

21/3/2017
כ"ג אדר ה'תשע"ז



דיוור ישיר מלשכת היו"ר

המשך מעקב ליישום ההסכם הקיבוצי מיום 14.7.2016

אני מבקש להזכירכם, כי בראשית שנת 2017 נכנסו לתוקפן זכויות ותשלומים מכח ההסכם הקיבוצי. מחובתנו המקצועית לעקוב ולוודא, כי כל הצלחותינו בהסכם הקיבוצי מיושמות ככתבן וכלשונו.

תוספת שקלית

1. החל מ 1.3.2017 (משכורת חודש מרץ המשולמת באפריל 2017) יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המינהלי על 73.4 שח, שיעור התוספת האחוזית יעמוד על 0.925% מהשכר.

הגדלת תוספת המעו"ף

2. החל מיום 1.2.2017 (משכורת פברואר המשולמת בחודש מרץ 2017) תעודכן תוספת המעו"ף כהגדרתה בהסכם מעו"ף 2012 ותשולם כמפורט להלן:

א. בדרגות 4 – 6 + (בדירוג המנהלי) / 34 – 36 + (בדירוג המח"ר) תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 1,000 שח (אלף שח).

ב. בדרגות 7 – 7 + / 37 – 37 + תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 950 שח (תשע מאות וחמישים שח).

- ג. בדרגה 8 – 8 / +38 – 38 תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 750 ש"ח (שבע מאות וחמישים ש"ח).
- ד. בדרגה 9 – 9 / +39 – 39 תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 600 ש"ח (שש מאות ש"ח).
- ה. בדרגה 10 – 10 / +40 – 40 תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 400 ש"ח (ארבע מאות ש"ח).
- ו. בדרגה 11 – 11 / +41 – 41 תעמוד תוספת מעו"ף/תוספת מח"ר על סך של 200 ש"ח (מאתיים ש"ח).

תוספת ענפית

בהמשך להישגים של הסכם השכר לעובדי הרשויות המקומיות, אני מבקש להזכיר כי, החל מ 1.1.2017 (במשכורת חודש ינואר המשולמת מחודש פברואר 2017), תשולם תוספת שכר בשיעור 10% מהשכר המשולב ("תוספת ענפית") לקבוצות העובדים הר"מ:

(סעיף 13 להסכם הקיבוצי מיום 14.7.2016).

3. כל העובדים בתפקידי מזכירות במזכירויות בתי הספר, לרבות מינהלן בית הספר.
4. אחראי למשק ותחזוקה, אבות הבית, שרתים, עובדי ניקיון בבתי הספר ובמתנסי"ם המועסקים על ידי העירייה.
5. חשב – עובד בדירוג המח"ר, הממלא תפקיד של חשב בכל יחידה ארגונית מן הסוג הבכיר ביותר ברשות (מינהל, חטיבה או אגף, לפי העניין), ואם יש יותר מחשב אחד באותה היחידה ארגונית – הבכיר מבניהם.
6. פקחי חניה – עובדים שעוסקים בפועל באכיפת דיני החניה ברחבי הרשות המקומית שמתח הדרגות התקני הצמוד לתפקידם הוא:
- בשלוש הערים הגדולות: $+39 - 37 / +9 - 7$
- אצל המעסיקים האחרים: $+38 - 36 / +8 - 6$
7. ראשי חוליות חניה – עובדים המועסקים בפועל באכיפת דיני החניה ברחבי הרשות המקומית שמתח הדרגות התקני הצמוד לתפקידם הוא:
- בשלוש הערים הגדולות: $+40 - 38 / +10 - 8$
- אצל המעסיקים האחרים: $+39 - 37 / +9 - 7$
8. ראשי ההיררכיה של חשבות השכר אצל המעסיק.
9. חשבי שכר – עובדים אשר עוסקים בפועל בחישוב שכרם של עובדי המעסיק שבמועד חתימת ההסכם הם בעלי תעודת חשב שכר המוכרת על ידי מרכז השלטון המקומי או שלוש הערים הגדולות לצורך גמול השתלמות.

10. חשבי שכר שאינם בעלי תעודת חשב שכר מוכרת ושסיימו בהצלחה את לימודי חשבות השכר של מרכז השלטון המקומי יהיו זכאים לתוספת החל ממשכורת החודש שבו ימציאו למעסיק תעודה על סיום בהצלחה של הלימודים.

11. אנא הקפידו על יישום תשלום התוספות עפ"י ההסכם, אנא וודאו כי התוספת משולמת לכל קבוצות העובדים הזכאיות וכי חישוב התוספות מתבצע עפ"י הכללים ואופן החישוב המפורט בהסכם. התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לחישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול עבודה נוספת, כוננויות, משמרות, קריאות פתע, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה ולפיצויי פיטורים. כמו כן, התוספת הענפית תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6%.

מענק חד פעמי – חלק שני

12. אנא ודאו, כי כל העובדים קיבלו את תשלום החלק השני של המענק החד פעמי (1000 שח) שולם לעובדים במשכורת חודש פברואר 2017 (המשולמת בחודש מרץ 2017).

13. בכל שאלה או בעיה שמתעוררת בנושא יישום ההסכמים אנא פנו למנהלי החטיבה ואנו נשמח לעמוד לרשותכם בכל עת.

בכבוד רב,

ארנון בר-דוד

יו"ר הסתדרות המעו"ף

[למעבר לאתר הסתדרות המעו"ף לחץ כאן](#)