

התפתחות השכר ברשויות המקומיות

הסכמי השכר לעובדים בדירוג המנהלי והמח"ר ברשויות המקומיות

יולי 2016
מאי 2012
אוקטובר 2009

התוספות והשיפורים בהסכמי השכר:

- הגדלת הסכום הנקוב בתוספת ה"בלתי ייחודיים" מ- 714 ₪ ל-1400 ₪ (2009)
- תוספת מעו"ף עד לסך של 1,000 ₪ (2012 ו-2016)
- תוספת מדורגת לעובדים עד לדרגה +10 בסך של עד 235 ₪ (2009 ו-2012)
- קידום נוסף ראשון וקידום נוסף שני בשיעור של 10% (2009)
- תוספת ניהול, 7.5% עד 12.5% (2012 ו-2016)
- שיפור שכר הסייעות 10% (2012)
- תוספת ענפית 10% (2016)
- תוספות אחוזיות 6.15%, 3.3% ושקליות בסך של 179.49 ₪ (2012 ו-2016)

תזכורת: "תוספת ה"בלתי ייחודיים" מהי תוספת ייחודית?

"**תוספת ייחודית**": תוספת שכר קבועה - מקומית או ארצית - אשר הייתה קיימת ב-4.8.03, והיא ייחודית בשל הסכם מקומי או ארצי לסקטור מסוים, ועומדת בתנאים המצטברים האלה:

התוספת במהותה הינה חודשית, **בלתי מותנית בתנאי**, ומהווה חלק מהשכר הקובע לצורך פנסיה תקציבית או פיצויי פיטורים...

למעט...

2.3.3. גמולי השתלמות.

2.3.4. ביגוד, הבראה, מענק יובל (אף אם משולמים באופן חודשי).

2.3.5. תוספת שכר 3.6% מכוח הסכם מיום 31.1.01.

2.3.6. תוספות השכר 4% או 3.6% מכוח הסכם מסגרת מיום 13.5.99.

2.3.7. תוספת יוקר, ככל שמשולמת כרכיב נפרד.

2.3.8. תוספת ותק, ככל שמשולמת כרכיב נפרד.

"תוספת הבלתי ייחודיים" וכן "תוספת מעו"ף" הן בעלות מאפיינים זהים ומתוספות אלה מופחתות התוספות הייחודיות, במידה והן קיימות.

דוגמא א':

+1400	תוספת בלתי ייחודיים
+1000	תוספת מעו"ף
-257	תוספת איזון
-500	ש.ג. גלובליות

בתלוש השכר יופיע כך:

643	תוספת בלתי ייחודיים
1000	תוספת מעו"ף

"תוספת הבלתי ייחודיים" וכן "תוספת מעו"ף" הן בעלות מאפיינים זהים ומתוספות אלה מופחתות התוספות הייחודיות, במידה והן קיימות.

דוגמא ב':

+1400	תוספת בלתי ייחודיים
+1000	תוספת מעו"ף
-257	תוספת איזון
-1300	ש.ג. גלובליות

בתלוש השכר יופיע כך:

תוספת מעו"ף 843

כיצד תוספות אלה יבואו לידי ביטוי בתלוש השכר של העובד?

דוגמא א': סייעת לגננת בדרגה +7 עם 15 שנות וותק ללא גמול השתלמות

השכמי ביחס להסכמי 2012	השכמי ביחס להסכמי 2009	השכמי ביחס לשכר לפני הסכמי 2009	הסכמי מעו"ף 2016	הסכמי מעו"ף 2012	הסכמי 2009	לפני 2009	אחוז / סכומ	רכיב שכר
			4,433.65	4,300.00	4,100.00	3,850.18		שכר מינימום
			2,438.50	2,438.50	2,438.50	2,438.50		שכר יסוד
			392.52	392.52	392.52	392.52		תוספת וותק
			2,831.02	2,831.02	2,831.02	2,831.02		יסוד משולב
			113.24	113.24	113.24	113.24	4.00%	הסכמי 1998
			-	-	-	-		גמול א
			-	-	-	-		גמול שלטון מקומי
			283.10	283.10			10%	תוספת סייעות
			1,400.00	1,400.00	1,400.00	714.00		תוספת בלתי יחודיים(כולל תוספת איזון)
			1,000.00	380.00				תוספת מעו"ף
			-	81.50	261.50	697.68		השלמה לשכר מינימום
			235.00	235.00	180.00			תוספת מדורגת
			211.05	188.73	162.87	131.70	3.60%	תוספת 2001
			152.10	150.99			5.00%	תוספת סייעות אופק חדש
			356.10	316.60			6.15%	הסכמי 2011
			179.49				179	תוספת שקלית 2016
			207.85				3.30%	תוספת אחוזית 2016
16.53%	40.83%	55.29%	6,968.96	5,980.18	4,948.63	4,487.64		סה"כ שכר פנסיוני
			37.87	32.50	26.89	24.39	184	ערך שעה

דוגמא ב': סייעת לגננת בדרגה +7 עם 15 שנות וותק ועם גמול השתלמות וגמול שלטון מקומי

רכיב שכר	אחוז / סכום	לפני 2009	הסכם 2009	הסכם מעו"ף 2012	הסכם מעו"ף 2016	השינוי ביחס לשכר לפני הסכם 2009	השינוי ביחס להסכם 2009	השינוי ביחס להסכם 2012
שכר מינימום		3,850.18	4,100.00	4,300.00	4,433.65			
שכר יסוד		2,438.50	2,438.50	2,438.50	2,438.50			
תוספת וותק		392.52	392.52	392.52	392.52			
יסוד משולב		2,831.02	2,831.02	2,831.02	2,831.02			
הסכם 1998	4.00%	113.24	113.24	113.24	113.24			
גמול א		328.76	328.76	328.76	328.76			
גמול שלטון מקומי		328.76	328.76	328.76	328.76			
תוספת סייעות	10%			283.10	283.10			
תוספת בלתי יחודיים (כולל תוספת איזון)		714.00	1,400.00	1,400.00	1,400.00			
תוספת מעו"ף				380.00	1,000.00			
השלמה לשכר מינימום		40.16	-	-	-			
תוספת מדורגת			180.00	235.00	235.00			
תוספת 2001	3.60%	155.37	186.54	212.40	234.72			
תוספת סייעות אופק חדש	5.00%			152.17	153.29			
הסכם 2011	6.15%			358.49	398.00			
תוספת שקלית 2016	179				179.49			
תוספת אחוזית 2016	3.30%				231.75			
סה"כ שכר פנימי		4,511.31	5,368.32	6,622.94	7,717.12	71.06%	43.75%	16.52%
ערך שעה	184	24.52	29.18	35.99	41.94			

דוגמא ג': מנהל בדרגה 11 עם 15 שנות וותק עם גמול א' וגמול שלטון מקומי

רכיב שכר	אחוז / סכום	לפני 2009	הסכם 2009	הסכם מעו"ף 2012	הסכם מעו"ף 2016	השינוי ביחס לשכר לפני הסכם 2009	השינוי ביחס להסכם 2009	השינוי ביחס להסכם 2012
שכר מינימום		3,850.18	4,100.00	4,300.00	4,433.65			
שכר יסוד		3,410.27	3,410.27	3,410.27	3,410.27			
תוספת וותק		548.95	548.95	548.95	548.95			
יסוד משולב		3,959.22	3,959.22	3,959.22	3,959.22			
גמול א		328.76	328.76	328.76	328.76			
גמול שלטון מקומי		328.76	328.76	328.76	328.76			
תוספת בלתי יחודיים(כולל תוספת איזון)		714.00	1,400.00	1,400.00	1,400.00			
תוספת מעו"ף				-	200.00			
תוספת ניהול				296.94	395.92			
השלמה לשכר מינימום		-	-	-	-			
תוספת 2001	3.60%	191.91	216.60	216.60	223.80			
הסכם 2011	6.15%			383.35	396.09			
תוספת שקלית 2016	179				179.49			
תוספת אחוזית 2016	3.30%				225.61			
סה"כ שכר פנסיוני		5,522.64	6,233.34	6,913.63	7,637.65	38.30%	22.53%	10.47%
ערך שעה	184	30.01	33.88	37.57	41.51			

כתוצאה מכך:

- למרבית העובדים אין יותר השלמה ע"פ חוק שכר מינימום
- גמול ההשתלמות לא "נבלע" בשכר המינימום
- שכרם של סקטורים מיוחדים שודרג באופן משמעותי ביותר
- העובדים בתפקידי ניהול מתוגמלים
- התוספת באחוזים גבוהה בהרבה ממסגרת העלות

כל התוספות בהסכמים אלה,
מהוות שכר לכל דבר ועניין לרבות לעניין:

חישוב ערך שעה, פדיון חופשה ומחלה בלתי
מנוצלים, פנסיה, פיצויי פיטורין וכד'.

תודה