

הסכם קיבוצי כללי

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 6 בחודש ספטמבר בשנת 2016

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן – מש"מ) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מר חיים ביבס – ראש עיריית מודיעין מכבים רעות ויו"ר מש"מ, מר שלמה דולברג – מנכ"ל מש"מ, וגב' חגית מגן – ראש מנהל שכר והסכמי עבודה במש"מ.

עיריית תל-אביב-יפו ועיריית חיפה המיוצגות ע"י מר אברהם פרץ – סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב - יפו.

מרכז המועצות האזוריות (להלן – מרכז המועצות) בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר שמואל ריפמן - ראש מועצה אזורית רמת נגב ויו"ר מרכז המועצות, מר ישראל נדיבי - מנכ"ל מרכז המועצות ומר פנחס הומינר – ממונה על יחסי עבודה במרכז המועצות.

(להלן - המעסיקים)

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - המיוצגת על ידי מר אבי ניסנקורן, יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד, יו"ר הסתדרות המעו"ף, מר אבי אפיה, יו"ר הארגון הארצי של המצילים ועו"ד רמי בן גל, יו"ר ארגון עובדי עיריית תל אביב-יפו.

(להלן ביחד – ההסתדרות)

מצד שני

הואיל: ותנאי עבודתם ושכרם של מצילי הים המועסקים בתפקידי הצלה בחופי הרחצה (להלן – מצילים או מציל) במועצות המקומיות ובעיריות, למעט שלוש הערים הגדולות, מוסדרים, בין היתר, בהסכם הקיבוצי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 588/1993 (להלן – הסכם 93) בהסכם הקיבוצי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7058/2000 (להלן – הסכם 2000) ובהסכם הקיבוצי שמספרו 7027/2009 (להלן – הסכם 2009) ובחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות (להלן – חוקת העבודה);

והואיל: ותנאי עבודתם ושכרם של המצילים בעיריית תל אביב – יפו מוסדרים, בין היתר, בהסכם הקיבוצי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 0110/2007 (להלן – הסכם 2007) ובהסכם 2009;

והואיל: ותנאי עבודתם ושכרם של המצילים בעיריית חיפה מוסדרים, בין היתר, בהסכם

הקיבוצי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 0384/2001 (להלן – **הסכם 2001**)
ובהסכם 2009;

והואיל: והצדדים ניהלו מו"מ לחתימה על הסכם קיבוצי חדש בעניין שכרם ותנאי העסקתם של המצילים;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות כמפורט להלן;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

המבוא, המונחים והכותרות

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם נוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
3. הסכם זה מתייחס לנשים ולגברים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד שמשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
5. כל שינוי בהסכם יעשה על ידי הצדדים, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957.
6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

הגדרות

7. בהסכם זה:

- מציל ותיק** - מציל שהיה זכאי ביום 1.4.2016 לקבל את תוספת מצילים ב' כדין.
- מציל דור ב'** - כהגדרתו בסעיף 6 בהסכם 2000, בעיריית תל-אביב – יפו בסעיף א.3. בהסכם 2007 ובעיריית חיפה בסעיף 2.2. בהסכם 2001.
- מציל דור ב' קבוע** - מציל דור ב' שהוא עובד קבוע אצל המעסיק.
- מציל דור ב' זמני** - מציל דור ב' שאינו עובד קבוע אצל המעסיק.
- תוספת מצילים ב'** - התוספת האחוזית כהגדרתה בסעיף 3.ב. בהסכם 2000 וכפי שפורטה בנספח ב' להסכם 2000, בעיריית תל-אביב – יפו כהגדרתה בסעיף ד' בהסכם 2007 ובעיריית חיפה כהגדרתה בסעיף 3(ד) בהסכם 2001.
- תוספת מצילים** - התוספת השקלית כהגדרתה בסעיף 2.א. בהסכם 2000, בעיריית תל-אביב – יפו כהגדרתה בסעיף ח' בהסכם 2007 ובעיריית חיפה כהגדרתה בסעיף 3(ב) ו-3(ג) בהסכם 2001.
- שכר קבוע** - המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית או לפיצויי פיטורים, לפי העניין.

תחולת ההסכם

8. הוראות הסכם זה יחולו על המצילים המועסקים אצל המעסיקים אשר שכרם משולם בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים החלים עליהם.

אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 8 בהסכם 2009.

תקופת ההסכם והוראותיו

9. תקופת הסכם זה היא מיום 1.4.2014 ועד ליום 31.3.2026 (להלן – **תקופת ההסכם**).

10. מועד תחילת התשלומים מכוח הסכם זה יהיה החל מיום 1.4.2016 ואילך לפי העניין.

תוספת מצילים ב' מוגדלת למצילים ותיקים

11. החל מיום 1.4.2016 יהיה מציל ותיק זכאי:

א. לאחר שהשלים 20 שנות עבודה בתפקידי הצלה אצל המעסיק, להגדלה של תוספת מצילים ב' בשלושה אחוז (3%) כפי ששולמה לו כדין ערב ההגדלה.

ב. לאחר שהשלים 25 שנות עבודה בתפקידי הצלה אצל המעסיק, להגדלה של תוספת מצילים ב' בשני אחוז (2%) נוספים. למען הסר ספק, סך כל ההגדלה של תוספת מצילים ב' למציל ותיק שהשלים 25 שנות עבודה תהיה חמישה אחוזים (5%)¹.

ג. על אף האמור בסעיפים א' ו-ב' לעיל:

1) מציל וותיק שביום 1.4.2016 השלים 20 או 25 שנות עבודה בתפקידי הצלה אצל המעסיק ושבמהלך עונות הרחצה 2014 - 2016 נעדר מהעבודה עקב מחלה ו/או תאונה 60 יום ומעלה במצטבר, יהיה זכאי להגדלה של תוספת מצילים ב' כמפורט בסעיפים א' ו-ב' לעיל, לפי העניין, ב-1 באפריל של השנה העוקבת לעונת הרחצה שבה לא נעדר במהלך עונת הרחצה מהעבודה עקב מחלה ו/או תאונה במשך 60 יום ומעלה².

2) מציל וותיק שביום 1.4.2016 טרם השלים 20 או 25 שנות עבודה בתפקידי הצלה אצל המעסיק ושבמהלך אחת מעונות הרחצה משנת 2014 ואילך נעדר מהעבודה עקב מחלה ו/או תאונה 60 יום ומעלה, לא תובא אותה שנה במניין השנים המזכות להגדלות של תוספת מצילים ב'³.

¹ לצורך המחשת האמור בסעיף 11: אם תוספת מצילים ב' הייתה בשיעור 20% בעת השלמת 20 שנות עבודה בהצלה, היא תוגדל באותו מועד ל-23% ולאחר השלמת 25 שנות עבודה היא תוגדל ל-25%.

² לדוגמה: מציל וותיק שב-1.4.2016 השלים 20 שנות עבודה ונעדר מהעבודה עקב מחלה ו/או תאונה 60 יום ומעלה במצטבר במהלך עונות הרחצה של השנים 2014 - 2016, יהיה זכאי להגדלה של תוספת מצילים ב' בשלושה אחוזים (3%) מה-1.4.2018. ובכפוף לכך שלא נעדר מהעבודה עקב מחלה ו/או תאונה 60 יום ומעלה במהלך עונת הרחצה של שנת 2017.

³ לדוגמה: מציל וותיק שב-1.4.2016 שהשלים 18 שנות עבודה בתפקידי הצלה אצל המעסיק ונעדר מהעבודה, עקב מחלה ו/או תאונה, 60 יום ומעלה במהלך עונת הרחצה של שנת 2014, יראו בו כבעל וותק של 17 שנה לצורך מניין השנים המזכות בהגדלה של תוספת מצילים ב'.

ד. על תוספת מצילים ב' כשהיא מוגדלת כמפורט לעיל, יחולו כל ההוראות החלות על תוספת מצילים ב' ערב חתימת הסכם זה.

מנגנון עדכון לתוספת מצילים למציל ותיק

12. תוספת מצילים תתעדכן כדלקמן:

א. מחודש ינואר 2017, יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום תוספת הצלה קבועה לפי שיעור שינוי הממד החדש לעומת הממד הקודם.

לעניין סעיף זה:

"ממד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון - מדד חודש דצמבר 2016 (שהמתפרסם בחודש ינואר 2017).

ב. מוסכם, כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי בממד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של תוספת מצילים למציל ותיק והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור שינוי הממד החדש לעומת הממד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספות.

ג. על תוספת מצילים ימשיכו לחול כל ההוראות שחלו עליה ערב חתימת הסכם זה.

הגדלת שכר הקובע של מציל ותיק בפרישה מהעבודה

13. החל מיום 1.4.2016 יוגדל שכרו הקובע של מציל ותיק שיפרוש מהעבודה ב- 5% (חמישה אחוזים)⁴.

עידוד פרישה למצילים וותיקים

14. מציל ותיק בפנסיה תקציבית שבתקופת ההסכם הגיע לגיל 60 שנה וטרם מלאו לו 62 שנה, והודיע למעסיק שהוא פורש מעבודתו יהיה זכאי:

א. לדרגות פרישה⁵ כמפורט להלן:

(1) אם במועד סיום עבודתו היה עד דרגה 8 (כולל) - לשתי דרגות פרישה.

(2) אם במועד סיום עבודתו היה בדרגה 8 + ועד דרגה 11 (כולל) - לדרגה ולדרגת שהייה (+).

(3) אם במועד סיום עבודתו היה בדרגה 12 ומעלה - לדרגת פרישה אחת בלבד.

מציל וותיק שב- 1.4.2016 השלים 22 שנות עבודה תפקידי הצלה אצל המעסיק ונעדר מהעבודה, עקב מחלה או תאונה, 60 יום ומעלה במהלך עונת הרחצה של שנת 2016, ב- 1.4.2017 יראו בו כבעל וותק של 22 שנה לצורך מניין השנים המזכות בהגדלה של תוספת מצילים ב'.

⁴ לצורך המחשה: שכרו הקובע של מציל וותיק שבסיום עבודתו עמד על 10,000 ₪ יוגדל ב- 5% קרי ל- 10,500 ₪.

⁵ דרגת הפרישה תחושב על בסיס מתח הדרגות התקני הצמוד לתפקיד.

4) למען הסר ספק יובהר, כי מציל לא יהיה זכאי לדרגות פרישה מעבר לדרגות הפרישה המוענקות בהתאם לסעיף זה והתנאים המפורטים בו.

ב. מענק פרישה לפי הגבוה:

1) שלוש משכורות קובעות לפנסיה תקציבית.

או

2) משכורת וחצי קובעת לפנסיה תקציבית עבור כל 1% גמלה שהיה יכול לצבור אם היה ממשיך לעבוד אצל המעסיק עד גיל 67 (עד לתקרה של 70% פנסיה), ועד לתקרה של 10 משכורות קובעות⁶.

או

3) מענק לפי סעיף 22 לחוק שירות המדינה (גמלאות), התשי"ל - 1970, ככל שתהיה זכאות לכך.

ג. שישה חודשי הסתגלות.

15. מציל ותיק בפנסיה צוברת ששמו נכלל ברשימה המצורפת להסכם **כנספח א'** שבתקופת ההסכם הגיע לגיל 60 שנה וטרם מלאו לו 62 שנה, והודיע למעסיק שהוא פורש מעבודתו יהיה זכאי:

א. למענק פרישה, מעבר לסכום שנצבר לזכותו לפיצויי פיטורים, בסכום השווה ל- 50% מפיצויי הפיטורים.

ב. אחד עשר (11) חודשי הסתגלות.

16. מציל ותיק שבתקופת ההסכם הגיע לגיל 60 וטרם מלאו לו 62 שנה אשר יודיע עד חודשיים לפני תחילת עונת הרחצה או במהלך עונת הרחצה על רצונו לפרוש מהעבודה, יהיה מחויב, אם ידרוש זאת המעסיק, לעבוד עד לתום עונת הרחצה.

במקרה של דחיית הפרישה כאמור, מועד ההודעה בדבר הפרישה ייחשב כמועד הקובע לצורך חישוב גיל המציל הוותיק ואילו הזכויות האמורות לגבי מציל וותיק בפנסיה תקציבית בסעיף 14 לעיל ולגבי מציל וותיק בפנסיה צוברת בסעיף 15 לעיל יחושבו בהתאם למועד סיום העבודה בפועל.

17. מציל וותיק בפנסיה צוברת ששמו נכלל ברשימה המצורפת להסכם **כנספח א'**, שיסיים את עבודתו לאחר הגיעו לגיל 62 ועד הגיעו לגיל פרישת חובה (כולל) ולא זכאי לתנאים המפורטים בסעיף 15 לעיל, יהיה זכאי בסיום עבודתו לסכום השווה שני חודשי הסתגלות.

18. מובהר, כי השכר הקובע לצורך חישוב הזכויות המפורטות בסעיפים 14, 15 ו- 17 לעיל יכלול גם את ההגדלה מכוח האמור בסעיף 13 לעיל.

⁶ לצורך המחשה: מציל שמשכורתו הקובעת לפנסיה תקציבית היא 10,000 ₪ שאם היה ממשיך לעבוד עד גיל 67 היה זכאי לצבור עוד 6% פנסיה יהיה זכאי למענק בסך של 90,000 ₪. מציל כאמור שבמועד סיום עבודתו היה זכאי ל- 68% ואם היה ממשיך לעבוד עד גיל 67 היה זכאי ל- 70% פנסיה יהיה זכאי למענק בגובה של 30,000 ₪.

מתח דרגות למצילי דור ב'

19. א. החל מיום 1.4.2016 מתח הדרגות של מצילי דור ב' יהיה כמפורט להלן:

(1) מציל: 7 – 9.

(2) אחראי תחנה: 8 – 10.

(3) מנהל תחנה: 9 – 11.

(4) מציל ראשי⁷: 10 – 12.

ב. המעבר מדרגה לדרגה ובכלל זה הזכות לדרגת שהייה (דרגת +) הוא על פי הקבוע בסעיף 6(ה) בהסכם 2000 וכפי שהוחל בעיריית תל-אביב יפו בהסכם 2007 ובעיריית חיפה בהסכם 2001.

ג. מתח הדרגות למצילי דור ב' בעיריית תל אביב יפו ובעיריית חיפה לאחראי תחנה, מנהל תחנה ומציל ראשי, יועלה בדרגה אחת מלאה נוספת מעבר למתח הדרגות המאושר כדין ערב החתימה על הסכם זה.

שבוע העבודה והתגמול בגין העסקה ביום שישי, ערב חג ובימי המנוחה השבועית, מועדים וחג למצילי דור ב'

20. עקב עבודתם המיוחדת של המצילים המחייבת עבודה ביום שישי למשך יום עבודה ארוך, מעבר למקובל לגבי עובדי הרשויות המקומיות, הוסכם כדלקמן:

א. המעסיק רשאי לשבץ מציל דור ב' לעבודה באותו השבוע גם ביום שישי, גם ביום שבת, גם בערב חג וגם ביום חג ובכל מקרה לא יותר מ- 6 ימים בשבוע.

ב. יובהר, כי האמור בסעיף א' לעיל עונה על הדרישה למתן מנוחת פיצוי על פי ההיתר הכללי להעסקת מצילים במנוחה השבועית.

21. מציל דור ב' זכאי בגין עבודה ביום שישי ובערב חג:

א. בגין שתי שעות העבודה הראשונות לתשלום בשיעור של 100% משכרו הקובע לשעה ולרבע שעת חופשה (25%) בגין כל שעת עבודה אותה יוכל לנצל במועדים בהם לא ישובץ לעבודת הצלה.

ב. בגין כל שעה שלאחר שתי שעות העבודה הראשונות ועד לשעה 17:00 בחורף⁸ ו- 18:00 בקיץ⁹ לתשלום בשיעור של 100% משכרו הקובע לשעה וחצי שעת חופשה (50%) בגין כל שעת עבודה אותה יוכל לנצל במועדים בהם לא ישובץ לעבודת הצלה.

22. מציל דור ב' זמני זכאי בגין כל שעת עבודה ביום שישי או בערב חג משעה 17:00 בחורף ו- 18:00 בקיץ, בשבת ובחג:

⁷ מציל ראשי - המציל שיתאם את פעילות המצילים וההצלה בין קטעי מקומות רחצה שבהם מצויות יותר משתי תחנות הצלה, ככל שיאושר תפקיד כזה על ידי המעסיק.

⁸ חורף - מה- 1 באוקטובר ועד ל- 31 למרץ.

⁹ קיץ - מה- 1 באפריל ועד ה- 30 בספטמבר.

- א. לתשלום בשיעור של 175% משכרו הקובע לשעה.
- ב. לשעת חופשה (100%), אותה יוכל לנצל במועדים בהם לא ישובץ לעבודת הצלה. מובהר כי יתרת שעות החופשה שלא נוצלו ישולמו למציל דור ב' זמני בסיום עונת הרחצה.
23. מציל דור ב' קבוע זכאי בגין כל שעת עבודה ביום שישי או בערב חג משעה 17:00 בחורף ו- 18:00 בקיץ, בשבת ובחג:
- א. לתשלום בשיעור של 175% משכרו הקובע לשעה.
- ב. ל- 1.75 שעות חופשה (175%), אותן יוכל לנצל במועדים בהם לא ישובץ לעבודת הצלה.
24. מוסכם ומובהר, כי לגבי מציל דור ב' קבוע:
- א. שעות החופשה כמפורט לעיל ירשמו כשעות חופשה צבורות שיעמדו לזכותו של מציל דור ב' קבוע (להלן - **שעות החופשה הצבורות**) והוא ינצל אותן במועדים שבהם לא יועסק בהצלה.
- ב. מספר שעות החופשה הצבורות ירשם וינוהל בנפרד מימי החופשה שמציל דור ב' קבוע זכאי לצבור.
- ג. מציל דור ב' קבוע שיצבור מעבר ל- 580 שעות החופשה הצבורות, יקבל את השווי של שעות החופשה שמעבר ל- 580 שעות החופשה הצבורות במשכורתו השוטפת.
- ד. מציל דור ב' קבוע יהיה זכאי, לפי בחירתו, לתשלום השווי של שעות החופשה הצבורות העומדות לזכותו, במלואן או בחלקן, בתחילת עונת הרחצה במשכורתו.
- ה. בסיום העבודה ישולם השווי של שעות החופשה הצבורות העומדות לזכותו.
- ו. אין במי מהתשלומים המפורטים בהסכם זה לגבי מציל דור ב' בכלל ובעניין התגמול בגין עבודה בשבת ו/או בחג במיוחד כדי להוות עילה לדרישה כלשהי של המצילים הוותיקים. למען הסר ספק מובהר כי למצילים הוותיקים משולמת תוספת מצילים ב', שבאה במקום התמורה לעיל.
25. התמורה בגין עבודה ביום שישי, בערב חג, בשבת ובחג כמפורט לעיל, עולה על הזכאות מכוח חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 ומכוח ההסכמים הקיבוציים החלים על העסקת עובדים אצל המעסיקים במועדים הנ"ל (להלן - **הדין**) והתשלומים כמפורט לעיל ממצים את זכותו של מציל דור ב' לקבלת תשלום מכוח הדין במועדים הנ"ל ולא תינתן כל תמורה נוספת בגין העבודה במועדים הנ"ל.
26. הודעה בענייני עובדים מס' 13/2014 בטלה.
- העסקה בתפקידי הצלה של מציל דור ב' קבוע**
27. החל מה- 1.1.2017 מציל דור ב' קבוע יועסק בתפקידי הצלה שמונה חודשים בשנה

קלנדרית, כמפורט להלן :

- א. מיום א' בניסן ועד ליום כ"ט בתשרי (7 חודשים).
- ב. חודש רצוף נוסף במועד שיקבע על ידי המעסיק. המעסיק יודיע למציל דור ב' קבוע על החודש הנוסף בו יועסק בסמוך לפני כט' בתשרי. מובהר, כי החודש הרצוף הנוסף לא חייב להיות ברציפות לתקופה שבסעיף א'.
- ג. המעסיק רשאי, על פי שיקול דעתו, להעסיק מציל דור ב' קבוע בתפקידי הצלה מעבר לתקופות האמורות בסעיפים א' ו-ב' לעיל חודש רצוף אחד נוסף **(להלן – החודש התשיעי)** ומציל דור ב' קבוע יהיה חייב לעבוד בהתאם. המעסיק יודיע למציל דור ב' קבוע על החודש התשיעי בסמוך לפני כט' בתשרי. מובהר, כי החודש תשיעי לא חייב להיות ברציפות לתקופה שבסעיפים א' ו-ב' לעיל.
- ד. העסקה בתפקידי הצלה מעבר לאמור בסעיפים א' – ג' לעיל כפופה להסכמת מציל דור ב' קבוע.
- ה. על אף האמור בסעיף ד' לעיל ומבלי לגרוע מסעיפים א' – ג' לעיל, עיריית תל-אביב – יפו ועיריית אילת רשאיות להעסיק מציל דור ב' קבוע בתפקידי הצלה גם מעבר לתקופות האמורות לעיל.
- ו. על אף האמור לעיל, בעיריית טבריה מציל דור ב' קבוע יועסק ביתרה השנה כהגדרתה להלן בתפקיד אליו ישובץ על ידי העירייה בהתאם לכישוריו ומעמדו ויהיה זכאי לתנאים הנהוגים לגבי העובדים בתפקיד אותו ימלא.
- מובהר, כי אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכותו של מציל דור ב' קבוע כאמור לקבל ביתרת השנה את תוספת ההצלה הקבועה ותוספת ההצלה המשתנה כמפורט להלן.
- יתרת השנה¹⁰** – הפער שבין שנה קלנדרית לתקופה שבה עבד בהצלה לשעות החופשה הצבורות וימי החופשה השנתית.

תוספת הצלה שעתית למציל דור ב' זמני

28. מציל דור ב' זמני יהיה זכאי לתוספת הצלה שעתית כמפורט להלן :
- א. בשנה הראשונה והשנייה לעבודתו לסך של 8.60 ₪ לשעה.
- ב. בשנה השלישית הרצופה לעבודתו לסך של 9.70 ₪ לשעה.
- ג. החל מהשנה הרביעית הרצופה לעבודתו לסך של 10.86 ₪ לשעה.
- ד. תוספת הצלה שעתית תעודכן לפי הוראות סעיף 12 לעיל.
- ה. מובהר בזאת, כי תוספת הצלה שעתית כאמור בסעיף זה לא תהווה חלק

¹⁰ לדוגמה: מציל דור ב' קבוע שצבר 368 שעות חופשה צבורות ולא נדרש לעבוד בתפקידי הצלה בחודש התשיעי יועסק בשנה קלנדרית 8 חודשים בתפקידי הצלה, חודשיים ינצל את שעות החופשה הצבורה (368 שעות), חודש אחד ינצל את ימי החופשה השנתית וחודש אחד יועסק שלא בתפקידי הצלה.

מהשכר הקובע ולא תהווה רכיב לצורך חישוב ערך שעה, למעט לעניין חישוב גמול עבור עבודה בשעות נוספות והגמול כאמור בסעיף 22.

תוספת הצלה קבועה למציל דור ב' קבוע

29. מציל דור ב' קבוע יקבל החל מיום 1.4.2016 תוספת שכר שקלית חודשית קבועה בסך של 2,000 ₪ (להלן - **תוספת הצלה קבועה**), שתעודכן לפי הוראות סעיף 12 לעיל.

30. מובהר, כי:

א. מציל דור ב' קבוע הזכאי לתוספת הצלה קבועה לא יהיה זכאי לתוספת הצלה שעתית.

ב. למען הסר ספק, מציל דור ב' זמני לא זכאי לתוספת הצלה קבועה.

31. על תוספת הצלה קבועה יחולו הכללים הבאים:

א. תוספת ההצלה הקבועה לא תהווה תוספת קבועה כהגדרתה בסעיף 2.3 בהסכם הקיבוצי שנחתם בין המעסיקים בשלטון המקומי לבין ההסתדרות ביום 4.8.03 (**הסכם הבלתי ייחודיים**) ולא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

ב. תוספת הצלה קבועה תובא בחשבון לחישוב ערך השעה לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, לרבות שעות נוספות, כונוניות, משמרות, קריאות פתע, לצורך תשלום מענק יובל, דמי חופשה, פדיון חופשה, דמי מחלה, פיצוי בגין ימי מחלה לא מנוצלים ופיצויי פיטורים.

ג. תוספת הצלה קבועה לא תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לעניין פנסיה תקציבית, כמשמעה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב) התש"ל-1970.

ד. מוסכם, כי:

(1) על תוספת ההצלה הקבועה יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה.

(2) ההפרשות כאמור יבוצעו בהתאם לכללים ולשיעורים המתחייבים מההסכם הקיבוצי שנחתם בין הממשלה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות ביום 3.3.1999 בעניין מעבר לפנסיה צוברת (להלן: "**הסכם המעבר**"), כפי שתוקן בהסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים האמורים ביום 12.1.2011, ובהסכם קיבוצי שנחתם בין הצדדים האמורים ביום 8.5.2013, וכפי שאלה יעודכנו בהסכמה מעת לעת (להלן - **ההסכמים החלים**).

(3) על אף האמור לעיל, מוסכם, כי שיעור הפרשות המעסיק לרכיב פיצויים בגין תוספת הצלה קבועה יעמוד על 8.33% וכי על הפרשות אלה יחולו, בהתאמה, אף הוראות הסכם המעבר.

בכפוף לביצוע הפרשות בשיעור 8.33% לרכיב פיצויים בגין תוספת הצלה קבועה כאמור, מוסכם, כי ההפרשות אלה יבואו, על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, במקום מלוא 100% מפיצויי הפיטורים בגין רכיב זה, וזאת בגין כל תקופת עבודתו של העובד.

קופת גמל לקצבה לעניין הסכם זה - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.

ה. בגין תוספת ההצלה הקבועה תבוצע הפרשה לקרן השתלמות על פי השיעורים (חלק מעסיק וחלק עובד) החלים על המעסיקים לעניין הפרשה לקרן השתלמות בגין השכר המשולב, כפי שיהיו מעת לעת.

תוספת הצלה חודשית משתנה

32. החל מיום 1.4.2016, במטרה לעודד את מצילי דור ב' הקבועים לבצע את מלוא ימי העבודה ושעות העבודה הנדרשות על ידם, ומתוך כוונה להעניק תגמול מיוחד על ביצוע שעות נוספות מרובות, וכן לצמצם את פערי ההשתכרות בין עונת הרחצה לשאר השנה, תשולם למצילי דור ב' הקבועים תוספת הצלה חודשית משתנה בכל חודשי השנה, לפי הכללים המפורטים בסעיפים 33 – 37 להלן. על מציל דור ב' קבוע בעיריית אילת ובעיריית טבריה יחולו הוראות סעיפים 33 – 37 כמפורט בנספחים ב' ו-ג' להסכם, בהתאמה.

33. מציל דור ב' קבוע שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיפים א' ו-ב' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ג' להלן:

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 190 ימים שמתוכם לפחות 71 ימים בחודשים יולי, אוגוסט, ספטמבר (להלן - **חודשי הקיץ**).

ב. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה בחודשי הקיץ לפחות 708 שעות, ולא פחות מ- 218 שעות בכל חודש מחודשי הקיץ.

ג. לתוספת הצלה חודשית משתנה:

- 1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 64 ₪.
- 2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות - 128 ₪.
- 3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות - 192 ₪.
- 4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות - 256 ₪.
- 5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות - 320 ₪.

34. מציל דור ב' קבוע שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיפים א' ו-ב' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ג' להלן:

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 193 ימים שמתוכם לפחות 72 ימים בחודשי הקיץ.

ב. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה בחודשי הקיץ לפחות 717 שעות, ולא פחות מ- 225 שעות בכל חודש מחודשי הקיץ.

ג. לתוספת הצלה חודשית משתנה :

- 1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 128 ש.
- 2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות - 256 ש.
- 3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות - 384 ש.
- 4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות - 512 ש.
- 5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות - 640 ש.

35. מציל דור ב' קבוע שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיפים א' ו- ב' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ג' להלן :

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 196 ימים שמתוכם לפחות 73 ימים בחודשי הקיץ.

ב. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה בחודשי הקיץ לפחות 726 שעות ולא פחות מ- 232 בכל חודש מחודשי הקיץ.

ג. לתוספת הצלה חודשית משתנה :

- 1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 192 ש.
- 2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות - 384 ש.
- 3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות - 576 ש.
- 4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות - 768 ש.
- 5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות - 960 ש.

36. מציל דור ב' קבוע שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיפים א' ו- ב' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ג' להלן :

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 199 ימים שמתוכם לפחות 74 ימים בחודשי הקיץ.

ב. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה בחודשי הקיץ לפחות 734 שעות ולא פחות מ- 238 שעות בכל חודש מחודשי הקיץ.

ג. לתוספת הצלה חודשית משתנה :

- 1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 256 ש.
- 2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות - 512 ש.

3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות – 768 ₪.

4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות – 1,024 ₪.

5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות – 1,280 ₪.

37. מציל דור ב' קבוע שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיפים א' ו- ב' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ג' להלן:

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 202 ימים שמתוכם לפחות 75 ימים בחודשי הקיץ.

ב. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה בחודשי הקיץ לפחות 742 שעות ולא פחות מ- 244 שעות בכל חודש מחודשי הקיץ.

ג. לתוספת הצלה חודשית משתנה חודשית:

1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 320 ₪.

2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות – 640 ₪.

3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות – 960 ₪.

4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות – 1,280 ₪.

5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות – 1,600 ₪.

38. כל הסכומים המפורטים בסעיפים 33 – 37 יעודכנו כאמור בסעיף 12 לעיל.

39. גובה סכום תוספת ההצלה החודשית המשתנה לה זכאי מציל דור ב' קבוע יקבע בסמוך לתום כל שנה קלנדרית על בסיס ימי ושעות עבודתו בפועל במהלך אותה שנה קלנדרית ובהתאם לאמור לעיל בסעיפים 33 - 37, והקביעה תחול לגבי השנה הקלנדרית שלאחריה.

40. על אף האמור לעיל, מוסכם, כי לצורך קביעת גובה תוספת הצלה חודשית משתנה, למציל דור ב' שהיה קבוע במועד חתימת הסכם זה במקום האמור בסעיפים 1 - 5 בסעיף קטן ג' שבסעיפים 33 – 37 יבוא, למעט הסכומים, כמפורט להלן:

1) לאחר שהשלים 8 שנות עבודה ו- 4 שנות קביעות.

2) לאחר שהשלים 9 שנות עבודה ו- 5 שנות קביעות.

3) לאחר שהשלים 10 שנות עבודה ו- 6 שנות קביעות.

4) לאחר שהשלים 11 שנות עבודה ו- 7 שנות קביעות.

5) לאחר שהשלים 12 שנות עבודה ו- 8 שנות קביעות.

41. ימי האבל כהגדרתם בסעיף 7 לצו ההרחבה שניתן ביום 1.7.2000 להסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום 9.1.1995 בין לשכת התיאום של הארגוניים הכלכליים לבין ההסתדרות וימי שירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות המילואים, תשס"ח – 2008, יובאו במניין ימי העבודה ושעות העבודה לצורך קבלת תוספת ההצלה החודשית.

לעניין זה, יחושבו שעות העבודה בתקופת ההיעדרות בשל אבל או מילואים לפי ממוצע שעות העבודה היומיות של המציל בחודש המקביל בשנה הקודמת.

42. על אף האמור בסעיפים 33 – 37 לעיל :

א. תוספת ההצלה החודשית המשתנה לשנת 2016 תחושב רק לפי מספר ימי העבודה ושעות העבודה בחודשי הקיץ בשנת 2015.

ב. תוספת ההצלה החודשית המשתנה לשנת 2017 תחושב רק לפי מספר ימי העבודה ושעות העבודה בחודשי הקיץ בשנת 2016.

ג. לגבי מצילי דור ב' קבועים בעיריית אילת ובעיריית טבריה, תחושב תוספת ההצלה החודשית המשתנה לשנת 2016 ולשנת 2017, בהתאם לכללים שיסוכמו בין הצדדים בהמשך.

43. על אף שתוספת ההצלה החודשית המשתנה היא במהותה גמול שנועד, בין היתר, לעודד את מצילי דור ב' הקבועים לבצע את מלוא ימי העבודה ושעות העבודה הנדרשות על ידם, ומתוך כוונה להעניק תגמול מיוחד על ביצוע שעות נוספות מרובות, מוסכם שיחולו עליה הכללים הבאים :

א. לגבי מציל דור ב' שלא היה עובד קבוע במועד חתימת ההסכם יחולו הוראות סעיף 31 לעיל על סכום תוספת ההצלה החודשית המשתנה לה הוא זכאי באותה השנה, כאמור בסעיפים 33 – 37 לעיל.

ב. לגבי מציל דור ב' שהיה עובד קבוע במועד חתימת ההסכם, יחולו הוראות סעיף 31 לעיל על הנמוך מבין :

(1) החל מה- 1.1.2017 סך של 160 ₪, מעודכן כאמור בסעיף 12 לעיל, כפול מספר השנים השלמות שחלפו מיום 1.1.2016.

יתרת סכום תוספת ההצלה החודשית המשתנה שעליה לא יחולו הוראות סעיף 31 לעיל תהווה, לכל דבר ועניין, גמול בגין עבודה נוספת ובכלל זה יבוצעו עליה הפרשות לקופת גמל לקצבה כמקובל לגבי רכיבי עבודה נוספת¹¹.

(2) סכום תוספת ההצלה החודשית המשתנה לה הוא זכאי באותה השנה, כאמור בסעיפים 33 – 37 לעיל.

¹¹ לדוגמה: מציל דור ב' שהיה קבוע במועד חתימת ההסכם שזכאי לתוספת הצלה חודשית משנת 2017 בסך של 1,600 ₪, סעיף 31 בהסכם יחול על הסך של 160 ₪ (כפול שנה אחת) והיתרה בסך של 1,440 ₪ תהווה רכיב של עבודה נוספת.

מציל כאמור שזכאי בשנת 2018 לתוספת הצלה חודשית משנתה בסך של 640 ₪, סעיף 31 בהסכם יחול על הסך של 320 ₪ (כפול 2 שנים) והיתרה בסך של 320 ₪ תהווה רכיב של עבודה נוספת.

מציל כאמור שזכאי בשנת 2019 לתוספת הצלה חודשית משנתה 320 ₪ יהיה זכאי ל- 320 ₪ בלבד ועל ה- 320 ₪ יחול סעיף 31.

מציל כאמור שזכאי בשנת 2019 לתוספת הצלה חודשית משנתה של 748 ₪, סעיף 31 בהסכם יחול על הסך של 480 ₪ (כפול 3 שנים) והיתרה בסך של 268 ₪ תהווה רכיב של עבודה נוספת.

הארכת תקופת הניסיון

44. תקופת הניסיון של מציל דור ב' לקבלת קביעות מוארכת בזאת לעבודה בארבע עונות רחצה רצופות שבכל אחת מהן עבד בתפקידי הצלה לפחות 5 חודשים.

45. מובהר, כי האמור בסעיף 44 חל גם על מציל דור ב' שהחל לעבוד לפני מועד חתימת הסכם זה ולא היה זכאי לקביעות במועד חתימת הסכם זה.

בדיקות רפואיות

46. מציל דור ב' יעבור, על חשבון המעסיק, אחת לשנה, טרם פתיחת עונת הרחצה בדיקות רפואיות כמפורט להלן:

א. בדיקות דם ושתן.

ב. בדיקת א.ק.ג.

ג. בדיקת מבחן מאמץ לב (ארגומטריה).

ד. בדיקת ראייה.

ה. צילום חזה.

ו. בדיקת רופא כללית.

47. מציל דור ב' יתייצב לביצוע בדיקות במקום ובמועד שיקבע המעסיק, בהודעה של 14 ימים מראש. תוצאות הבדיקות יועברו לרופא המעסיק.

48. מציל דור ב' שלא ביצע מי מהבדיקות המפורטות לעיל לא ישובץ לעבודה אצל המעסיק.

49. מציל דור ב' קבוע שרופא המעסיק קבע שהוא לא כשיר לביצוע עבודת ההצלה למשך תקופה מסוימת, ישובץ לעבודה במהלך אותה תקופה, בהתאם לצורכי המעסיק ויהיה זכאי לתנאים ולתוספות הנהוגים בתפקיד אותו ימלא במקום התנאים הייחודיים לעבודת ההצלה והכל בכפוף להוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על אותו המעסיק.

50. האמור לעיל בסעיפים 46 – 49 אינו גורע מכל חובה המוטלת על מציל וותיק לעבור בדיקות רפואיות ערב חתימת הסכם זה, ככל שקיימת, לרבות בסעיף 11 בהסכם 2001.

הפסקה למנוחה וסעודה

51. לאור חשיבות זמינות המצילים, מציל דור ב' ישהה בזמן ההפסקה למנוחה וסעודה בתחנת ההצלה.

מובהר, כי אין באמור לעיל כדי לשנות ו/או לגרוע מהנהוג אצל כל מעסיק ומעסיק בעניין מקום שהייתם של מצילים וותיקים בזמן הפסקת מנוחת הצהריים ערב חתימת הסכם זה.

הפרשים

52. התשלומים השוטפים הנובעים מהסכם זה ישולמו החל ממשכורת ספטמבר 2016 המשולמת באוקטובר 2016 ולכל המאוחר ממשכורת אוקטובר 2016 המשולמת בנובמבר 2016.

53. התשלומים וההפרשות לתנאים סוציאליים בגינם הנובעים מהסכם זה בגין התקופה שעד למועד תחילת התשלום השוטף כמפורט לעיל, ישולמו במשכורת ספטמבר 2016 המשולמת באוקטובר 2016 ולא יאוחר ממשכורת אוקטובר 2016 המשולמת בנובמבר 2016.

54. מציל וותיק ומציל דור ב' קבוע במועד חתימת הסכם זה, יהיו זכאים בגין התקופה שמיום 1.4.2014 ועד ליום 31.3.2016 באופן חד פעמי ל- 184 שעות חופשה נוספות לניצול שלא בעונת הרחצה.

מיצוי תביעות

55. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, בגין התקופה שעד יום 1.4.2026.

למען הסר ספק מובהר כי לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, לגבי המצילים, בגין התקופה שעד יום 1.4.2026.

ואולם, סעיף זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר הסכמי מסגרת עתידיים ולמען הסר ספק אין בו כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות שבהסכמי מסגרת עתידיים.

לעניין הסכם זה, "הסכמי מסגרת עתידיים" - הסכמי המסגרת שייחתמו, מעת לעת, בגין התקופה שלאחר יום 31 בדצמבר 2017, בין המדינה והמעסיקים לבין ההסתדרות, ובהם נקבעת מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות לתקופה הקבועה בכל הסכם, כפי שתוגדר באותם הסכמים, לרבות הסכמים קיבוציים להקצאת מסגרת העלות האמורה, וכן הסכם המתקן את הסכם המסגרת מיום 18.4.2016.

שקט תעשייתי

56. הצדדים מתחייבים כי עד ליום 1.4.2026 לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

57. למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

58. למען הסר ספק, מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי שבהסכמי מסגרת עתידיים.

הסכמי מסגרת והסכם 2%

59. למען הסר ספק :

א. התשלומים המפורטים בהסכם זה הם בנוסף לתשלומים להם זכאים העובדים מכוח הסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם בין המעסיקים לבין ההסתדרות, בו הוסכם, בין היתר, על הקצאת מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2017 בשיעור של 7.5% (שבעה וחצי אחוזים) והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "**הסכם המסגרת**") ;

ב. אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע באמור בסעיף 2(ה) להסכם מיום- 18.4.2016 בעניין מסגרת עלות נוספת של תוספות שכר והטבות כספיות בשיעור של 2% לעובדי הרשויות המקומיות (**הסכם 2%**), ובאמור בסעיף 7(ה) להסכם מיום 14.7.2016 בדבר יישום הסכם המסגרת והסכם 2%.

ג. בתקופת הסכם זה יחולו על המצילים הסכמי המסגרת שיחתמו בין ההסתדרות לבין המעסיקים, למעט אם יקבע בהם במפורש אחרת.

כללי

60. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים, לרבות ההסכמים הקיבוציים עצמם, או הסדרים קיבוציים או התחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

61. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהוראה מפורשת בהסכם זה לבין הוראה מפורשת בהסכם אחר, תגבר ההוראה המפורשת בהסכם זה.

יישוב חילוקי דעות

62. וועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

ולראייה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה	מרכז השלטון המקומי
הסתדרות המעו"ף	שלוש הערים הגדולות
ארגון המצילים	מרכז המועצות האזוריות

ארגון עובדי עיריית ת"א-יפו**נספח א'**

1. עיריית אשדוד - שרון בוני – ת.ז 024872046 ;
2. עיריית חיפה – יוסף אריאל – ת.ז 02302554 ;
3. עיריית חיפה – אלי בן דוד – ת.ז 5787719 ;
4. עיריית חיפה – אליהו בן ישי – ת.ז 57815722 ;
5. עיריית חיפה – מימון בן סימון – ת.ז 23011604 ;
6. עיריית חיפה – אליעזר גיטא – ת.ז 02860095 ;
7. עיריית חיפה – מנחם דניאלי – ת.ז 28868891 ;
8. עיריית חיפה – ברוך הרוש – ת.ז 59081729 ;
9. עיריית חיפה – אילייה חאסין – ת.ז 58992975 ;
10. עיריית חיפה – מישל חימי – ת.ז 50798768 ;
11. עיריית חיפה – מאערנה נאזי – ת.ז 23233497 ;
12. עיריית חיפה – דרור מורד – ת.ז 23013519 ;
13. עיריית חיפה – אנטון עאסי – ת.ז 5517451 ;
14. עיריית חיפה – עטאללה יוסף – ת.ז 03381314 ;
15. עיריית חיפה – יהודה פינטו – ת.ז 57674723 ;

16. עיריית חיפה – מאיר קדוש – ת.ז. – 56743172 ;
17. עיריית חיפה – עוזי רוזנטל – ת.ז. – 23769995 ;
18. עיריית חיפה – יעקב שאהין – ת.ז. 56881865 ;
19. עיריית חיפה – אילן שושן – ת.ז. 5833483 ;
20. עיריית נתניה – עודד אחרק – ת.ז. 029084845 ;
21. עיריית נתניה – אילן גאן – ת.ז. 027156744 ;
22. עיריית נתניה – אפי געאן – ת.ז. 034547752 ;
23. עיריית נתניה – ארז חזן – ת.ז. 023729593 ;
24. עיריית נתניה – עופר חרמוני – ת.ז. 024106866 ;
25. עיריית נתניה – יוסף אופיר – ת.ז. 029556719 ;
26. עיריית נתניה - אייל עמרני – ת.ז. 024990319 ;
27. עיריית תל אביב – עוזי זורי שאשו – ת.ז. 029639820 ;
28. עיריית תל אביב – אל חי יהושע – ת.ז. 022265383 ;
29. עיריית תל אביב – אהרוני אלי – ת.ז. 023083975 ;
30. עיריית תל אביב – סרקיסיאן סטפן – ת.ז. 023112139 ;

נספח ב' - תוספת הצלה חודשית משתנה למציל דור ב' קבוע בעיריית אילת

בעיריית אילת במקום בסעיפים 33 – 37 בהסכם יבוא :

33. מציל דור ב' קבוע בעיריית אילת שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיף א' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ב' להלן :

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 222 ימים שמתוכם לפחות : 21 ימים בחודש ניסן, 22 ימים בחודש אוגוסט ו- 20 ימים בחודש תשרי.

ב. לתוספת הצלה חודשית משתנה :

- (1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 64 ש.
- (2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות – 128 ש.
- (3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות – 192 ש.
- (4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות – 256 ש.
- (5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות – 320 ש.

34. מציל דור ב' קבוע בעיריית אילת שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיף א' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ב' להלן:

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 225 ימים שמתוכם לפחות: 22 ימים בחודש ניסן, 23 ימים בחודש אוגוסט ו- 21 ימים בחודש תשרי.

ב. לתוספת הצלה חודשית משתנה:

(1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 128 ש.

(2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות - 256 ש.

(3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות - 384 ש.

(4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות - 512 ש.

(5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות - 640 ש.

35. מציל דור ב' קבוע בעיריית אילת שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיף א' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ב' להלן:

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 228 ימים שמתוכם לפחות: 23 ימים בחודש ניסן, 24 ימים בחודש אוגוסט ו- 22 ימים בחודש תשרי.

ב. לתוספת הצלה חודשית משתנה:

(1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 192 ש.

(2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות - 384 ש.

(3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות - 576 ש.

(4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות - 768 ש.

(5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות - 960 ש.

36. מציל דור ב' קבוע בעיריית אילת שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיף א' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ב' להלן:

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 231 ימים שמתוכם לפחות: 24 ימים בחודש ניסן, 25 ימים בחודש אוגוסט ו- 23 ימים בחודש תשרי.

ב. לתוספת הצלה חודשית משתנה:

(1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 256 ש.

(2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות - 512 ש.

(3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות – 768 ₪.

(4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות – 1,024 ₪.

(5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות – 1,280 ₪.

37. מציל דור ב' קבוע בעיריית אילת שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיף א' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ב' להלן:

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 234 ימים שמתוכם לפחות: 25 ימים בחודש ניסן, 26 ימים בחודש אוגוסט ו- 24 ימים בחודש תשרי.

ב. לתוספת הצלה חודשית משתנה חודשית:

(1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 320 ₪.

(2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות – 640 ₪.

(3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות – 960 ₪.

(4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות – 1,280 ₪.

(5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות – 1,600 ₪.

נספח ג' - תוספת הצלה חודשית משתנה למציל דור ב' קבוע בעיריית טבריה

בעיריית טבריה במקום בסעיפים 33 – 37 בהסכם יבוא:

33. מציל דור ב' קבוע בעיריית טבריה שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיף א' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ב' להלן:

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 190 ימים שמתוכם לפחות: 21 ימים בחודש ניסן, 22 ימים בחודש אוגוסט ו- 20 ימים בחודש תשרי.

ב. לתוספת הצלה חודשית משתנה:

(1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 64 ש.

(2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות – 128 ש.

(3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות – 192 ש.

(4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות – 256 ש.

(5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות – 320 ש.

34. מציל דור ב' קבוע בעיריית טבריה שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיף א' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ב' להלן:

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 193 ימים שמתוכם לפחות: 22 ימים בחודש ניסן, 23 ימים בחודש אוגוסט ו- 21 ימים בחודש תשרי.

ב. לתוספת הצלה חודשית משתנה:

(1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 128 ש.

(2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות – 256 ש.

(3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות – 384 ש.

(4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות – 512 ש.

(5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות – 640 ש.

35. מציל דור ב' קבוע בעיריית טבריה שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיף א' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ב' להלן:

א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 196 ימים שמתוכם לפחות: 23 ימים בחודש ניסן, 24 ימים בחודש אוגוסט ו- 22 ימים בחודש תשרי.

ב. לתוספת הצלה חודשית משתנה:

- 1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 192 ש.
- 2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות – 384 ש.
- 3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות – 576 ש.
- 4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות – 768 ש.
- 5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות – 960 ש.

36. מציל דור ב' קבוע בעיריית טבריה שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיף א' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ב' להלן:

- א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 199 ימים שמתוכם לפחות: 24 ימים בחודש ניסן, 25 ימים בחודש אוגוסט ו- 23 ימים בחודש תשרי.
- ב. לתוספת הצלה חודשית משתנה:

- 1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 256 ש.
- 2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות – 512 ש.
- 3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות – 768 ש.
- 4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות – 1,024 ש.
- 5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות – 1,280 ש.

37. מציל דור ב' קבוע בעיריית טבריה שעבד בהצלה בשנה הקלנדרית הקודמת ומתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיף א' להלן יהיה זכאי באותה השנה כמפורט בסעיף ב' להלן:

- א. עבד בשנה הקלנדרית הקודמת בהצלה לפחות 202 ימים שמתוכם לפחות: 25 ימים בחודש ניסן, 26 ימים בחודש אוגוסט ו- 24 ימים בחודש תשרי.
- ב. לתוספת הצלה חודשית משתנה חודשית:

- 1) לאחר שהשלים 2 שנות קביעות - 320 ש.
- 2) לאחר שהשלים 4 שנות קביעות – 640 ש.
- 3) לאחר שהשלים 6 שנות קביעות – 960 ש.
- 4) לאחר שהשלים 8 שנות קביעות – 1,280 ש.
- 5) לאחר שהשלים 10 שנות קביעות – 1,600 ש.

תאריך: _____

לכבוד

מר אבי פרץ – סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית תל-אביב – יפו

א.נ.,

הנדון: מצילי עיריית תל-אביב – יפו

1. **שבוע העבודה למצילי דור ב'** - למען הסר ספק אנו מבהירים, כי שבוע העבודה של המצילים בעיריית תל-אביב – יפו הינו בן 5 ימי עבודה בין הימים א'-ה', 42.5 שעות לשבוע, ובנוסף גם ביום שישי, שבת, ערב חג וחג כפי האמור בסעיף 20 להסכם הקיבוצי. כלומר, ומבלי לגרוע מהאמור בסעיפים 21-24 להסכם הקיבוצי, המצילים בעיריית תל-אביב – יפו זכאים לקבל גמול עבור עבודה בשעות נוספות בימים א'-ה' אחרי 8.5 שעות עבודה ביום.
2. **מתח דרגות למצילי דור ב'** – למען הסר ספק ובהתאם להוראות סעיף 19ג' להסכם הקיבוצי, מתח הדרגות של מצילי דור ב' יורחב בדרגה אחת מלאה נוספת, מעבר למתח הדרגות הקבוע ערב חתימת ההסכם הקיבוצי. מצילי דור ב' יהיו זכאים להתקדם בדרגות בהתאם למבנה הארגוני הקיים בהצלה ערב חתימת ההסכם הקיבוצי.
3. **מצילים שהחלו לעבוד בשנת 2007** - כמוסכם בינינו, על אף האמור בסעיף 40 להסכם הקיבוצי, כל המצילים ששמותיהם נכללים בנספח למכתב זה, ייחשבו כמצילים אשר השלימו את מספר שנות העבודה ומספר שנות הקביעות המקסימאליים (12 שנות עבודה ו – 8 שנות קביעות), לצורך קבלת מלוא תוספת ההצלה החודשית המשתנה בסך של עד 1,600 ₪ החל ממועד החתימה על ההסכם הקיבוצי.

בברכה,

<p>_____</p> <p>ארנון בר דוד</p> <p>יו"ר הסתדרות המעו"ף</p>	<p>_____</p> <p>עו"ד רמי בן גל</p> <p>יו"ר ארגון עובדי עיריית תל-אביב – יפו</p>
---	---

העתקים:

מר רון חולדאי, ראש עיריית תל-אביב – יפו

028047918	סער ערן	.1
024860801	מארי גולן	.2
027230762	נח ליאור	.3
023897010	תג'ר דורון	.4
025086182	אנג'ל גיא	.5
029659281	שוורץ יריב	.6
053002770	אבו חליפה יוסף	.7
029061454	מלכי שרון	.8
034268235	נחמיאס אבירם	.9
027684968	גרבוע אוסמה	.10
034907154	ברבי יוני	.11