

**הסתדרות
המעו"ף**

איגוד, עובדי משק ופקידים



מהפכת השכר ברשויות המקומיות ממשיכה

הסכם קיבוצי ארצי
בחטיבת הרשויות המקומיות

14.7.2016



דבר היו"ר

מהפכת השכר ברשויות המקומיות ממשיכה.

ביום 14/7/2016 נחתם הסכם פורץ דרך נוסף לעובדי הרשויות המקומיות במדינת ישראל. הסכם זה מהווה תיקון משמעותי נוסף לשכר העובדים ומתווסף להסכמים משנת 2009 ומשנת 2012 אשר השיגה הסתדרות המעו"ף בראשותי ואשר שינו לחלוטין את תנאי שכרם של העובדים החדשים אשר נקלטו לעבודה לאחר מרץ '99.

בהסכם זה הגדלנו משמעותית את תוספת המעו"ף, דאגנו לתוספות שכר שיקליות ואחוזיות לשכר העובדים, הגדלנו את התוספות האחוזיות לתפקידי ניהול ברשויות והבאנו לתוספות שכר משמעותיות לסקטורים נקודתיים ו חשובים.

אין לי ספק, כי אנו עדים לשינוי משמעותי ברמת השכר של עובדי הרשויות המקומיות, בעיקר בקרב בעלי הדרגות הנמוכות המהווים כ-80% - 85% מכלל עובדי הרשויות.

הסתדרות המעו"ף בראשותי יחד עם מנהלי החטיבה עושים יומם וליל לשמירה על זכויות העובדים וליצירת שיפורים נוספים בהסכמי העבודה הקיבוציים. אנו נמשיך להיות גורם מקצועי וחשוב במרכז העשייה הכלכלי והחברתי במדינת ישראל.

אני גאה בהישגים שהישגנו ושמח על צאתו לדרך של הסכם זה, אשר אין דרך אחרת מלהגדירו כמהפכת שכר ברשויות המקומיות.

ארנון בר דוד
יו"ר הסתדרות המעו"ף

עיקרי ההסכם

1. הגדלת תוספת המעו"ף עד ל-1,000.
2. תוספת שקלית לכל העובדים בדירוג המנהלי.
3. תוספת אחוזית לכל העובדים בדירוג המנהלי.
4. תוספת שכר ענפית בגובה של 10%.
5. הגדלת תוספת הניהול לעובדים שהתקבלו לעבודה לאחר מרץ '99.
6. הגבלת מכסת העובדים המועסקים בחוזים אישיים לעד 5%.
7. הגדלת ההפרשה למועדון "שלך".

על מי חל ההסכם?

סעיפי ההסכם חלים על העובדים ברשויות המקומיות, המועסקים בדירוג המנהלי ודירוג המח"ר* *למעט: פסיכולוגים, עובדי בתי החולים, לבורנטים, עובדי הוועדות לתכנון ולבנייה, מצילים ועובדי חינוך ונוער.

מטרות ההסכם:

- ◆ צמצום פערי השכר בין העובדים הוותיקים לבין העובדים החדשים (שהתקבלו לעבודה לאחר מרץ '99)
- ◆ הוצאת רכיב ההשלמה עפ"י חוק שכר מינימום.
- ◆ תיקון עיוותים מהסכם מרץ '99.
- ◆ תוספת לגמול המנהלי.
- ◆ שדרוג בשכר לסקטורים ייחודיים.

לקבלת מידע נוסף ומפורט, ניתן להיכנס לאתר האינטרנט של הסתדרות המעו"ף בכתובת:
WWW.HMAOF.ORG.IL

הגדלת תוספת המער"ף

- ◆ החל מיום 1.7.2016 תעודכן תוספת המער"ף בפעימה ראשונה עד ל-850ש.
- ◆ ביום 1.2.2017 תעודכן בשנית, עד לסך של 1,000ש.
- תוספת המער"ף לא תהווה "תוספת קבועה" כהגדרתה בסעיף 2.3 להסכם הבלתי ייחודים, התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין.
- עובד המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת המער"ף באופן יחסי לחלקיות משרתו.
- אנו מבחירים, כי ההוראות הכלליות בהסכם המער"ף משנת 2012 ימשיכו לחול בהתאמות הנדרשות לשיפורים והתוספות שבהסכם 2016.

במשכורת חודש יולי - 2016

הגדלת תוספת המער"ף במשכורת לסך של:	דרגה
850 ש"ח	4 עד 7+ 34 עד 37+
700 ש"ח	8 עד 8+ 38 עד 38+
500 ש"ח	9 עד 9+ 39 עד 39+
300 ש"ח	10 עד 10+ 40 עד 40+
150 ש"ח	11 עד 11+ 41 עד 41+

במשכורת חודש פברואר - 2017

הגדלת תוספת המער"ף במשכורת לסך של:	דרגה
1,000 ש"ח	4 עד 6+ 34 עד 36+
950 ש"ח	7 עד 7+ 37 עד 37+
750 ש"ח	8 עד 8+ 38 עד 38+
600 ש"ח	9 עד 9+ 39 עד 39+
400 ש"ח	10 עד 10+ 40 עד 40+
200 ש"ח	11 עד 11+ 41 עד 41+

הישגים נקודתיים

- השגנו תוספת של 10% לשכר המשולב של:
- ◆ כל מזכירות בתי הספר, לרבות מינהלני בית הספר.
- ◆ **כל אבות הבית** בבתי הספר ובמתנ"סים (המועסקים על ידי הרשות).
- ◆ **כל השרתים** בבתי הספר ובמתנ"סים (המועסקים על ידי הרשות).
- ◆ **ראש ההיררכיה של חשבות השכר** ברשות המקומית.
- ◆ **כל חשבי השכר** שעוסקים בפועל בחישוב שכרם של עובדי המעסיק שבמועד חתימת ההסכם והם בעלי תעודת חשב שכר מוכרת.
- ◆ **כל פקחי החניה** - עובדים שעוסקים בין היתר, בפועל, באכיפת דיני חנייה ומתן דוחות חנייה, בתפקידים ברחבי הרשות המקומית.
- ◆ **כל ראשי חוליות חנייה** שעוסקים בפועל באכיפת דיני חנייה ברחבי הרשות המקומית.
- ◆ **כל חשבי השכר** - עובדים בדירוג המח"ר הממלאים תפקיד של חשב בכל יחידה ארגונית מהסוג הבכיר ביותר ברשות (מינהל חטיבה או אגף, לפי העניין) ואם יש יותר מחשב אחד באותה יחידה ארגונית - הבכיר מבניהם.
- התוספת תשולם לעובדים החל ממשכורת חודש ינואר 2017.

ממשיכים לתקן את עיוותי מרץ '99

הסכם 2016, בין ההסתדרות למרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות, הינו המשך ישיר להסכמי 2009 והסכם 2012 אשר נועדו ומיועדים לתיקון ולמציאת פתרונות לבעיות ועולות מהעבר. ההסכם מעניק תחושת יציבות עבור עובדי הרשויות המקומיות בכלל ועבור סקטורים נקודתיים ברשויות (מזכירות בתי ספר, חשבי שכר, פקחי חנייה ועוד) בפרט. ההסכם מקדם את כלל העובדים בשכרם ובאופן משמעותי את העובדים שנקלטו לאחר מרץ '99. ההסכם ממשיך להפחית באופן משמעותי את מספר העובדים המקבלים השלמת הכנסה לשכר המינימום. ההסכם מעניק לעובדים תוספות שכר שקליות ואחוזיות, מגדיל משמעותית את תוספת המער"ף ומגדיל את תוספת הניהול. אלו תוספות לשכר העובד והינן בעלות ערך אמיתי וריאלי עבור העובד אשר אינן באות בחשבון לעניין חישוב השלמת שכר לשכר המינימום והינן משולמות בנוסף לו.

מזכירת בית ספר עד 14 כיתות בדרגה +8 עם 15 שנות וותק עם גמול א' וגמול שלטון מקומי

רביב שכר	אחוז / סכום	לפני 2009	הסכם 2009	הסכם מעו"ף 2012	הסכם מעו"ף 2016	השינוי ביחס לשכר לפני הסכום 2009	השינוי ביחס להסכם 2009	השינוי ביחס להסכם 2012
שכר מינימום		3,850.18	4,100.00	4,300.00	4,433.65			
שכר יסוד		2,738.92	2,738.92	2,738.92	2,738.92			
תוספת ותק		440.88	440.88	440.88	440.88			
יסוד משולב		3,179.80	3,179.80	3,179.80	3,179.80			
הסכם 1998	4.00%	-	-	-	-			
גמול א'		328.76	328.76	328.76	328.76			
גמול שלטון מקומי		328.76	328.76	328.76	328.76			
תוספת ענפית 10%					317.98			
תוספת בלתי יחודיים (כולל תוספת איזון)		714.00	1,400.00	1,400.00	1,400.00			
תוספת מעו"ף				220.00	750.00			
השלמה לשכר מינימום		-	-	-	-			
תוספת מדורגת			135.00	225.00	225.00			
תוספת 2001	3.60%	163.85	193.40	204.56	235.09			
הסכם 2011	6.15%			362.04	396.52			
תוספת שקלית 2016	179				179.49			
תוספת אחוזית 2016	3.30%				225.85			
סה"כ שכר פנסיוני		4,715.17	5,565.72	6,248.93	7,567.25	60.49%	35.96%	21.10%
ערך שעה	184	25.63	30.25	33.96	41.13			

תוספת ענפית 2017 - איגרת אישית של יו"ר הסתדרות המנו"ף

החל מיום 1.1.2017 (משכורת ינואר שתשולם בפברואר 2017) תשולם תוספת שכר בשיעור של 10%!!! (עשרה אחוזים) משכרם המשולב של עובדי הרשויות המקומיות המועסקים בתפקידים הבאים:

- ◆ כל מזכירות בתי הספר, לרבות מינהלני בית הספר.
 - ◆ כל אבות הבית בבתי הספר ובמתנ"סים (המועסקים על ידי הרשות).
 - ◆ כל השרתים בבתי הספר ובמתנ"סים (המועסקים על ידי הרשות).
 - ◆ ראש ההיררכיה של חשבונות השכר ברשות המקומית.
 - ◆ כל חשבי השכר שעוסקים בפועל בחישוב שכרם של עובדי המעסיק שבמועד חתימת ההסכם והם בעלי תעודת חשב שכר מוכרת.
 - ◆ כל פקחי חנייה - עובדים שעוסקים בין היתר, בפועל, באכיפת דיני חנייה ומתן דוחות חנייה, בתפקידים ברחבי הרשות המקומית.
 - ◆ כל ראשי חוליות חנייה שעוסקים בפועל באכיפת דיני חנייה ברחבי הרשות המקומית.
- לשם המחשה נציין בפניכם מספר דוגמאות הממחישות את הגדלת שכרם של הסקטורים הייחודיים.

אני מאמין, כי יש בהסכם השכר לשנת 2016 ובשורת ההישגים המפורטים בו, משום בשורה לכל עובדי הרשויות המקומיות בכלל ובפרט לסקטורים אשר מצאנו לנכון להביאם למרכזו של ההסכם.

תם אך לא נשלם, הסתדרות המנו"ף בראשותי תמשיך להיאבק למען עובדי הרשויות המקומיות ותמשיך להביא בשורות מעין אלו לציבור העובדים

שלכם
ארנון בר דוד
יו"ר הסתדרות המנו"ף

עובדים יקרים,
כמי שמלווה את עובדי הרשויות המקומיות מזה כ-25 שנה, אני מודע לכך, שקיימים סקטורים ברשויות שבמשך השנים לא זכו לתשומת הלב המגיעה להם, אך המשיכו לעבוד ולתת את מיטב מרצם וליבם לעבודתם.

חלק מאותם עובדים אינם מועסקים בתנאי עבודה תחת מזגנים ונורות הפלורסנט, אלא נמצאים מידי יום ביומו, תחת השמש הקופחת בימי הקיץ ותחת הגשם והכפור בימי החורף, לשם אכיפת הסדר הציבורי ברשות המקומית.

חלק אחר מאותם עובדים מתמודדים מידי יום ביומו עם מאות תלמידי בתי הספר, הורי תלמידים, עשרות מורים והנחיות משרד החינוך אשר הופכות לתובעניות יותר ויותר, בכל שנה ושנה.

ביום 25.10.2009 וכצעד ראשון נחתם הסכם בין הסתדרות המנו"ף למעסיקים אשר היווה את הצעד הראשון במהפכת שכר העובדים. ביום 17.5.2012 נחתם הסכם נוסף אשר שוב תיקן ושיפר את שכר העובדים מהסכם מרץ '99.

הדגש והעדיפות בהסכמים אלו ניתן בעיקרו לסקטור הסייעות אשר הביא לשיפור שכרן ותנאי עבודתן.

ביום 14.7.2016 נחתם הסכם נוסף בחטיבת הרשויות המקומיות, אותו אנו מביאים בפניכם היום. ההסכם מביא עמו בשורות ייחודיות ונוספות לשיפור שכרם של סקטורים נוספים ברשויות המקומיות. בהסכם זה הבאנו לסדר היום, לתודעה הציבורית והחשוב מכל להכרת התודה לאותם עובדים אלו, באמצעות שיפור ניכר לשכרם.

תוספת שקלית

הצלחנו להשיג בהסכם זה לכל עובדי הרשויות המקומיות בדירוג המנהלי, תוספת שקלית לשכרם, אשר תשולם ב-4 פעימות.

התוספת לכל עובד תגיע עד לחודש פברואר 2019 לסך של 179.49 ₪.

מועד תשלום התוספת	סך התוספת
ממשכורת חודש מרץ 2017	37.4 ש"ח
ממשכורת חודש פברואר 2018	82.26 ש"ח
ממשכורת חודש יוני 2018	134.62 ש"ח
ממשכורת חודש פברואר 2019 ואילך	179.49 ש"ח

תוספת אחוזית

בנוסף לתוספת השקלית הצלחנו להשיג בהסכם זה לכל עובדי הרשויות המקומיות בדירוג המנהלי, תוספת אחוזית לשכר המשולב, אשר תשולם אף היא ב-4 פעימות.

התוספת לכל עובד תגיע לשיעור של 3.3% מהשכר.

מועד תשלום התוספת	סך התוספת
ממשכורת חודש מרץ 2017	0.925%
ממשכורת חודש פברואר 2018	1.675%
ממשכורת חודש יוני 2018	2.55%
ממשכורת חודש פברואר 2019 ואילך	3.3%

פקח חניה בדרגה +7 עם 15 שנות וותק עם גמול א' וגמול שלטון מקומי

רכיב שכר	אחוז / סכום	לפני 2009	הסכם 2009	הסכם מע"ף 2012	הסכם מע"ף 2016	השינוי ביחס להסכם 2012	השינוי ביחס להסכם 2009
שכר מינימום		3,850.18	4,100.00	4,300.00	4,433.65		
שכר יסוד		2,438.50	2,438.50	2,438.50	2,438.50		
תוספת וותק		392.52	392.52	392.52	392.52		
יסוד משולב		2,831.02	2,831.02	2,831.02	2,831.02		
הסכם 1998	4.00%	113.24	113.24	113.24	113.24		
גמול א'		328.76	328.76	328.76	328.76		
גמול שלטון מקומי		328.76	328.76	328.76	328.76		
תוספת ענפית 10%					283.10		
תוספת בלתי יחודיים/נכולל תוספת איזון		714.00	1,400.00	1,400.00	1,400.00		
תוספת מע"ף				380.00	1,000.00		
השלמה לשכר מינימום		40.16	-	-	-		
תוספת מדורגת			180.00	235.00	235.00		
תוספת 2001	3.60%	155.37	186.54	202.20	234.72		
הסכם 2011	6.15%			357.87	398.00		
תוספת שקלית 2016	177				177.00		
תוספת אחוזית 2016	3.30%				226.69		
סה"כ שכר פנסיוני		4,511.31	5,368.32	6,176.85	7,556.29	40.76%	67.50%
ערך שעה	184	24.52	29.18	33.57	41.07		

מרכז הסתדרות המעו"ף
ארלוזורוב 93
תל-אביב

י"ב אדר א תשע"א
16 פברואר 2011

מרכז השלטון המקומי
הארבעה 19
תל-אביב

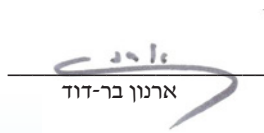
לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

הודעה פצ'ני'ני צופ'ים מס' 9/2011

הנדון: הצטרפות לקרן השתלמות "רום" – קרן ההשתלמות לעובדי הרשויות המקומיות בדירוג המינהלי

בהמשך לאמור בסעיפים 80.2 ו- 80.3 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות וכן בהתאם לאמור בסעיף 20 (ב) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, יובהר כי לעובד שלא בחר בקרן השתלמות אחרת, יופקדו הכספים לקרן "רום", קרן ההשתלמות לעובדי הרשויות המקומיות.


ארנון בר-דוד


דן בן-חיים, עו"ד



הגדלת סך הפרשה למועדון "שלך"

החל מיום 1.1.2017 תגדל גובה הפרשה למועדון "שלך".

התוספת תחול על כל העובדים המועסקים ברשות מעל לשלושה חודשים ומעל לרבע משרה. סכום ההשתתפות של המעסיק ברשות יעודכן אחת לשנה, כל שנה, בחודש ינואר לפי שינוי מדד המחירים לצרכן.

הגבלת חוזים אישיים

לאחר שנים של חוסר וודאות, רשויות שעושות ככל העולה על רוחן ולאחר פסיקת בית הדין הארצי לעבודה, הגענו יחד עם המרכז לשלטון המקומי להסדרת נושא החוזים האישיים ברשויות המקומיות.

על פי ההסכמות, החל מיום החתימה על ההסכם (14.7.2016) תוגבל העסקת עובדים בחוזים אישיים עד ל-5% מכלל העובדים ברשות או 12 עובדים, לפי הגבוה מביניהם.

שיעור המועסקים בחוזים אישיים יחולק: 3% לתפקידים ניהוליים ו-2% לתפקידים מקצועיים שונים.

הגדלת תוספת הניהול

החל מיום 1.2.2017 (המשכורת המשולמת בעד חודש פברואר 2017) תעודכן טבלת תוספת הניהול לעובדים הזכאים, כמפורט בהודעה לענייני עובדים 13/2013 מיום 9.7.2013.

בנוסף, תחול תוספת הניהול על עובדים שאחראים במסגרת תפקידם לפקח על מערך שירות חיצוני (גם אם תפקידו אינו כולל אחריות ניהולית ישירה על עובדים).

התוספת תחול על עובדים חדשים, אשר נקלטו לעבודתם ברשות המקומית לאחר מרץ '99.

רמת הניהול	שיעור התוספת
ראשונה	הגדלת תוספת הניהול מ-5% ל-7.5% מהשכר המשולב.
שניה	הגדלת תוספת הניהול מ-7.5% ל-10% מהשכר המשולב.
שלישית	הגדלת תוספת הניהול מ-10% ל-12.5% מהשכר המשולב.

החופש לבחור את הצעד הבא שלך...

עובד הרשות המקומית, מהיום אתה בוחר את מסלול ההשקעה שלך



רוםספיר מניות
המסלול למיטיבי לכת

המסלול לעמית הנועז - מיועד לחוסכים המבקשים להשיג תשואה גבוהה תוך לקיחת סיכונים המקובלים בשוק המניות במסלול זה ניתן חופש פעולה למנהלי ההשקעות, במסגרת ההסדר החוקי הקיים לקופות גמל, להשקיע את כספי הקרן על פי שיקול דעתם, לרבות במניות בארץ ובה"ל, בנכרות של מניות, באג"ח משלתיות וקונצרניות, אג"ח להמרה, הלוואות, מרקקטין ובהשקעות אחרות, שיאושרו על ידי ועדת ההשקעות של הקרן.

520031824-00000000000408-1258-000



רוםקלאסי כללי
בחירה אלגנטית למשקיעים שקולים

המסלול לעמית המאוזן - מסלול בו נצברו קרוב לשלושים שנות ניסיון, מסלול זה משמש "ברירת המחדל" לגבי עמיתים חדשים וותיקים כאחד, וכן כ"שכיל הזהב" לבחירה מרכזית בין שלוש המסלולים. עמיתים קיימים בקרן ממשיכים את חסכונותיהם והפקדותיהם במסלול זה, אלא אם יחליטו אחרת, ויאשרו זאת בחתימתם.

520031824-00000000000408-0408-000



רוםריבד אג"ח ללא מניות
צעד נכון להשקעה נוחה

המסלול לעמית השמור - מיועד למבקשים לשמור על השקעתם בסיכון נמוך יחסית. על פי תקנון הקרן, במסלול זה לא תשקיע הקרן במניות ישראליות שאינן כלולות במדד "תל אביב 100", ולא תתכצע השקעה באגרות חוב שאינן מדורגות. כמות המניות הכוללת בתיק ובארץ ובה"ל אינה עולה על 10% מהיקף התיק.

520031824-00000000000408-1257-000



רום. עובדים בשביל העובדים

קרן "רום" מתמחה בסקטור עובדי הרשויות המקומיות. הקרן הוקמה לרווחתם של עובדי הרשויות המקומיות ופועלת קרוב ל-30 שנה לטובת עמיתה והיא מתאפיינת בדמי ניהול נמוכים. עמיתי הקרן נהנים מתשואות גאות, שרות יעיל ואדיב, ויש בה שלושה מסלולי חיסכון: רום קלאסי, רום רביד אג"ח ורום ספיר מניית.

www.krm.co.il ■ **03-6868000**

אין במדע לעיל די להוות תחליף ליועץ/שיווק פנסיוני. בידי יועץ/משווק פנסיוני בעל רישיון עמ"י דין המתחשב בנתונים ובצרכים המיוחדים של כל עמית

קרן ההשקעות
לעובדי הרשויות המקומיות