

כ"ו אייר תשע"ז
22 מאי 2017

לכבוד
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
מזכירי ההסתדרות המעו"ף במרחבים
חברי המזכירות הארצית לעובדי חינוך ונוער
שלום רב,

הנדון: עוד הסכם חשוב ופורץ דרך מבית מדרשה של ההסתדרות המעו"ף הסכם קיבוצי לעובדי דירוג חינוך נוער חברה וקהילה ברשויות המקומיות

ביום ה' 18.5.17 נחתם הסכם קיבוצי לעובדים בדירוג חינוך ונוער ברשויות המקומיות, במעמד יו"ר ההסתדרות עוה"ד אבי ניסנקורן ויו"ר ההסתדרות המעו"ף ארנון בר דוד.

ההסכם הקיבוצי החדש, משפר באופן ניכר את תנאי העסקתם של עובדי החינוך המשלים ברשויות המקומיות הנמנים על דירוג עובדי חינוך, נוער, חברה וקהילה.

להלן עיקרי ההסכם:

1. תוספות אחוזיות, שקליות ומענק חד פעמי בסך 2000 ₪ (שכבר שולם) על פי הקבוע בהסכם המסגרת מיום 18/4/16 לכלל עובדי הדירוג לרבות מדריכים שעתיים.

2. תוספות מיוחדות לעובדי הדירוג על פי המפורט להלן :

א. הגדלת תוספת "כפל תואר" - לזכאים מ-6 ל-10.5% החל מהתאריך 1.11.2016. כמו כן, החל מחתימת ההסכם ניתן יהיה להכיר בתעודת כפל תואר לצורך קבלת גמול כפל תואר החל ממועד הזכאות לכפל תואר, או 1 בינואר של שנת הבקשה, או יום חתימת ההסכם המאוחר מביניהם.

ב. עדכון גמול הניהול למנהל המחלקה - החל מיום 1.11.2016 מנהל מחלקת הנוער, מנהל מחלקת הספורט, מנהל מחלקת אירועים, מנהל מחלקת התרבות, מנהל מחלקת התרבות התורנית ומנהל מחלקת קידום נוער ברשות המקומית יהיו זכאים לגמול ניהול כמפורט להלן :

1. ברשות מקומית שבה בין 30,000 ל - 79,999 תושבים - 38%.

2. ברשות מקומית שבה בין 80,000 תושבים ומעלה - 43%.

ג. עדכון גמולי הניהול לשאר בעלי התפקידים - יתר גמולי הניהול לכלל בעלי התפקידים הזכאים "לגמולים" יגדלו החל מיום 1.11.2016 ב - 5%.

לדוגמא : אם ערב חתימת ההסכם תפקיד מסוים זיכה בגמול של 15% יהיה זכאי לגמול של 20%, אם היה זכאי ל- 30% יהיה זכאי ל - 35%.

ד. קצובת ביגוד - החל מקצובת הביגוד המשולמת בחודש יולי 2018 בגין שנת 2017, עובד בעל 15 שנות ותק ומעלה יהיה זכאי לביגוד רמה 4 וזאת במקום לאחר 26 שנות ותק כפי שהיה עד להסכם זה.

ה. עדכון השתתפות המעסיק במועדון שלך - החל מיום 1.1.2017 תתווסף השתתפות המעסיק למועדון שלך בגין כל עובד עליו חל הסכם זה ואשר מועסק אצל המעסיק מעל שלושה חודשים ומעל רבע משרה, לרבות עובדים שעתיים.

ו. תוספת תואר שלישי-החל מיום 1.11.16, בעלי תואר אקדמי (PHD) מוכר שהוא בזיקה לתפקידים ברשות המקומית יהיו זכאים לתוספת בסך 10% במקום תוספת תואר שני בסך 5% הקיים כיום.




3. יצויין כי כל תוספות שכר אלו מהוות שכר לכל דבר ועניין והן תהיינה חלק מ"השכר הקובע" לפנסייה וליתר הזכויות.


4. הפרשי תשלום שכר - בגין תשלום רכיבי ההסכם החל מהתאריך 1.11.2016 (המשולמת בחודש דצמבר 2016), ישולמו הפרשים החל ממשכורת חודש יוני 2017 (המשולמת ביולי 2017) ולכל המאוחר החל ממשכורת חודש אוגוסט 2017 (המשולמת בחודש ספטמבר 2017).

ארנון בר דוד – יו"ר ההסתדרות המעו"ף: "ההסכם החדש מחזק את מעמד עובדי החינוך המשלים ברשויות המקומיות, תוך קידום רווחתם של האנשים העושים לילות כימים למען חינוך הדור הבא. מעבר לדאגה לעובדים, ההשקעה בשיפור תנאיו של סקטור זה היא גם השקעה בעתיד ילדי ישראל. בהזדמנות זו אני מבקש להודות למרכז לשלטון המקומי, שצועד ומתקדם עמנו כבר כמה שנים. בסופו של יום, גם אנחנו וגם המרכז לשלטון המקומי מעוניינים בעובדים טובים יותר, איכותיים יותר, משכילים יותר ובשביל זה צריך לדעת לשלם בהתאמה ולתמריץ את העובד".

עו"ד רונן אהרוני – מנהל חטיבת הרשויות המקומיות: "מדובר בהסכם חשוב, שיתרום לקידום שכרם של העוסקים בעבודה החשובה והמשמעותית מאוד בחינוך הבלתי פורמאלי על כל גווניו ברשויות המקומיות".

בכבוד רב,

ארנון בר – דוד

יו"ר ההסתדרות המעו"ף

עו"ד רונן אהרוני

מנהל חטיבת עובדי
הרשויות המקומיות
וראש חטיבת החינוך הבלתי פורמאלי

העתקים:

עו"ד אבי ניסנקורן – יו"ר ההסתדרות הכללית
יו"ר ההסתדרות במרחבים
מנהלי החטיבה, כאן
מר בועז לוי – יו"ר ארגון עובדי דירוג החינוך הבלתי פורמאלי
מר יוסי אטינגר-יו"ר ועדת השכר ארגון עובדי דירוג החינוך הבלתי פורמאלי
עו"ד יובל ברוק-יועץ משפטי ההסתדרות המעו"ף