

הסתדרות המעו"ף

מינהל, עובדי משק ופיקדים

חטיבת עובדי הרשויות המקומיות

חטיבת עובדי חינוך ודת

הודעות בענייני עובדים

לשנת 2007

החל ממספר 1076/07  
וכלה במספר 1091/07

שבט תשס"ח

ינואר 2008

**רשימת הודעות פצנין צוקדים שנחתמו בשנת 2007 עם ה"ארכי**  
**מספון מקומי"**

מספר ההסכם	תאריך החתימה	נושא ההסכם	המזכיר המטפל
1076/07	24.1.07	בקשת לתיקון שכר חריג לגבי עובדים ששכרם הופחת לאור עדכון שכר הבכירים ביום 1.1.2007. (כולל נספח)	גיל בר-טל
1077/07	--	--	
1078/07	12.2.07	השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים - סכום מירבי.	גיל בר-טל
1079/07	--	--	
1080/07	26.4.07	עדכון שכר המינימום החל מיום 1 באפריל 2007	גיל בר-טל
1081/07	11.6.07	ימי בחירה לעובדי הרשויות המקומיות	שלמה שטרן
1082/07	29.5.07	עדכון תוספת השכר לסייעות לגנות המועסקות ביוח"א	שלמה שטרן
1083/07	--	--	
1084/07	--	--	
1085/07	6.07 7	עדכון קצובת דמי הבראה - קיץ 2007	גיל בר-טל
1086/07	12.6.07	ימי השתלמות לעובדים ברשויות המקומיות.	ארנון בר-דוד
1087/07	19.6.07	עדכון קצובת ביגוד לשנת 2007.	גיל בר-טל
1088/07	27.5.07	תקרת שכר לעניין דמי חבר, דמי טיפול ארגוני - עדכון	גיל בר-טל 3 הערים הגדולות
1089/07	--	--	
1090/07	26/7/07	"ימי בחירה" לעובדי הרשויות המקומיות, תיקון טעות ב"הודעה בענייני עובדים מספר 1081/07 מיום 11 ביוני 2007.	שלמה שטרן
1091/07	20/9/07	תוספת גמול בגין שימוש במנב"ס חלונות לשנה"ל תשס"ח למיהלניות ולמזכירות בבתי"ס היסודיים.	שלמה שטרן

**רשימת הודעות פצנין צוקדים שנחתמו בשנת 2007 פצנין צוקדי**  
**האוצרות הדתיות**

1/07	31.5.07	ימי השתלמות לעובדי המנהל במועצות הדתיות. הבהרה להודעה בענייני עובדים מספר 001/01 מיום 22 בינואר 2001	שלמה שטרן
3/07	17.8.07	מינוי "אחראי לנושא שמיטה" במועצות הדתיות	שלמה שטרן
4/07	17.10.07	ימי השתלמות לעובדים במועצות הדתיות	שלמה שטרן

מרכז הסתדרות המעו"ף  
ארלוזורוב 93  
תל-אביב

ה' שבט תשס"ז  
24 ינואר 2007

מרכז השלטון המקומי  
הארבעה 19  
תל-אביב

לכבוד  
ראשי הרשויות המקומיות  
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות  
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

### הודעה קצנינו צוקדים מס' 1076/07

הנדון: בקשת לתיקון שכר חריג לגבי עובדים ששכרם הופחת לאור עדכון  
שכר הבכירים ביום 1.1.2007

בהתאם לסעיף 5.3 להסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בדבר חריגות השכר, עובדים ששכרם הופחת על ידי הממונה על השכר באוצר כקבוע בהסכם הני"ל לגובה של 82.5% משכר הבכירים, רשאים לפנות לוועדה הפריטטית ולהחזיר את החלק שהופחת מהשכר עד לגובה 82.5% כקבוע בנספח המצ"ב.

לפיכך, עובדים אשר לטענתם שכרם פחת מתחת ל- 82.5% משכר בכירים המעודכן, רשאים לשלוח פניה אל הוועדה המשותפת, לידי הגב' מושית אדרי, הסתדרות המעו"ף, רחוב ארלוזורוב 93, תל אביב 62098.

את הפניה יש לשלוח בדואר לא יאוחר מיום 15.03.07 ולצרף אליה את המסמכים הבאים:

1. החלטת הממונה לגבי העובד/ת.
2. תלוש שכר לפני ההורדה.
3. תלוש שכר לאחר ההורדה.
4. תלוש שכר ינואר 2007.
5. פרטים אישיים של העובד בצירוף מספרי טלפון.

הוועדה תודיע על החלטתה ללא צורך בדיון משותף עם נציגי העירייה והעובדים.

  
גיל בר-טל, עו"ד

  
זו בי-חיים, עו"ד

נספח להודעה פנימי צבדים מס' 1076/07

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2007	הדרגה	גודל הרשות על פי תחום גודל האוכלוסיה
18,151	1	עד 2,500
20,143	2	2,501-5,000
22,361	3	5,001-7,500
24,825	4	7,501-10,000
27,563	5	10,001-20,000
29,069	6	20,001-30,000
30,661	7	30,001-50,000
32,338	8	50,001-100,000
34,103	9	100,001-250,000
35,975	10	250,001 ומעלה

מרכז הסתדרות המעו"ף  
ארלוזורוב 93  
תל-אביב

מרכז השלטון המקומי  
הארבעה 19  
תל-אביב

כ"ד שבט תשס"ז  
12 פברואר 2007

לכבוד  
ראשי הרשויות המקומיות  
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות  
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

**הודעה באניני אובדים מס' 1078/07**

הנדון: השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים – סכום מירבי

הרינו להודיע כי הסכום המירבי להשתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובד נשאר ללא שינוי דהיינו סך של 470 ₪ לחודש.

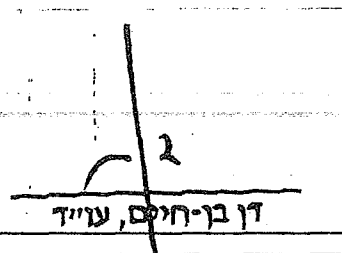
למען הסר ספק מובהר כי חוזר זה מתייחס למקומות עבודה אשר עובדיהם נהנים מארוחות הניתנות להם במקומות עבודתם או באמצעות תלויים מסובסדים עבור ארוחות.

יובהר כי עדכון הסכום המירבי כאמור, איננו גרוע מכל הסכם עדיף אחר שעניינו השתתפות בתשלום בגין ארוחות

חוזר זה אינו יוצר זכות להנהיג השתתפות מעסיק (הנ"ל) בגוף שבו לא היה קיים בעבר.



גיל בר-טל, עו"ד



דן בן-חיים, עו"ד

מרכז הסתדרות המעו"ף  
ארלוזורוב 93  
תל-אביב

מרכז השלטון המקומי  
הארבעה 19  
תל-אביב

ח' אייר תשס"ז  
26 אפריל 2007

לכבוד  
ראשי הרשויות המקומיות  
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות  
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

**הודעה קצנינוי צוקדיט מס' 1080/07**

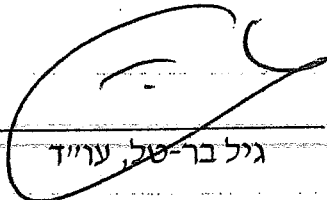
**הנדון: עדכון שכר המינימום החל מיום 1 אפריל 2007**

יש לעדכן את שכר המינימום במשק החל מחודש אפריל 2007 כך שיעמוד על 3,710.18 ₪ לחודש.

בהתאמה, שכר המינימום לשעה יעמוד על 19.95 ₪, שכר המינימום היומי לעובד המועסק 5 ימים בשבוע יעמוד על 171.24 ₪ ושכר המינימום היומי לעובד המועסק 6 ימים בשבוע יעמוד על 148.41 ש"ח.

**בשכר המינימום לא יכללו התוספות:**

תוספת ספיגה, תוספת כפיים, שעות נוספות, שעות כוננות, תוספת פיצול, ותק, תוספות למזכירות ביה"ס, פרמיה מעל 20%, החזר הוצאות רכב, נסיעות, הבראה, תוספת יוח"א לסייעות לגננות, תוספת טיסה, תוספת ערבה, כל תוספת שאיננה בעלת אופי קבוע כשכר לצורך חישוב שכר המינימום.

  
גיל בר-של, עו"ד

  
דן בן חיים, עו"ד

בס"ד, כ"ה בסיוון תשס"ז  
11 ביוני 2007

כבוד ראשי הרשויות המקומיות  
ז"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות  
זכירי הסניפים במרחבים

ולום רב,

**הודעה בענייני עובדים מספר 1081/07**  
**הנדון: "ימי בחירה" לעובדי הרשויות המקומיות**

א. הצדדים הגיעו להסכמה על הוספת ימי בחירה הבאים לרשימת ימי הבחירה המוכרים ב"חוקת העבודה", בתחולה ממועד פרסום הודעה זו :

- ערב שביעי של פסח
- "תג המימונה".
- ערב חג השבועות
- צום י"ז בתמוז
- יום פטירת הרצל ב- כ' בתמוז
- צום גדליה
- ערב ראש השנה
- ערב חג הסוכות
- "יום האישה הבינלאומי" ב-8 בדצמבר.
- תענית אסתר
- שושן פורים

**ב. מיכסוף ימי הבחירה בחופשה מעבודה -**

1. העובדים בעלי ותק של 5 שנים ומעלה בעבודה ברשות, יהיו זכאים בכל שנה להיעדר מהעבודה ב- 3 מתוך ימי הבחירה המפורטים לעיל.
2. העובדים בעלי ותק של פחות מ-5 שנים בעבודה ברשות, יהיו זכאים בכל שנה להיעדר מהעבודה ב- 2 מתוך ימי הבחירה המפורטים לעיל.
- ג. ימי הבחירה אינם ניתנים לפדיון או לצבירה.

**ועל זה באנו על החתום :**

שלמה שטרן  
מרכז הסתדרות המעו"ף

דן בראייה, עו"ד  
מרכז השלטון המקומי

בס"ד, י"ב סיון תשס"ז  
29 מאי 2007

לכבוד  
ראשי הרשויות המקומיות  
יו"רי וועדי העובדים ברשויות המקומיות  
מזכירי הסניפים במרחבים

שלום רב,

**הודעה קצ'יני צוקריט מספר 1082/07**

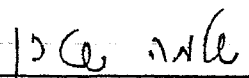
**הנדון : עדכון תוספת השכר לסייעות לגננות המועסקות ביוח"א.**


1. בהתאם לסעיף י' ב"הודעה בענייני עובדים מספר 868/99 מיום 1 ביולי 1999, בנושא "מתכונת עבודת הסייעות לגננות בגני ילדים בהם יופעל יום חינוך ארוך", ולאחר עדכון שכר המינימום מיום 1.4.07, מעודכנת בזאת "תוספת השכר לסייעות לגננות המועסקות ביוח"א", כמפורט ב"הודעה בענייני עובדים מספר 1080/06 מיום 26.7.06, והיא תהיה כמפורט להלן :

תוספת השכר לסייעות המועסקת	סכום התוספת
יום אחד בשבוע	139.33 ש"ח
2 ימים בשבוע	278.67 ש"ח
3 ימים בשבוע	418 ש"ח
4 ימים בשבוע	557.35 ש"ח

2. תוקף העדכון מיום 1.4.07.
3. עדכון זה יחול רק על הסייעות המקבלות את תוספת השכר בתעריף הקבוע בהסכמים הקיבוציים.

ועל זה באנו על החתום :

  
שלמה שטרן  
מרכז הסתדרות המעו"ף

  
דן בן-חיים, עו"ד  
מרכז השלטון המקומי



מרכז הסתדרות המעו"ף  
ארלוזורוב 93  
תל-אביב

מרכז השלטון המקומי  
הארבעה 19  
תל-אביב

כאי סיון תשס"ז  
7 יוני 2007

לכבוד  
ראשי רשויות מקומיות  
ראשי המרחבים  
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים  
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות

שלום רב,

**הודעה קצנייני אופדיט מספר 1085/07**

**הנדון: עדכון קצובת דמי הבראה – קיץ 2007**

הרינו להביא לידיעתכם כי סכום דמי הבראה לעובדים ברשויות המקומיות עודכן ויעמוד על 355 ₪ ליום הבראה.

עובדים יהיו זכאים לתשלום דמי הבראה במשכורת חודש יוני המשולמת בתחילת יולי שנה זו והיא משולמת בגין התקופה ינואר – דצמבר 2006.

עובד יהיה זכאי לתשלום דמי הבראה יחסית לשיעור משרתו בה הועסק בשנת 2006 ולפי מספר ימי הבראה להם הוא זכאי ביחס לוותקו בעבודה.



גיל בר-סלעי עו"ד

מרכז הסתדרות המעו"ף



דן בן חיים עו"ד  
מרכז השלטון המקומי

מרכז הסתדרות המעו"ף  
ארלוזורוב 93  
תל-אביב

מרכז השלטון המקומי  
הארבעה 19  
תל-אביב

כ"ו סיון, תשס"ז  
12 יוני, 2007

לכבוד  
ראשי רשויות מקומיות  
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות  
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס' 1086 / 07

הנדון: ימי השתלמות לעובדים ברשויות המקומיות

הסתדרות המעו"ף ומרכז השלטון המקומי ניהלו מו"מ מתוך כוונה לעודד לימודים והרחבת השכלה בקרב עובדי הרשויות המקומיות והגיעו להסכמות כדלקמן:

עובד בדירוג המינהלי ובדרוג חינוך ונוער יהיה זכאי ל- 5 (חמישה) ימי השתלמות בשכר או ל- 42.5 שעות עבודה מצטברות, לכל שנת עבודה אם יצא ביוזמתו להשתלמות (ללא אפשרות צבירה).

האמור לעיל יחול על כל העובדים בדירוג מינהלי ועל עובדים בדירוג חינוך ונוער המועסקים בתפקידים מנהליים עפ"י המפורט בהודעה בענייני עובדים מס' 721/96. העובדים כאמור המועסקים בחלקיות משרה, יהיו זכאים לחלק יחסי של ימי/שעות העבודה בהתאמה.

"השתלמות" הכוונה לפעולה לשיפור הרמה המקצועית, השלמת מיומנויות, עדכונים בתחומים ובנושאים שונים, השלמת ידיעות והרחבתן, כל זאת בתחומים ובנושאים הקשורים למילוי תפקידי העובד או להעלאת רמתו, לרבות קורסים שיילמדו במסגרת העמותות לקידום מקצועי של הסתדרות המעו"ף.

המעסיק ייתן את האישור המבוקש בתנאי שיציאת העובד להשתלמות במועד שתוכנן על ידו אינה פוגעת בצרכי העבודה. במקרה שיציאת העובד להשתלמות על-ידו פוגעת, לדעת המעסיק בצרכי העבודה, רשאי המעסיק לעכב את יציאת העובד להשתלמות ובלבד שלא יעכב את יציאתו לתקופה של יותר מ- 6 חודשים.

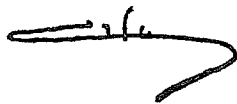
למען הסר ספק, לא יכללו בעניין ימים אלו השתתפות בפעולות הדרכה, לימוד, השתלמות או התמחות שנעשו מטעם המעסיק והן נדרשות ע"י המעסיק לצורך מילוי התפקיד שהעובד ממלא או מתעתד למלא.

מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, עובדים מינהליים במוסדות חינוך יוכלו לנצל את ימי ההשתלמות באופן שלא יפגע בצרכי העבודה ותוך תאום ואישור מראש.

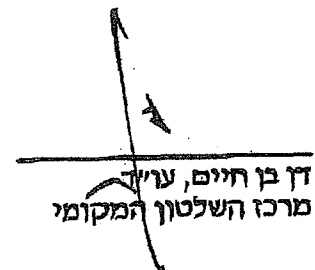
העובד יודיע למעסיקו לפחות 14 ימים בטרם היציאה להשתלמות.

אין באמור כדי לגרוע מהסכמים עדיפים ככל שחלים על העובדים.

בתחולה מיום 1.7.2007.



ארנון בר-דוד  
יו"ר הסתדרות המעו"ף



ד"ר דבורה בן-חיים, עו"ד  
מרכז השלטון המקומי

מרכז הסתדרות המעו"ף  
רח' ארלוזורוב 93  
תל-אביב 62098

מרכז השלטון המקומי  
רח' הארבעה 19  
תל-אביב

גי תמוז תשס"ז  
19 יוני 2007

לכבוד  
ראשי רשויות מקומיות  
יו"רי ועדי העובדים ברשויות המקומיות  
מזכירי הסניפים במועצות הפועלים

שלום רב,

### הודעה בצני"ני אובדיט מספר 1087/07

#### הנדון: עדכון קצובת הביגוד למקבלי קהל - 2007

א. הרינו להביא לידיעתכם כי קצובת הביגוד למקבלי קהל לשנת 2006 תשולם במשכורת חודש יולי 2007.

רמה 3 – 1259 ₪ לשנה

רמה 4 – 1754 ₪ לשנה

ב. טבלת הקבלה לדירוגים לתשלום קצובת הביגוד למקבלי קהל:

דרגות	רמה 3 – דרגות	רמה 4 - דרגות
אחיד מינהלי	4 – 7	8 ומעלה
הנדסאים טכנאים	34 – 37	38 ומעלה
מהנדסים	34 – 37	38 ומעלה
מח"ר	34 – 37	38 ומעלה
עתונאים	34 – 37	38 ומעלה
פסכולוגים	34 – 37	38 ומעלה
עובדים סוציאליים	שנה אחת עד 22 שנה	23 ומעלה
אחיות	10 – 13	14 ומעלה

ג. עובדי הוראה –

רמה 3 – בעלי וותק עד 25 שנים.

רמה 4 - בעלי וותק מ – 26 שנים ומעלה.

ד מועד תשלום הקצובה הנ"ל לזכאים במשכורת חודש יולי 2007.

ה. הוראות אלו חלות אך ורק על העובדים הזכאים לקצובת ביגוד למקבלי קהל בהתאם לקריטריונים שנקבעו לכך.

ו. רמת הביגוד לעובד הזכאי לקצובת ביגוד למקבלי קהל, תקבע לפי דרגת השיא של משרתו בתקן, או לפי דרגתו ככל שהוענקה לו דרגה אישית הגבוהה משיא הדרגה בתקן.

ז. עובדים במשרה חלקית הזכאים לקצובת ביגוד למקבלי קהל יהיו זכאים לתשלום בהתאם לחלקיות משרתם.

ח. התשלום הינו עבור שנת עבודה שחלפה (עד 31/12/06).

ט. האמור לעיל חל גם על גימלאים מקבלי פנסיה תקציבית.

  
גיל בר-טל, עו"ד  
מרכז הסתדרות המעו"ף

ועל זה באנו על החתום;

  
דן בן-חיים, עו"ד  
מרכז השלטון המקומי

מרכז הסתדרות המעו"ף  
ארלוזורוב 93  
תל-אביב

שלוש הערים הגדולות

מרכז השלטון המקומי  
הארבעה 19  
תל-אביב

י"סיון תשס"ז  
27 מאי 2007

לכבוד  
ראשי רשויות מקומיות  
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות  
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

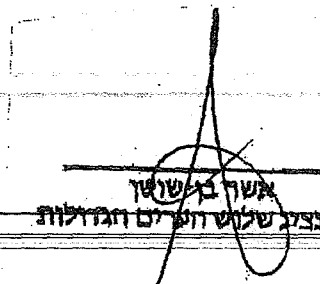
**הודעה פאנימי צ'וקדיט מס' 1088/07**

הנדון: תקרת שכר לעניין דמי חבר, דמי טיפול ארגוני – עדכון

בהתאם לאמור בסעיף 4 להסכם הקיבוצי מיום 11.1.95 בדבר ניכוי דמי חבר/דמי טיפול מקצועי-ארגוני מהעובדים במגזר הציבורי להסתדרות הכללית יש לעדכן את תקרת השכר לעניין דמי חבר/דמי טיפול ארגוני החל מיום 1.1.2007 מסכום של 12,551.1 ₪ לסכום של 12,812.9 ₪.



גיל בר-טל, עו"ד  
מרכז הסתדרות המעו"ף



אשר בן-ששון  
נציג שלוש הערים הגדולות



ז'ו בן חיים, עו"ד  
מרכז השלטון המקומי

מרכז הסתדרות המעו"ף  
רח' ארלוזורוב 93  
תל-אביב

מרכז השלטון המקומי  
רח' הארבעה 19  
תל-אביב

בס"ד, י"א באב תשס"ז  
26 ביולי 2007

לכבוד

ראשי רשויות מקומיות  
ראשי המרחבים בהסתדרות  
מזכירי הסניפים במועצות הפועלים  
יושבי ראש ועדי העובדים ברשויות המקומיות

שלום רב :


### הודעה בענייני עובדים מספר 1090/07

הנדון : "ימי בחירה" לעובדי הרשויות המקומיות  
תיקון טעות ב"הודעה בענייני עובדים מספר 1081/07" מיום 11 ביוני 2007

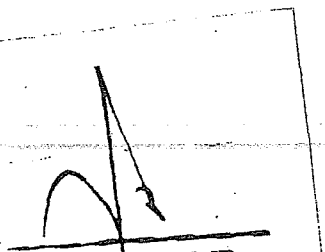
ברשימת ימי הבחירה המפורטים ב"הודעה בענייני עובדים מספר 1081/07", מיום 11 ביוני  
2007, נפלה טעות בציון התאריך בו חל "יום האישה הבינלאומי".

במקום ב- 8 בדצמבר כרשום בטעות, יש לתקן ל- 8 במרץ.

ועל זה באנו על החתום :



שלמה שטרון  
מרכז הסתדרות המעו"ף



דן בן-חיים, עו"ד  
מרכז השלטון המקומי

מרכז הסתדרות המעורף  
רח' ארלוזורוב 93  
תל-אביב

מרכז השלטון המקומי  
רח' הארבעה 19  
תל-אביב

בס"ד, ח' תשרי תשס"ח  
20 ספטמבר 2007

לכבוד

ראשי רשויות מקומיות  
יושבי ראש ועדי העובדים ברשויות המקומיות  
מזכירי הסניפים במרחבים

שלום רב :

### הודעה בענייני עובדים מספר 1091/07

הנדון : תוספת גמול בגין שימוש במנב"ס חלונות לשנה"ל תשס"ח למינהלניות ולמזכירות  
בבתי"ס היסודיים

הצדדים הגיעו להסכמה על הארכת תוקף "הודעה בענייני עובדים מספר 730/96 " מיום 24  
באוקטובר 1996 בנושא שבנדון עד ליום 31 באוגוסט 2008.

מתכונת הפעלת מנב"ס מפורטת בחוזר מנכ"ל השלטון המקומי מספר 411 מיוני 2003 עמודים  
66-65.

נא לפעול בהתאם.

ועל זה באנו על החתום :

  
שלמה שטרן  
מרכז הסתדרות המעורף

  
רן בן-חיים ע"ד  
מרכז השלטון המקומי



מרכז הסתדרות המעור"ף  
רחוב ארלוזורוב 93  
תל-אביב

חבר המועצות הדתיות  
שדי שאול המלך 18  
תל-אביב

בס"ד, י"ד בסיון תשס"ז  
31 במאי 2007

לכבוד  
יושבי ראש / ממונים / מזכירים במועצות דתיות  
יושבי ראש וועדי העובדים במועצות הדתיות  
ראשי המרחבים בהסתדרות  
מזכירי הסניפים במרחבי ההסתדרות

הודעה בענייני עובדים מספר - 2007 / 1

הנדון ימי השתלמות לעובדי המנהל במועצות הדתיות  
הבהרה ל"הודעה בענייני עובדים מספר 001/01" מיום 22 בינואר 2001

בהתייחס ל"הודעה בענייני עובדים מספר 001/01" מיום 22 בינואר 2001 מבקשים הצדדים להבהיר כדלקמן:

- א. ההסדר המפורט בהסכם זה יחול על כלל העובדים במועצות הדתיות לתפקידיהם, דירוגיהם ומקצועותיהם לרבות כל בעלי התפקידים השונים המקבלים ממנה שכר (להלן: העובדים).
- ב. המועצה הדתית תממן במלואה את ההוצאה של המשתתפים בהתאם למחירי נש"מ כפי שיפורסמו / יתעדכנו מעת לעת.
- ג. חל איסור מוחלט על מימון השתתפות של בן / בת הזוג או של בני משפחה או נלווים של המשתלם מקופת המועצה הדתית, והתשלום המלא להצטרפותם יבוא ממימון שאינו מכספי המועצה הדתית.
- ד. בניגוד לאמור ב"הודעה בענייני עובדים מספר 001/01" תהא מכסת העובדים שהמימון בעבור השתתפותם בהשתלמות יבוא מכספי המועצה הדתית כדלקמן:

מספר	מספר התושבים ברשות המקומית	מספר המשתתפים המרבי שהמימון יבוא מכספי המועצה הדתית	הערות
1.	עד 10,000	שניים	מהם 1, לכל היותר, איש ההנהלה
2.	מ-10,001 עד 50,000	שלושה	מהם 1, לכל היותר, איש ההנהלה
3.	מ-50,001 עד 100,000	ארבעה	מהם 2, לכל היותר, אנשי ההנהלה
4.	מ-100,001 עד 250,000	חמישה	מהם 2, לכל היותר, אנשי ההנהלה
5.	מ-250,001 ומעלה	שישה	מהם 3, לכל היותר, אנשי ההנהלה

ל.ל. ק.ק.

ה. לעניין הסכם זה, "אנשי ההנהלה" משמעותו – יו"רים, ממונים, מזכירי המועצה, מנכ"לים ומזכ"לים.

ו. האמור בהסכם זה יחול אך ורק על השתלמויות המאורגנות על-ידי אחד הגופים הבאים, ולא יותר מאשר 4 עד פעמים בשנה, לכל היותר:

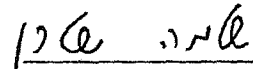
- הרשות הארצית לשירותי - דת
- חבר המועצות הדתיות
- ההסתדרות הכללית החדשה
- הרבנות הראשית לישראל
- כל השתלמות אשר תאורגן על-ידי גוף אחר שיאושר, לפני קיום ההשתלמות, על-ידי החתומים על הסכם זה, ובלבד שהוא מוכר לעניין עריכת השתלמויות לעובדים בשירות הציבורי.

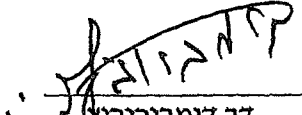
ז. יובהר כי מחובתם של המשתלמים להשתתף בכל האירועים המתוכננים בהשתלמות.

ט. האמור בהסכם זה לא יחול על מועצה דתית אשר לא שילמה את שכר עובדיה במהלך 3 החודשים אשר קדמו למועד קיום ההשתלמות, או על אלו שחשבונותיהם מעוקלים.

במקרים אלו תשתתף המועצה הדתית במימון מקסימלי של 50% מעלות ההשתתפות בהשתלמות בלבד.

ועל זה באנו על החתום,

  
שלמה שטרן  
מרכז הסתדרות המעו"ף

  
דב דומבורוביץ  
מזכיר חבר המועצות הדתיות

בס"ד, ג' באלול תשס"ז  
17 באוגוסט 2007

לכבוד  
ראשים / ממונים / מזכירים במועצות הדתיות  
יזר"י ועדי העובדים במועצות הדתיות  
מזכירי סניפי הסתדרות המעו"ף במרחבי ההסתדרות

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מספר 3 / 2007

הגדרון : מינוי "אחראי לנושא שמטיטה" במועצות הדתיות

1. לקראת שנת השמטיטה הממשמשת ובאה בשנת תשס"ח, החליטו הצדדים החתומים על הסכם זה, על מינוי "אחראי לנושא שמטיטה" (להלן – "האחראי"), ככל אחת מן המועצות הדתיות ברחבי הארץ.
  2. מינוי האחראי ייעשה לאלתר ולא יאוחר מאשר בתוך שבוע מיום קבלת הסכם זה.
  3. יש לבחור לתפקיד משגיח / מפקח ותיק, בעל ידע ויכולת עבודה וארגון מופחים.
  4. המינוי ייעשה בכתב על ידי ראש / ממונה / מזכיר המועצה ובאישור הרב הראשי המקומי, בכתב המינוי ירשמו הגדרת התפקיד של האחראי ותאריך תום תוקף המינוי.
- האחראי ימונה מתוך צוות העובדים הקיים במועצה הדתית.
- 5 הגדרת תפקידיו של האחראי, כפי שנקבע על ידי הרבנות הראשית לישראל, תהיה כדלקמן :

א. חדרת המשגיחים ופקוח בפועל על כך שבת העסק שירכשו תוצרת הקדושה בקדושת שביעית אכן נזהרים בגידולים לפי כללי קדושת השביעית כגון:

- \* מניעת זריקת שאריות- טפול בנתינתם לנצרכים.
- \* קיום פח מיוחד לפירות שביעית ודרך השמוש בו.

פיקוח זה יכלול - מסעדות, אולמות, בתי מלון וכד' הרוכשים תוצרת הקדושה בקדושת שביעית.

ב. חנויות לממכר פירות וירקות - באם יש שם גם פירות בקדושת שביעית - שילוט והנחיות לקונים.

ג. קשר רצוף עם מחלקות הגינון בעירייות (שפי"ע) ונסיון למנוע מעשי איסור במהלך השמטיטה.

ל.ל

ד. קשר עם מוסדות חינוך - חיבורם למסגרות הדרכה מקצועית וכן ביצוע סיורים בעיר.

ה. קשר רציף עם ועדת השמיטה. השתתפות בהדרכות שיעבירו ומסירת הדברים הלאה לציבור המשגיחים. כגון: תאריכים רלוונטיים לגידולים מסוימים- התעדכנות כל גוף מהיכן מקורות התוצרת שלו.

יודגש כי הגדרה זו מחייבת את כלל המועצות הדתית.

6. המינוי יהיה בתוקף למשך כ- 16 חודשים והוא יפקע מאליו ביום ד' בכסלו תשס"ט, 1 בדצמבר 2008.

7. אף האמור בסעיף 4 להודעה זו, מועצות דתיות אשר יבקשו ואשר יקבלו אישור בכתב מן הרשות הארצית לשירותי דת להעסקת עובד חדש אשר ייקלט לצורך זה לתקופה מוגבלת, (עד ליום ד' בכסלו תשס"ט, 1 בדצמבר 2008), תוכל לפעול על-פי אישורה של הרשות הארצית.

במקרה זה יידרש, על פי סעיף פרק א' 1 מבוא, סעיף ד' (ב) ב"חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות", אישור החתומים על הסכם זה על חתה העבודה של האחראי שימונה.

8. בתקופת המינוי יתאפשר לאחראי לבצוע, ללא אישור נוסף, שעות נוספות, על פי הקריטריונים המפורטים להלן :

מספר השעות הנוספות השבועיות	מספר התושבים שמשרתת המועצה הדתית	מספר
עד 15 בשבוע	עד 20,000 תושבים	1
עד 20 בשבוע	בין 20,001 ל- 50,000 תושבים	2
עד 25 בשבוע	בין 50,001 ל- 100,000 תושבים	3
עד 35 בשבוע *	בין 100,001 ל- 200,000 תושבים	4
עד 40 בשבוע *	מעל 200,001 תושבים	5

\* במקומות אלו ניתן למנות עובד נוסף, במסגרת שעות אלו, אך יש להגדיר בפרוט את תפקידו של כל אחד משני העובדים.


זב

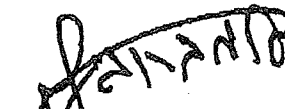
9. האחראי יידרש לדווח בכתב, בסיומו של כל חודש, על ביצוע השעות הנוספות ועל ביצוע בפועל של המטלות שנדרשו ממנו בהתאם להגדרת התפקיד.

10. התשלום בגין השעות הנוספות ייעשה על פי החוק והם יזכו את העובד בתנאים הסוציאליים המשולמים בעבור שעות נוספות מדווחות.

11. האחראי יידרש להשתתף בהשתלמויות מקצועיות בנושא השמיטה, המיומן להשתתפות בהשתלמויות ייעשה על ידי המועצה הדתית, וככל שההשתלמויות תתבצענה לאחר יום העבודה הרגיל, או ביום החופשי שלו, תחשבנה שעות ההשתלמות כ"שעות נוספות".

ועל זה באנו על החתום :

  
שלמה שטרן  
מרכז הסתדרות המעו"ף

  
ד"ר דומיטרוס  
חבר המועצה הדתית

מרכז הסתדרות המעו"ף  
ארלוזורוב 93  
תל-אביב

חבר המועצות הדתיות  
שד' רוטשילד 18  
תל-אביב

בס"ד, ה' במרחשוון תשס"ח  
17 באוקטובר, 2007

לכבוד  
ראשי המועצות הדתיות  
יו"ר ועדי העובדים במועצות הדתיות  
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס' 4/07

הנדון: ימי השתלמות לעובדים במועצות הדתיות

הסתדרות המעו"ף ומרכז המועצות הדתיות ניהלו מו"מ מתוך כוונה לעודד לימודים והרחבת השכלה בקרב עובדי המועצות הדתיות והגיעו להסכמות כדלקמן:

עובדי המועצות הדתיות יהיה זכאים ל - 5 (חמישה) ימי השתלמות בשכר או ל - 42.5 שעות עבודה מצטברות, לכל שנת עבודה אם יצאו ביוזמתם להשתלמות (ללא אפשרות צבירה).

האמור לעיל יחול על כל העובדים במועצות הדתיות.

העובדים כאמור המועסקים בחלקיות משרה, יהיו זכאים לחלק יחסי של ימי/שעות העבודה בהתאמה.

"השתלמות" הכוונה לפעולה לשיפור הרמה המקצועית, השלמת מיומנויות, עדכונים בתחומים ובנושאים שונים, השלמת ידיעות והרחבתן, כל זאת בתחומים ובנושאים הקשורים למילוי תפקידי העובד או להעלאת רמתו, לרבות קורסים שיילמדו במסגרת העמותות לקידום מקצועי.

המעסיק ייתן את האישור המבוקש בתנאי שיציאת העובד להשתלמות במועד שתוכנן על ידו אינה פוגעת בצרכי העבודה. במקרה שיציאת העובד להשתלמות על-ידו פוגעת, לדעת המעסיק בצרכי העבודה, רשאי המעסיק לעכב את יציאת העובד להשתלמות ובלבד שלא יעכב את יציאתו לתקופה של יותר מ- 6 חודשים.

למען הסר ספק, לא יכללו בעניין ימים אלו השתתפות בפעולות הדרכה, לימוד, השתלמות או התמחות שנעשו מטעם המעסיק והן נדרשות ע"י המעסיק לצורך מילוי התפקיד שהעובד ממלא או מתעתד למלא.

העובד יודיע למעסיקו לפחות 14 ימים בטרם היציאה להשתלמות.

אין באמור כדי לגרוע מהסכמים עדיפים ככל שחלים על העובדים.

בתחולה מיום 1.7.2007.

ועל זה באנו על החתום:

שלמה שטרן  
מרכז הסתדרות המעו"ף

דב דומברג  
מרכז המועצות הדתיות