

1/2/2018  
טז' שבט ה'תשע"ח



דיוור ישיר מלשכת היו"ר

## הסכם רשויות מקומיות 1.2.2018

אני שמח לבשר לכל עובדי הרשויות המקומיות, ראשי וחברי וועדי העובדים, שהיום ה-1.2.2018 חתמנו, אנוכי ויו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן, עם המרכז לשלטון המקומי בהנהלת מר חיים ביבס, שלוש הערים הגדולות ומרכז המועצות האזוריות על הסכם קיבוצי כללי.

ההסכם מסדיר את שארית עלות תוספת השכר מהסכם 2016 (0.25%) כדלקמן:

0.1% צירוף עובדי הרשויות המקומיות בישראל לעמותת "מעו"ף לעמית"

0.15% תיקון עיוותי שכר ומתן תוספות שכר לסקטורים אשר יפורטו בהמשך.

### עמותת מעו"ף לעמית

עובד המועסק מעל לשלושה חודשים ומעל לרבע משרה יצורף אוטומטית על ידי הרשות המקומית לעמותת מעו"ף לעמית אשר מעניקה הלוואות בריביות מסובסדות, שירותי רפואה מונעת, ואורך חיים בריא בסבסוד משמעותי.

בימים הקרובים ארחיב, בדבר פעילות העמותה והשירותים אשר היא מעניקה לעמיתה.

## תוספת שכר לסייעות בחינוך המיוחד, הבינוני והקשה

תוספת שכר בשיעור 12.5% לכל הסייעות בחינוך המיוחד, הבינוני והקשה (סייעות אשר מקבלות תוספת "אופק חדש" יקבלו תוספת שכר בשיעור 10%).

### תוספת שכר ענפית בשיעור 10% ל:

- פקחים בשיטור העירוני/ משולב
- עובדי היחידה לרישוי עסקים ברשות המקומית – מנהלים, פקחי רישוי עסקים, פקחי שילוט עסקים, פקח תברואתי, תברואנים.
- עובדי המיחשוב המועסקים במערכת החינוך באחד מהתפקידים הבאים – לבורנט מחשבים, טכנאי רשת מחשבים, טכנאי מחשבים.
- מנהלים ביחידות משאבי האנוש ברשויות המקומיות.

### עדכון תוספת המעו"ף

- בדרגה 8 תעמוד תוספת המעו"ף על סך של 825 ₪ במקום 750 ₪.
- בדרגה 9 תעמוד תוספת המעו"ף על סך של 650 ₪ במקום 600 ₪.
- בדרגה 10 תעמוד תוספת המעו"ף על סך של 460 ₪ במקום 400 ₪.
- בדרגה 11 תעמוד תוספת המעו"ף על סך של 220 ₪ במקום 200 ₪.

## מועדי וגובה תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016 יהיה כמפורט להלן (הסכומים כוללים גם

את עדכון המדד נכון לינואר 2018):

| דירוג מנהלי / דירוג מח"ר (למעט פסיכולוגים)                  | גובה תוספת שקלית 2016 ב-₪ | גובה תוספת אחוזית באחוזים 2016 |
|---|---------------------------|--------------------------------|
| נכון לינואר 2018  | 37.47                     | 0.925                          |
| החל מה- 1.6.2018 (משכורת יוני 2018 המשולמת ביולי 2018)      | 84.69                     | 1.675                          |
| החל מה- 1.9.2019 (משכורת ספטמבר 2019 המשולמת באוקטובר 2019) | 130.66                    | 2.425                          |
| החל מה- 1.2.2020 (משכורת פברואר 2018 המשולמת במרץ 2020)     | 167.43                    | 3.025                          |
| החל מה- 1.3.2020 (משכורת מרץ 2020 המשולמת באפריל 2020)      | 193.28                    | 3.3                            |

| גובה תוספת<br>שקלית 2016 ב-<br>ש | גובה תוספת<br>אחוזית<br>באחוזים | זירוג החינוך המשלים  |
|----------------------------------|---------------------------------|--|
| 109.41                           | 1.375                           | נכון לינואר 2018   |
| 160.23                           | 1.875                           | החל מה- 1.6.2018 (משכורת יוני 2018<br>המשולמת ביולי 2018)      |
| 224.32                           | 2.625                           | החל מה- 1.9.2019 (משכורת ספטמבר 2019<br>המשולמת באוקטובר 2019) |
| 275.6                            | 3.225                           | החל מה- 1.2.2020 (משכורת פברואר 2018<br>המשולמת במרץ 2020)     |
| 311.92                           | 3.5                             | החל מה- 1.3.2020 (משכורת מרץ 2020<br>המשולמת באפריל 2020)      |

### חיים ביבס – יו"ר המרכז לשלטון המקומי:

"כאשר עובדי הרשויות המקומיות מרוצים, התושבים מרוצים, כאשר עובדי הרשויות המקומיות שבעי רצון גם תושבי הרשויות שבעי רצון. היום אנו חותמים על הסכם שמוסיף לשביעות הרצון של עובדי הרשויות המקומיות.

נבחרי הציבור מתחלפים מעת לעת, אך לרוב עובדי הרשויות נשארים לעבוד ברשות המקומית עד יציאתם לפרישה, חלק מתפקידנו הוא ליצור המשכיות ואופק לעובדים אלו לאורך זמן.

אני רוצה להודות על שיתוף הפעולה עם ההסתדרות בכלל והסתדרות המעו"ף בפרט לאבי ניסנקורן וארנון בר דוד ולכל צוות העובדים אשר יצר את ההסכם הנפלא הזה"

### עו"ד אבי ניסנקורן – יו"ר ההסתדרות הכללית החדשה

"כידוע לכולם, נושא הסייעות בחינוך המיוחד קרוב לליבי, זהו מגזר עובדות אשר עושות עבודת קודש קשה וסיזיפית, תוספת השכר אשר ניתנת לסייעות אלו הינו חשוב מאוד וטוב אך לא מספיק וגם בעתיד אנו נדאג לסקטור מיוחד זה.

דרכו של ארנון בר דוד בשיתוף פעולה עם המרכז לשלטון המקומי, ראיית החלש וקידומו, חיזוק קבוצות עובדים חלשות, הינה דרך שמניבה פירות ואני תומך תמיכה מלאה ומגבה את דרכו. שיתוף פעולה עם הדרג המקצועי בצד המעסיקים הינו חשוב מאוד ולראיה ההסכם עליו אנו חותמים היום"

## ארנון בר דוד

הסכם זה הוא חלק מתהליך אותו אני מנהל למעלה מעשור, תהליך בו אנו משפרים באופן משמעותי ודרמטי את שכרם של עובדי הרשויות המקומיות בישראל ומצמצמים את פערי השכר בין דורות העובדים ברשויות המקומיות, תוך התייחסות ספציפית, מחבקת ומטפלת בקבוצות עובדים הראויות להתייחסות מיוחדת כגון הסייעות בחינוך המיוחד, הבינוני והקשה.

כפי שכבר אמרתי במספר הזדמנויות, אם בעבר הפכנו שולחנות, היום אנו יושבים סביב השולחנות ונמצאים בהידברות מתמדת עם המרכז לשלטון המקומי, משרד האוצר וכל מעסיק אשר מוכן לשתף עמנו פעולה. הסכם זה הוא תוצאה ישירה של שיתוף פעולה והרמוניה בין הצדדים.

אני רוצה להודות לכל העוסקים במלאכת הכנת ההסכם ובראשם מנהלי חטיבת הרשויות המקומיות, עוה"ד רותי לוי, עו"ד גיל בר טל, אלי טרבלסי ועוה"ד רונן אהרוני. כמו כן, אני רוצה להודות ליו"ר המרכז לשלטון המקומי מר חיים ביבס ולצוות עובדיו במרכז לשלטון המקומי.

**נמשיך לפעול למענכם ללא לאות וללא מורא**

**בברכת שבת שלום,**

  
**ארנון בר-דוד**

**יו"ר הסתדרות המעו"ף**

[למעבר לאתר הסתדרות המעו"ף לחץ כאן](#)