

כ"ז אדר ב תשע"ו
06 אפריל 2016

**לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
ראשי המרחבים בהסתדרות
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים**

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס' 9/2016

**הנדון: תיקון לסעיף 56.1 לחוקת העבודה "היעדרות מן העבודה בחדשי ההריון
לצורך בדיקות רפואיות" בהודעה בענייני עובדים מספר 81/76 מיום 7.11.76,
חוק עבודת נשים התשכ"ד - 1954**

הצדדים הסכימו לשנות נוסח הסעיף שבכותרת ובמקומו יבוא הסעיף כמפורט להלן:

עובדת רשאית להיעדר מעבודתה ללא ניכוי משכר עבודתה לשם פיקוח רפואי במשך חודשי ההריון ובדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות בהריון הנעשות על ידי רופא נשים או הנעשות בתחנה לבריאות האם והילד שאישר משרד הבריאות לרבות בדיקות שגרתיות כאמור הנערכות מחוץ לתחנה על פי הפניית התחנה.

תקופת ההיעדרות הכוללת שעל חשבון העבודה, במשך כל תקופת ההריון היא:
(א) לאישה העובדת דרך קבע במשרה של יותר מ-4 שעות ביום במשך שבוע מלא (5 ימי עבודה בשבוע) סה"כ עד – 40 שעות מצטברות, במשך כל תקופת ההריון.

(ב) לאישה העובדת דרך קבע במשרה של פחות מ-4 שעות ביום במשך שבוע מלא (5 ימי עבודה בשבוע), סה"כ עד – 20 שעות מצטברות, במשך כל תקופת ההריון.

(ג) ההיעדרות זו מהעבודה לצורך הבדיקות כאמור, תאושר על-ידי הממונה הישיר, לאחר שיוסמך לכך על-ידי ראש הרשות.

לצורך זה על העובדת להמציא אישורים רפואיים על היעדרותיה.

למען הסר ספק, ההיעדרות תהא ממכסת ימי מחלה צבורה שיש לעובדת.

ועל זה באנו על החתום;


עו"ד רוטי לוי
מרכז הסתדרות המעו"ף


חגית מגן
מרכז שלטון מקומי