

20/4/2017

כ"ד ניסן ה'תשע"ז



דיוור ישיר לציבור עובדי הרשויות המקומיות,

ההסכם הקיבוצי הייחודי לעובדי הרשויות המקומיות

מיום 14.7.2016

אני מבקש להזכירכם, כי בראשית שנת 2017 נכנסו לתוקפן זכויות ותשלומים מכח ההסכם הקיבוצי אשר נחתם עם המרכז לשלטון המקומי.

במסגרת המשא ומתן השגנו תוספת עלות של 2% נוספים מעל להסכמי המסגרת (7.5%) אשר נועדו לשיפור שכרם של העובדים ברמות הנמוכות ולסקטורים ייחודיים ברשויות המקומיות, בכוונתי להמשיך במדיניות זו גם בעתיד תוך דאגה לכל העובדים לרבות עובדים ברמות הנמוכות.

בואו יחד נוודא שכל עובדי הרשויות המקומיות נהנים מפירות ההסכם וכי הוראותיו מיושמות במלואן:

הגדלת תוספת המעו"ף

1. החל מיום 1.2.2017 (משכורת פברואר המשולמת בחודש מרץ 2017) תעודכן תוספת המעו"ף כהגדרתה בהסכם מעו"ף 2012 ותשולם כמפורט להלן:

א. בדרגות 4 – 6 + (בדירוג המנהלי) / 34 – 36 + (בדירוג המח"ר) תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 1,000 ש"ח (אלף ש"ח).

- ב. בדרגות 7 – +7 / 37 – +37 תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 950 ש"ח (תשע מאות וחמישים ש"ח).
- ג. בדרגה 8 – +8 / 38 – +38 תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 750 ש"ח (שבע מאות וחמישים ש"ח).
- ד. בדרגה 9 – +9 / 39 – +39 תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 600 ש"ח (שש מאות ש"ח).
- ה. בדרגה 10 – +10 / 40 – +40 תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 400 ש"ח (ארבע מאות ש"ח).
- ו. בדרגה 11 – +11 / 41 – +41 תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 200 ש"ח (מאתיים ש"ח).

תוספת ענפית

2. בהמשך להישגים של הסכם השכר לעובדי הרשויות המקומיות, מעבר ובנוסף לכלל התוספות, החל מ 1.1.2017 (במשכורת חודש ינואר המשולמת מחודש פברואר 2017), צריכה להיות משולמת תוספת שכר בשיעור 10% מהשכר המשולב ("תוספת ענפית") לקבוצות העובדים הר"מ:

(סעיף 13 להסכם הקיבוצי מיום 14.7.2016).

3. כל העובדים בתפקידי מזכירות במזכירותות בתי הספר, לרבות מינהלן בית הספר – קיבלו תוספת של 10% לשכרם.

4. אחראי למשק ותחזוקה, אבות הבית, שרתים, עובדי ניקיון בבתי הספר ובמתנסי"ם המועסקים על ידי העירייה – קיבלו תוספת של 10% לשכרם.

5. חשב – עובד בדירוג המח"ר, הממלא תפקיד של חשב בכל יחידה ארגונית מן הסוג הבכיר ביותר ברשות (מינהל, חטיבה או אגף, לפי העניין), ואם יש יותר מחשב אחד באותה היחידה ארגונית – הבכיר מבניהם – קיבלו תוספת של 10% לשכרם.

6. פקחי חניה – עובדים שעוסקים בפועל באכיפת דיני החניה ברחבי הרשות המקומית שמתח הדרגות התקני הצמוד לתפקידם הוא:

בשלוש הערים הגדולות: $+39 - 37 / +9 - 7$

אצל המעסיקים האחרים: $+38 - 36 / +8 - 6$

קיבלו תוספת של 10% לשכרם.

7. ראשי חוליות חניה – עובדים המועסקים בפועל באכיפת דיני החניה ברחבי הרשות המקומית שמתח הדרגות התקני הצמוד לתפקידם הוא:

בשלוש הערים הגדולות: $+40 - 38 / +10 - 8$

אצל המעסיקים האחרים: $+39 - 37 / +9 - 7$

קיבלו תוספת של 10% לשכרם

8. ראשי ההיררכיה של חשבות השכר אצל המעסיק.

9. חשבי שכר – עובדים אשר עוסקים בפועל בחישוב שכרם של עובדי המעסיק שבמועד חתימת ההסכם הם בעלי תעודת חשב שכר המוכרת על ידי מרכז השלטון המקומי או שלוש הערים הגדולות לצורך גמול השתלמות.

10. חשבי שכר שאינם בעלי תעודת חשב שכר מוכרת ושסיימו בהצלחה את לימודי חשבות השכר של מרכז השלטון המקומי, יהיו זכאים לתוספת החל ממשכורת החודש שבו ימציאו למעסיק תעודה על סיום בהצלחה של הלימודים.

תוספת שקלית

11. החל מ 1.3.2017 (משכורת חודש מרץ המשולמת באפריל 2017) יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המינהלי על 37.40 שח, שיעור התוספת האחוזית יעמוד על 0.925% מהשכר.

מענק חד פעמי – חלק שני

12. אנא ודאו, כי כל העובדים קיבלו את תשלום החלק השני של המענק החד פעמי (1000 שח) שולם לעובדים במשכורת חודש פברואר 2017 (המשולמת בחודש מרץ 2017).

לסיכום

13. יישום תשלום התוספות עפ"י ההסכם הינו חשוב והכרחי, אנא וודאו כי התוספות משולמות לכם.

14. מובהר, כי התוספות מהוות שכר לכל דבר ועניין, לרבות לחישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול עבודה נוספת, כוננויות, משמרות, קריאות פתע, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה ולפיצויי פיטורים. כמו כן, התוספת הענפית תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6%.

15. זה המקום גם לציין, כי הסתדרות המעו"ף הרחיבה את פעילות העמותות המקצועיות והעמיקה את מגוון השירותים וההטבות "במועדון שלך" – הנכם מוזמנים להיכנס לאתר חברת שחר און ולהתרשם ממגוון הפעילויות, הכנסים וההשתלמויות.

למעבר לאתר "שחר און" – לחץ כאן

16. אנו עומדים לרשותכם בהסתדרות המעו"ף וההסתדרות במרחבים בכל עת.

בכבוד רב,

ארנון בר-דוד

יו"ר הסתדרות המעו"ף

למעבר לאתר הסתדרות המעו"ף לחץ כאן