



# הסכם קיבוצי 14/7/2016 לעובדים בדירוג המנהלי ובדירוג המח"ר

אוגוסט 2016

האם השינויים בהסכמי  
המסגרת שהסתדרות המעוף  
עשתה לאורך השנים, שיפרה  
את שכר העובדים ברשויות  
המקומיות?

## הסכם מסגרת 2016

מסגרת עלות של 7.50% מהשכר (50% שקלי ו- 50% אחוזי) + 2% לבעלי שכר נמוך

עובדי רשויות מקומיות יקבלו 6.30% מתוספת זו, (3% שקלי ו- 3.3% תוספת אחוזית), ובנוסף:

שדרוג תוספת מעו"ף לסכום של עד 1,000 ש"ח

תוספת שכר של 10% לבעלי מגוון תפקידים: מזכירות בתי ספר, שרתים, חשבי שכר, פקחי חניה, אחראי משק ותחזוקה

שדרוג תוספת ניהול למנהלים בדור ב (תוספת של 2.5% לכל רמה)

## הגדלת תוספת המעו"ף: (במשכורת חודש פברואר 2017)

דרגה	תוספת המעו"ף 2012	תוספת מעו"ף פבר' 2017
4 עד +6	₪ 410	₪ 1,000
7	₪ 410	₪ 950
+7	₪ 380	
8	₪ 300	₪ 750
+8	₪ 220	
9	₪ 180	₪ 600
+9	₪ 120	
10	₪ 70	₪ 400
+10	0	
11	0	₪ 200
+11	0	

# תוספת ענפית 2017 בשיעור 10% לשכרם של:





חטיבת הרשויות המקומיות



## תוספת שקלית

הצלחנו להשיג בהסכם זה לכל עובדי הרשויות המקומיות בדירוג המנהלי, תוספת שקלית לשכרם, אשר תשולם ב-4 פעימות. התוספת לכל עובד תגיע עד לחודש פברואר 2019 לסך של 179.49 ₪.

<u>סך התוספת</u>	<u>מועד תשלום התוספת</u>
₪ 37.4	משכורת חודש מרץ 2017
₪ 82.26	משכורת חודש פברואר 2018
₪ 134.62	משכורת חודש יוני 2018
₪ 179.49	משכורת חודש פברואר 2019



חטיבת הרשויות המקומיות



## תוספת אחוזית

בנוסף לתוספת השקלית הצלחנו להשיג בהסכם זה לכל עובדי הרשויות המקומיות בדירוג המנהלי, תוספת אחוזית לשכרם, אשר תשולם אף היא ב-4 פעימות. התוספת לכל עובד תגיע לשיעור של 3.3% מהשכר.

<u>מועד תשלום התוספת</u>	<u>סך התוספת באחוזים מהשכר</u>
משכורת חודש מרץ 2017	0.925%
משכורת חודש פברואר 2018	1.675%
משכורת חודש יוני 2018	2.55%
משכורת חודש פברואר 2019	3.3%

## הגדלת תוספת הניהול

החל מיום 1.2.2017 תעודכן טבלת תוספת הניהול לעובדים הזכאים.

בנוסף, תחול תוספת הניהול על עובדים שאחראים במסגרת תפקידם לפקח על מערך שירות חיצוני (גם אם תפקידו אינו כולל אחריות ניהולית ישירה על עובדים).

התוספת תחול על עובדים חדשים, אשר נקלטו לעבודתם ברשות המקומית לאחר מרץ '99.

<u>שיעור התוספת</u>	<u>רמת הניהול</u>
הגדלת תוספת הניהול מחמישה אחוזים ל-7.5 אחוזים	ראשונה
הגדלת תוספת הניהול מ-7.5 אחוזים לעשרה אחוזים	שנייה
הגדלת תוספת הניהול מעשרה אחוזים ל-12.5 אחוזים	שלישית



# תוספות שכר קרובות

תאריך	סכום / אחוז	תאור
1.1.2017	תוספת מקצועית / ענפית	מזכירות, שרתים, עובדי ניקיון, חשבי שכר, חשבים, פקחי חניה
1.2.2017	1000 ₪	רק למי שקיבל בפעל הקודמת
1.2.2017	שדרוג תוספת מעוף	מ- 850 שח ל- 1000 ₪
1.2.2017	שדרוג תוספת ניהול	ב- 2.5% + כפיפים
1.3.2017	תוספת שקלית 37.4 ₪	תוספת שקלית
1.3.2017	תוספת אחוזית 0.925%	תוספת אחוזית

מה היה קורה אילו לא היינו  
משנים את הסכמי המסגרת  
ומשלמים לפי ההסכמים  
הארציים?



## דוגמאות



- ▶ עובד ללא תוספת מקצועית
- ▶ סייעת
- ▶ עובד עם תוספת מקצועית
- ▶ מנהל

### הנחות עבודה:

שכר מינימום

הסכם שכר

גמול א + גמול שלטון מקומי

	הסכם 2016 - ללא תפקידים וללא ניהול			לפני הסכם 2009 אולם עם תוספת עד כה		ותק לשכר גמול א גמול ב
	הפרש -2016 2009	השפעה של 2 גמולי השתלמות	20 TRUE TRUE	השפעה של 2 גמולי	20 TRUE TRUE	
12%	710	747	6,766	138	6,056	4
12%	746	747	6,824	138	6,077	4+
13%	783	747	6,882	138	6,099	5
13%	821	747	6,942	138	6,121	5+
14%	858	747	7,002	138	6,144	6
15%	937	747	7,127	138	6,190	6+
15%	959	747	7,196	138	6,236	7
17%	1,044	747	7,331	138	6,287	7+
16%	992	747	7,227	138	6,235	8
17%	1,084	747	7,373	138	6,289	8+
15%	954	747	7,298	138	6,344	9
16%	1,014	747	7,424	138	6,411	9+
10%	690	747	7,323	294	6,634	10
8%	576	747	7,487	491	6,911	10+

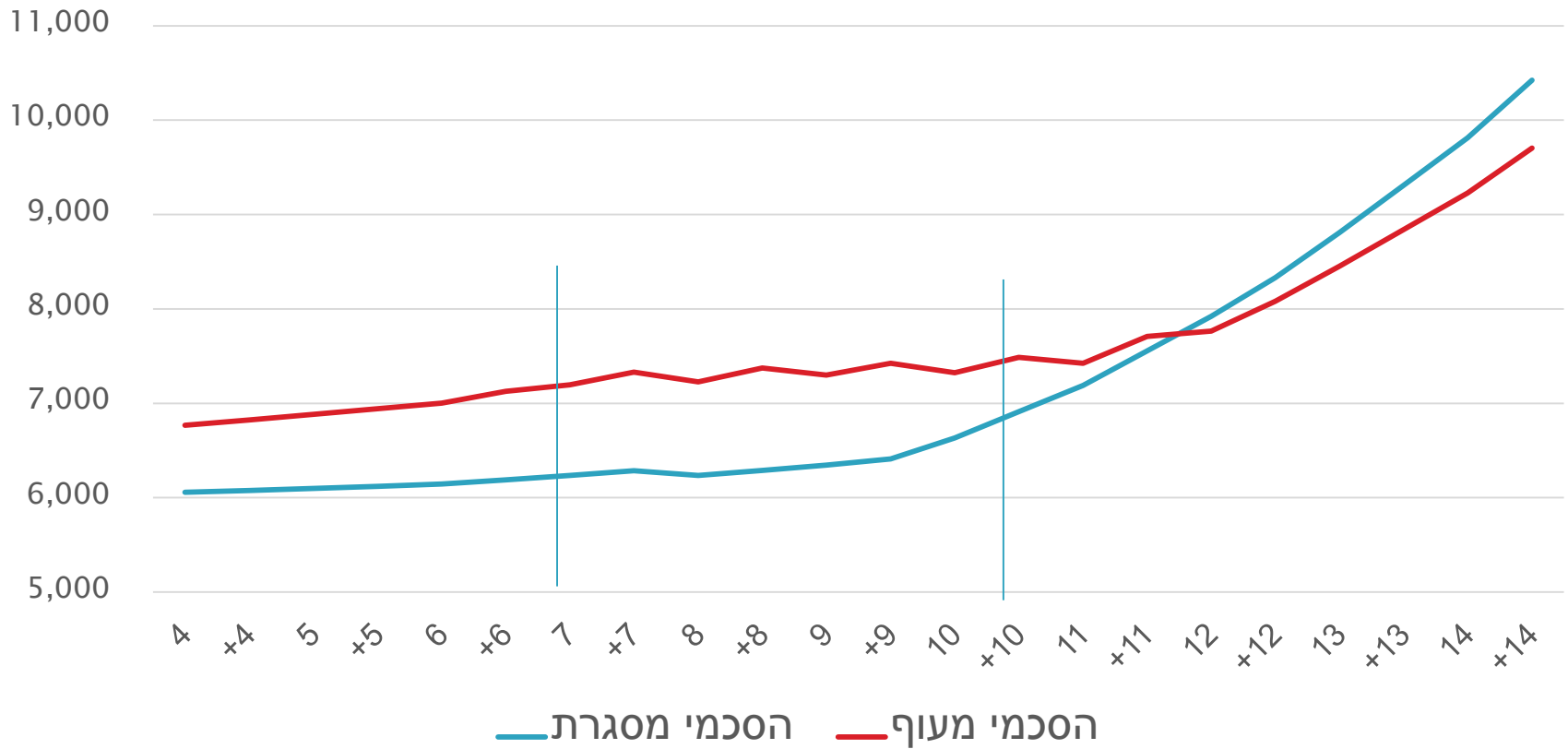
מסקנה:

עובד שלא קיבל תוספת תפקיד, "המשחקים" של הסתדרות המעוף הביאה לתוספת של 8%-17% מהשכר (מעבר להסכמי שכר ארציים ושינויים בשכר מינימום)

# עובד ללא תוספת ענפית

השוואה בין שכר לפי הסכמי מסגרת לעומת הסכמי מעוף

כותרת תרשים



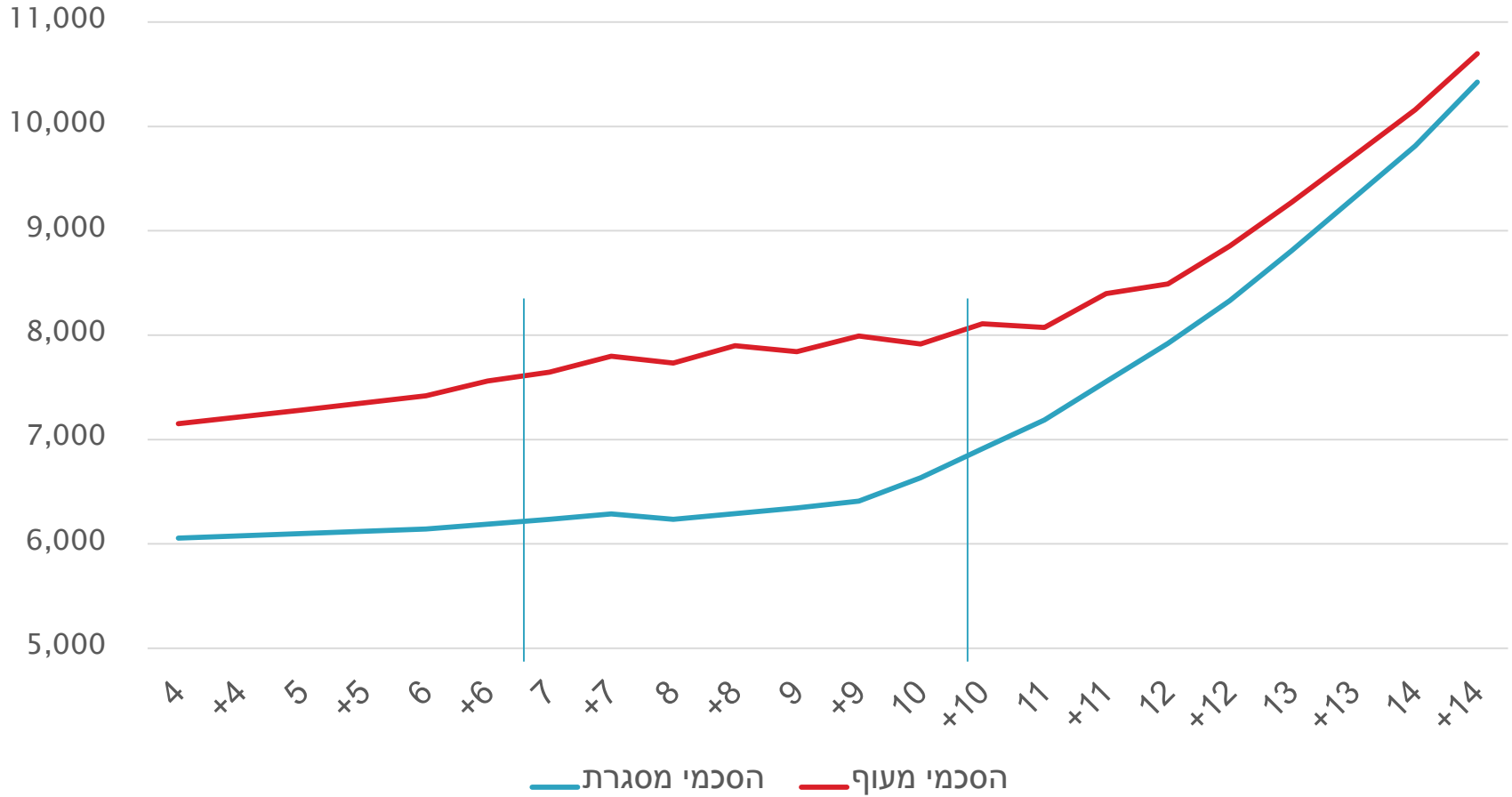
		הסכם 2016 - סייעות		לפני הסכם 2009 אולם עם תוספת עד כה		
		הפרש -2016 2009	השפעה של 2 גמולי השתלמות	20 TRUE TRUE	השפעה של 2 גמולי	
						ותק לשכר גמול א גמול ב
18%	1,096	748	7,152	138	6,056	4
19%	1,140	748	7,217	138	6,077	4+
19%	1,184	748	7,283	138	6,099	5
20%	1,230	748	7,351	138	6,121	5+
21%	1,276	748	7,419	138	6,144	6
22%	1,371	748	7,561	138	6,190	6+
23%	1,409	748	7,646	138	6,236	7
24%	1,512	748	7,799	138	6,287	7+
24%	1,496	748	7,732	138	6,235	8
26%	1,609	748	7,898	138	6,289	8+
24%	1,498	748	7,842	138	6,344	9
25%	1,582	748	7,993	138	6,411	9+
19%	1,282	748	7,916	294	6,634	10

מסקנה:

סייעות קיבלו תוספת שכר של עד 26% כתוצאה מתוספת השכר שניתנה בהסכם קודם ו"המשחקים" של הסתדרות המעוף (מעבר להסכמי שכר ארציים ושינויים בשכר מינימום)

# סייעות

השוואה בין שכר לפי הסכמי מסגרת לעומת הסכמי מעוף



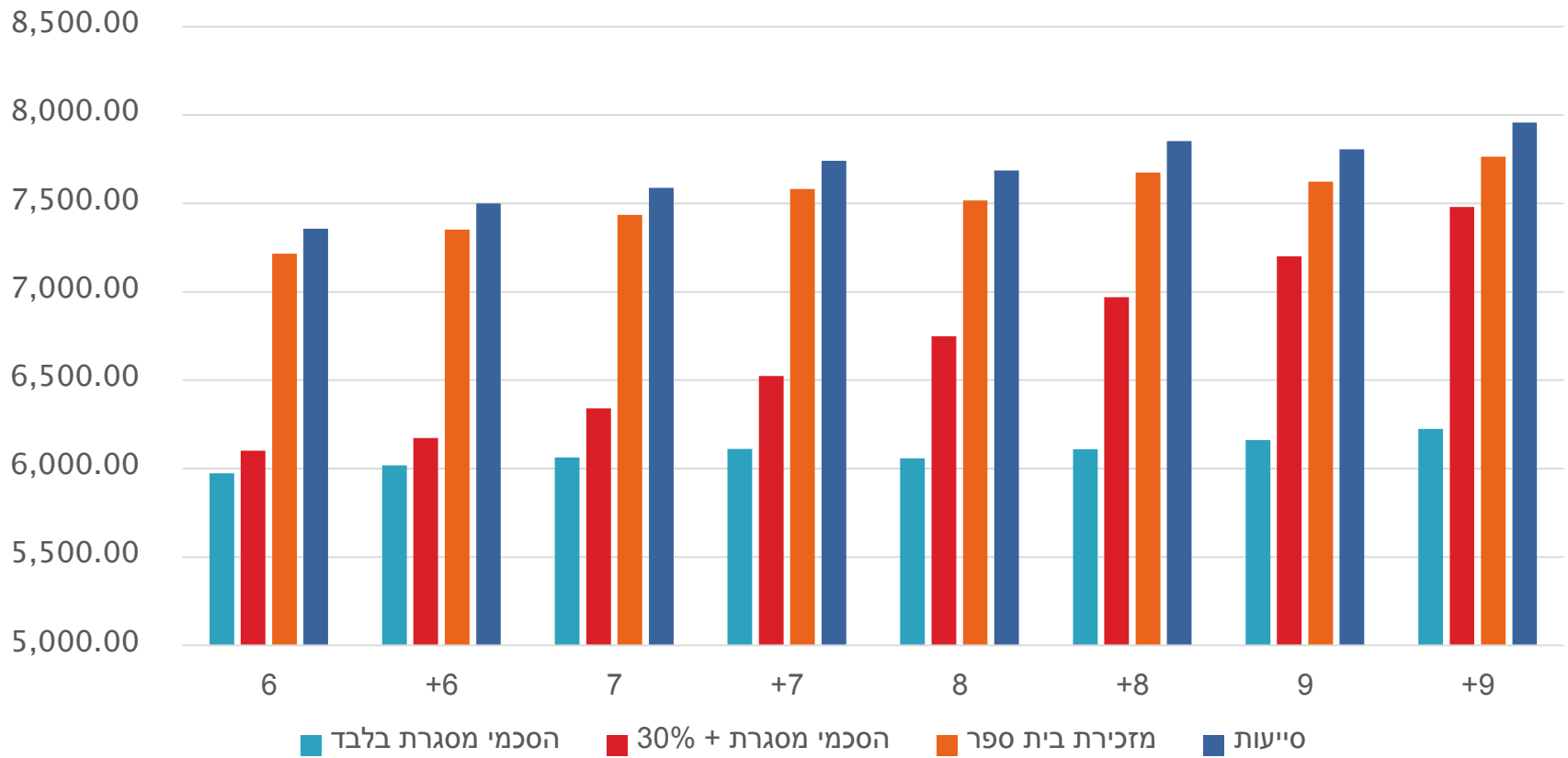
אחוז שינוי	הפרש -2016 2009	הסכם 2016 - מקצועית		לפני הסכם 2009 אולם עם תוספת עד כה		ותק לשכר גמול א גמול ב
		השפעה של 2 גמולי השתלמות	20 TRUE TRUE	השפעה של 2 גמולי	20 TRUE TRUE	
16%	964	747	7,020	138	6,056	4
17%	1,006	747	7,083	138	6,077	4+
17%	1,047	747	7,146	138	6,099	5
18%	1,091	747	7,212	138	6,121	5+
18%	1,134	747	7,277	138	6,144	6
20%	1,224	747	7,413	138	6,190	6+
20%	1,256	747	7,493	138	6,236	7
22%	1,353	747	7,640	138	6,287	7+
21%	1,326	747	7,561	138	6,235	8
23%	1,432	747	7,721	138	6,289	8+
21%	1,315	747	7,659	138	6,344	9
22%	1,391	747	7,801	138	6,411	9+
16%	1,083	747	7,716	294	6,634	10
14%	989	747	7,900	491	6,911	10+

**מסקנה:**

מזכירות בתי ספר, שרתים, פקחי חניה וכו' קיבלו תוספת שכר מעבר להסכמים הארציים של עד 23%, כתוצאה מתוספת השכר שניתנה בהסכם ו"המשחקים" של הסתדרות המעוף (מעבר להסכמי שכר ארציים ושינויים בשכר מינימום)



## השוואת שכר פנסיוני לדרגות 6-9



אחוז שינוי	הפרש 2016-2009	הסכם 2016 - מנהלים		לפני הסכם 2009 אולם עם תוספת עד כה		ותק לשכר גמול א גמול ב
		השפעה של 2 גמולי השתלמות	20 TRUE TRUE	השפעה של 2 גמולי	20 TRUE TRUE	
19%	1,225	747	7,568	138	6,344	9
20%	1,296	747	7,707	138	6,411	9+
15%	985	747	7,618	294	6,634	10
13%	886	747	7,797	491	6,911	10+
9%	668	747	7,856	687	7,188	11
8%	611	747	8,166	795	7,554	11+
6%	449	747	8,369	795	7,921	12
5%	393	747	8,723	795	8,331	12+
4%	327	747	9,136	795	8,809	13
3%	259	747	9,570	795	9,311	13+
2%	190	747	10,003	795	9,813	14
1%	107	747	10,531	795	10,424	14+

מסקנה:

מנהלים דור ב אף הם קיבלו יותר מ"המשחקים" של הסתדרות המעוף (מעבר להסכמי שכר ארציים ושינויים בשכר מינימום), תוספות שנעות מ- 1% עד 20%

# דירוג מנהלי לעומת הנדסאים ומהנדסים

הנדסאים + וטכנאים מהנדסים	סייעות	מזכירת בית ספר	הסכמי + מסגרת 30%	הסכמי מסגרת בלבד	דרגה
6,124.52	7,357.52	7,215.76	6,100.44	5,973.44	6
6,170.56	7,499.24	7,351.96	6,173.07	6,018.05	+6
6,216.59	7,587.26	7,434.56	6,341.40	6,062.66	7
6,266.31	7,740.32	7,581.66	6,523.19	6,110.84	+7
6,224.87	7,686.19	7,515.75	6,747.97	6,057.72	8
6,285.64	7,852.25	7,675.13	6,969.66	6,108.81	+8
6,348.62	<b>7,805.96</b>	7,622.51	7,200.26	6,161.07	9
6,457.34	7,956.52	7,765.04	7,480.44	6,224.56	+9
6,714.97	7,892.25	7,693.08	7,760.64	6,444.42	10
7,012.51	8,085.39	7,876.48	8,099.95	6,717.92	+10
7,433.68	8,063.71	7,845.40	8,439.30	6,991.45	11
<b>7,809.45</b>	8,386.27	8,154.99	8,887.23	7,352.51	+11

מנהל מחלקה עם 2 כפיפים	סייעות	מזכירת בית ספר	הסכמי מסגרת + 30%	הסכמי מסגרת בלבד	דרגה
6,940.40	7,357.52	7,215.76	6,100.44	5,973.44	6
7,065.58	7,499.24	7,351.96	6,173.07	6,018.05	6+
7,137.16	7,587.26	7,434.56	6,341.40	6,062.66	7
7,272.37	7,740.32	7,581.66	6,523.19	6,110.84	7+
7,181.72	7,686.19	7,515.75	6,747.97	6,057.72	8
7,327.73	7,852.25	7,675.13	6,969.66	6,108.81	8+
7,532.32	7,805.96	7,622.51	7,200.26	6,161.07	9
7,670.79	7,956.52	7,765.04	7,480.44	6,224.56	9+
7,594.78	7,892.25	7,693.08	7,760.64	6,444.42	10
7,773.26	8,085.39	7,876.48	8,099.95	6,717.92	10+
7,845.40	8,063.71	7,845.40	8,439.30	6,991.45	11
8,154.99	8,386.27	8,154.99	8,887.23	7,352.51	11+
8,371.19	8,493.98	8,250.08	9,335.16	7,713.56	12
8,725.19	8,855.24	8,596.81	9,836.83	8,117.94	12+
9,138.17	9,276.71	9,001.32	10,422.10	8,589.70	13
9,571.52	9,718.95	9,425.77	11,036.22	9,084.72	13+
10,004.88	10,161.21	9,850.23	11,650.37	9,579.76	14
10,533.21	10,700.37	10,367.74	12,397.74	10,182.18	14+
11,161.04	11,339.03	10,984.74	13,145.07	10,784.57	15
11,979.05	12,171.14	11,788.64	14,118.77	11,569.43	15+

ניתן לראות שאוכלוסיית העובדים בעלי השכר הנמוך, שודרגו באופן משמעותי מאוד, וזאת גם אם יו"ר הוועד היה מצליח להשיג תוספת של 30% בשכר לאורך השנים

## כותרת תרשים

