרנות הפנסיה בכלל והבטחת פנסיה מקיפה לכל העובדים אשר בטיפולן של ההסתדרות המעו"ף בפרט ומדגישה את היעוד של המכשיר הפנסיוני להבטחת תנאי קיום הוגנים לאחר פרישתו של העובד.
3. הוועידה ה-17 מתחייבת לדאוג להכללה מרבית של רכיבי שכר ונלווים נוספים במסגרת התנאים הסוציאליים ולבחון דרכים שיבטיחו כי גמלאות העובדים (זקנה, נכות ושארים) יהיו תואמים את משכורתם בפועל ויישמרו בערכים ריאליים.
4. הוועידה ה-17 ממליצה על שמירת רציפות הזכויות בין מסגרות הפנסיה השונות ולמנוע מהמעסיק את האפשרות למשוך בחזרה דמי גמולים שהופרשו להבטחת זכויות פנסיה לעובד.
5. הוועידה מעודדת הקמת מסגרות של הגמלאים ליד מקומות העבודה הגדולים, וליד מוסדות ההסתדרות המרחבים ובמרכז, במטרה להדק את הקשר בין הגמלאים לבין העובדים הפעילים ולסייע בהמשך שמירת זכויותיהם.
6. הוועידה מברכת את פעילות "שלך לגימלאים" והרחבת מעגל הזכאים תוך דאגה לרווחתם ותרבות הפנאי של הגימלאים ומאחת הרחבת פעילות והצלחה רבה בהמשך.

הישגים והמדיניות המקצועית

1. הוועידה מציינת את ההישגים המקצועיים של נציגי ההסתדרות המעו"ף ואת העומד בראשה. הישגים אלה הפכו את ההסתדרות המעו"ף לגורם דומיננטי ומרכזי בקביעת תנאי שכר ועבודה בכל המגזר הציבורי והם פרי של מאבקים וניהול מו"מ, נכון, מקצועי ומיומן.
2. ההישגים באו לידי ביטוי בחתימה על עשרות רבות של הסכמים קיבוציים וניהול מאות משברים ומציאת פתרונות לעשרות רבות של סכסוכי עבודה בחטיבות ובמקומות העבודה המשתייכים

- ומיוצגים על-ידי הסתדרות המעו"ף.
3. הוועידה מציינת במיוחד את הפתרון הרחב שניתן לסוגיות והבעיות שהעלה הסכם מרץ '99 ברשויות המקומיות, הסכם אשר בעטיו נוצרו עם השנים פערי שכר לעובדים החדשים שהתקבלו לעבודה ברשויות המקומיות בישראל לאחר חתימת ההסכם ואף מנע מעובדים וותיקים להתקדם ולשפר את שכרם.
 - הסתדרות המעו"ף פעלה במהלך השנים 2008-2013, לתיקון ההסכם ולטיפול בסקטורים שנפגעו כתוצאה ממנו.
 4. הסתדרות המעו"ף אף דאגה לאיזון ושיפור תנאי השכר של עשרות אלפי עובדים בסקטורים שונים לרבות הסייעות בגני הילדים ובבתי הספר.
 5. הסתדרות המעו"ף שיפרה לאין ערוך, את התנאים לקידום העובדים ברמות ניהוליות ובקידומים נוספים לעובדים הוותיקים ולעובדים החדשים שהתקבלו לעבודה לאחר הסכם מרץ '99 ופרצה את הדרך למתן תוספות ניהוליות בהווה ובעתיד.
 6. הסתדרות המעו"ף מציינת במיוחד את פיתוח וטיפול חזונו של יו"ר הסתדרות המעו"ף בנושא "מהפכת ההשכלה", המאפשר לכל עובד המצטרף כעמית ב"עמותות לקידום מקצועי" של הסתדרות המעו"ף, בחירה במיגוון קורסי השתלמות הן לקראת השלמת השכלתו הבסיסית, הן להכשרתו המקצועית, הן להרחבת השכלתו וידעיותו, והן קורסים "לטובת הנפש", בסיבסוד העמותה, במחירים נמוכים השווים לכל נפש, בלימודים הנערכים במקום עבודתו של העובד, ברמה גבוהה, מבלי לפגוע בעבודה ועל פי נטיות לבו של העובד וצרכיו של המעביד כאחד. במסגרת מהפכת ההשכלה לומדים כיום עשרות אלפי עובדים בשנה ומרחיבים את השכלתם והכשרתם המקצועית.
 7. הסתדרות המעו"ף עמלה על שיפור השירות במתן "גמול השתלמות" וכן על שיפור התנאים לזכאות עובדים ל"גמול השתלמות" ובעיקר הורדת הרף של שנות הלימוד ל-10 שנה, כתנאי לזכאות, באופן המאפשר לרבות עובדים שלא השלימו לימודיהם בצעירותם להשתלב במעגל הלומדים והזכאים ל"גמול השתלמות".
 8. הסתדרות המעו"ף הרחיבה את מעגל הזכאים לגמול השתלמות באמצעות "הגמול המיוחד" למסיימי הקורס "לימודי השלטון המקומי", באופן המאפשר למאות עובדים בשלטון המקומי ללמוד קורס מקצועי ומעניין, רלוונטי לתפקידם, ברמה גבוהה, הפותח בפניהם אפשרויות לקידום בעבודה, והמעניק להם אקדיטציה לקראת המשך לימודים אקדמיים.
 9. הסתדרות המעו"ף עמלה על שיפור העברת המידע השוטף והזמין בכל הנושאים בין המרכז, הסניפים במרחבים וועדי העובדים במיגוון דרכים שונות: באמצעות אתר האינטרנט, בדיוור ישיר, מידעון באמצעות הדואר, בדואר האלקטרוני ועוד. הסתדרות המעו"ף ממשיכה לטפח את העברת המידע באמצעות אתר האינטרנט של הסתדרות המעו"ף והשימוש המושכל בו לטובת ועדי העובדים והעובדים.
 10. הסתדרות המעו"ף עמלה על הגברת שיתוף הפעולה המקצועי וההדדי שבין המרכז למרחבים ולוועדי העובדים והעמקת קשרי העבודה בין גופים אלו.
 11. הוועידה מחזקת את ידי העושים במלאכה במרכז, בחטיבות ובסניפים, בוועדי העובדים הארציים והמקומיים, ומאחלת להם שגם בעתיד יהיו את הגורם המרכזי והמוביל במגזר הציבורי להרחבת הישגים על אלה הקיימים לכלל העובדים השכירים במגזר הציבורי והעסקי.
 12. הוועידה מחזקת את היו"ר ארנון בר-דוד ואת ראשי החטיבות ומנהליהן בהתמדתם במאבק

מקצועי, בהתאם למדיניות המקצועית של ההסתדרות, להבטחת שכרם (הכנסתם) ותנאי העבודה של חבריה, לפתוח אפשרויות לקראת קידום בסולם התפקידים וקבלת תמורה בהתאם, להרחבת סיכויי ההתקדמות בתוך מקומות העבודה בסולם התפקידים, למניעת פיטורים ולהבטחת תעסוקה מלאה כדי שלא להזדקק לקצבת אבטלה.

13. הועידה מברכת על מגמת עידוד המצויינות תוך עידוד הענקת תגמול לעובדים מצטיינים עליה שוקד יו"ר ההסתדרות המעו"ף במסגרת המו"מ עם המעסיקים ומשרד האוצר.

14. הועידה ממליצה למוסדות שייבחרו:

14.1. להתנגד למדיניות הממשלה לשנות ולבטל הסכמים קיבוציים בדרך של חקיקה, ובעיקר בדרך של חקיקה נחפזת באמצעות "חוק ההסדרים".

14.2. להבטיח ש"גמול השתלמות" והקידום בדרגות הנמוכות לא "ייבלע" בתוך עדכון שכר המינימום ותוספת היוקר.

14.3. לפעול כדי שהמעסיקים ישתתפו בהוצאות הכשרתם והשתלמותם המקצועית של העובדים, בכדי שיוכלו להשתלב במהרה בעיסוקים השונים שבמסגרות הטכנולוגיות החדשות המתפתחות במשק. עובדים שיעברו מסגרת לימודים בתוכנית מאושרת על ידי המעסיק, יזכו לגמולי תשלום עבור השתלמותם המקצועית.

14.4. לפעול לקבל פטור מתשלום מס הכנסה על קצובת ההבראה.

14.5. להשוות את דמי ההבראה ואת ימי ההבראה לעובדים במגזר הפרטי לאלו שבמגזר הציבורי.

14.6. לפעול שלעובדים בכל חטיבות ההסתדרות המעו"ף תהייה האפשרות ללמוד ולקבל "גמול מיוחד" בגין לימודים מתקדמים המשותפים למעסיק ולוועד העובדים במקום העבודה.

14.7. לקדם שוויון בין העובדים במקומות עבודה.

14.8. להילחם בתופעות של התעמרות בעובדים במקום העבודה.

קשרים בינלאומיים

1. הועידה רואה בטיפול הקשרים הבינלאומיים יעד חשוב שמטרתו חילופי ידע והשקפות מקצועיות, תוך העשרה הדדית שמקורותיה בהצבר ניסיון שנאגר בישראל מחד במדינות בעלות מוניטין והיסטוריה של איגודים מקצועיים בעולם המפותח, מאידך.

2. עידן הגלובליזציה מחייב העמקה של הקשרים הבינלאומיים לתועלת משותפת של ישראל וידידותיה בעולם, במישור של יחסים בין איגודים מקצועיים שהנם בעלי מכה משותף רחב ביותר.

3. הועידה ה-17 מציינת בהערכה את הקשרים הבינלאומיים המבורכים של ההסתדרות עם האיגודים המקצועיים בחו"ל וקוראת להמשיך ולטפח ולהדק את היחסים הטובים שנרקמו ע"י נציגי ההסתדרות המעו"ף בקונגרסים בינלאומיים ובמפגשים בין ארציים, בחילופי משלחות הדדיים, בשיתוף ובעזרת המחלקה לקשרים בינלאומיים בהסתדרות.

4. הועידה ה-17 מציינת בהערכה כי ההסתדרות המעו"ף רכשה לעצמה מעמד מכובד בקרב ארגון העבודה הבינלאומי ארגוני העובדים שבהם היא מיוצגת ומחייבת המשך הפעילות וחיזוקה.

5. הועידה ה-17 מביעה הוקרה לאינטרנציונלים ולאגודים המקצועיים בעולם על עמידתם לימין ישראל במאבקה הבינלאומיים וכן על תמיכתם בהסתדרות במאבקה המקצועיים למען העובדים ומצפה להמשך המגמה של סולידריות זו גם בעתיד ואף העצמתה.

שוויון לכל מין

הוועידה דורשת הנהגת שיפורים בתנאי עבודתן של הנשים והאימהות העובדות במטרה ליצור עבורן תנאים נוחים, שיאפשרו השתלבותן בעבודה.

הוועידה מנחה לקדם ולממש זכויות שוות ואת עקרון השוויון לגבי נשים, זכויות הוריות ובכלל זה ייצוג בהנהלות ודירקטוריונים של גופים ציבוריים.

העובד בן המיעוטים והעובד הזר

1. הוועידה ה-17 מציינת את ההישג של השוואת תנאי העבודה של החברים בני המיעוטים והעובדים הזרים, כנהוג לגבי כל יתר העובדים במקומות העבודה שבטיפולו וקוראת לפעול לארגונם של עובדים בני מיעוטים נוספים בהסתדרות המעו"ף.

2. הוועידה ה-17 מחייבת לפעול לטיפולם המקצועי והכשרתם של העובדים במגזר בני המיעוטים ושילובם בעבודה במוסדות ציבור ובמוסדות הנבחרים של ההסתדרות המעו"ף, תוך הקפדה על מימוש עקרון השוויון והוראות הדין.

שילוב וקידום אנשים עם מוגבלויות

הוועידה קוראת לממשלה ולהסתדרות להמשיך ולקדם את יוזמת יו"ר ההסתדרות, לפעול לקידום שילוב אנשים עם מוגבלויות במקומות העבודה.

על המדינה להשתתף במימון התאמות שמבצע מעסיק לצורך שילובם של אנשים עם מוגבלויות.

הוועידה קוראת לוודא יישום צו ההרחבה והחוק לעידוד ולהגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלויות, ולפעול ליישום הנורמות שנקבעו בו.

קרנות ההשתלמות

1. הוועידה ה-17 מציינת בהערכה את פעילותן המבורכת ואת הישגיהן של קרנות ההשתלמות שליד ההסתדרות המעו"ף (קרן רום, קרן מינהל וקרן רעות). את התשואות שהשיגו לרווחת העמיתים, הניהול המקצועי - תוך שמירה על דמי ניהול נמוכים.

2. הוועידה ה-17 קוראת לכל העובדים אשר מיוצגים על ידי ההסתדרות המעו"ף, שטרם הצטרפו לאחת מקרנות ההשתלמות לממש זכותם זו.

3. הוועידה ה-17 ממליצה לחברים לנצל את הקרנות לצורך השתלמת מקצועית עפ"י בחירתם ושיקול דעתם במטרה להעלות את רמת הידע המקצועי, לתרום לקידום המקצועי במקומות העבודה ולצבור זכויות לקבלת גמול השתלמות.

4. הוועידה מדגישה את תפקידן החברתי- הכלכלי של הקרנות כמנוף לחסכון ו/או להשתלמות עפ"י שיקול דעתן של העובדים. הוועידה מציינת את ייחודן של הקרנות כחסכון הפטור ממס וממליצה על פעולות התנגדות מרחיקות לכת ככל שימשך הניסיון להטיל מס על כספי העמיתים בקרנות ההשתלמות.

בטיחות וגהות בעבודה

1. הוועידה ה-17 מדגישה את המאבק החשוב בתאונות עבודה, מביעה צער עמוק על אובדן חיים ופגיעה של עובדים במסגרת עבודתם ומנחה לפעול למען מודעות ושיפור הבטיחות בעבודה.

2. יש לפעול בכל האמצעים לצמצום עד למינימום של סיכון במקומות העבודה ובאתרי עבודה. יש לפעול להגברת האכיפה, בקרה ומניעה של גורמי סיכון בסביבת העבודה ושל תנאי חשיפה

המשפיעים על בריאות העובד.

2. הצבעה על הצעות ההחלטה לוועידת ההסתדרות המעו"ף –

מנכ"ל ההסתדרות המעו"ף עוה"ד אופיר אלקלעי ביקש ממליאת הוועידה ה-17 להצביע על הצעות ההחלטה.

הצעות ההחלטה אושרו פה אחד על ידי מליאת הוועידה ה-17.

3. הצבעה על בחירת יו"ר ההסתדרות המעו"ף –

מנכ"ל ההסתדרות המעו"ף עוה"ד אופיר אלקלעי ביקש ממליאת הוועידה ה-17 לאשר את בחירתו ומינויו של מר ארנון בר דוד לתפקיד יו"ר ההסתדרות המעו"ף – עוה"ד אלקלעי הבהיר, כי ארנון בר דוד הינו היחיד אשר הגיש את מועמדותו לתפקיד.

מליאת הוועידה ה-17 אישרה פה אחד את בחירתו ומינויו של מר ארנון בר דוד לתפקיד יו"ר ההסתדרות המעו"ף.

4. הצגת 101 חברי מרכז ההסתדרות המעו"ף לחברי הוועידה ואישורם על ידי הוועידה הארצית –

על גבי מסכי הענק על בימת המליאה הוקרנו שמותיהם של 101 חברי מרכז ההסתדרות המעו"ף אשר הוצעו על ידי יו"ר ההסתדרות המעו"ף הנבחר ארנון בר דוד

עוה"ד אלקלעי ביקש ממליאת הוועידה ה-17 לאשר את בחירתם ומינויים של 101 חברי מרכז ההסתדרות המעו"ף אשר הוצעו על ידי יו"ר ההסתדרות המעו"ף הנבחר ארנון בר דוד.

מליאת הוועידה ה-17 אישרה פה אחד את בחירתם ומינויים של 101 חברי מרכז ההסתדרות המעו"ף אשר הוצעו על ידי יו"ר ההסתדרות המעו"ף הנבחר.

הישיבה ננעלה

נרשם על ידי עדי זמיר, עו"ד

חבר ועדת הבחירות