

ירושלים, א' כסלו, תשנ"ח

30 נובמבר, 1997

Hozersiv.doc

לכבוד

יושבי ראש ומנהלי תאגידים סטטוטוריים

הנדון: 1. כללים לעדכון סיווג תאגידים סטטוטוריים כתוצאה משינויים שחלים במשך השנים  
2. תנאי העסקת מנכ"לים ובכירים בתאגידים סטטוטוריים (חוזים אישיים)

בהמשך לחוזר יישום המלצות הועדה הציבורית לסיווג תאגידים סטטוטוריים מיום 20 בנובמבר 1996, להלן כללים שנקבעו לעדכון סיווג התאגידים ותנאי העסקת מנכ"לים ובכירים אחרים, בהתאם לסיווג, בחוזה עבודה אישי.

#### 1 סיווג תאגידים

1.1 בתחילת כל שנה יוכן על-ידי יחידת השכר שאלון מעודכן לסיווג תאגידים, על בסיס נתוני השנה שנסתיימה. הפרמטרים הכספיים בשאלון יעודכנו על-פי שינויים במדד.

1.2 השאלון לסיווג תאגידים סטטוטוריים ישלח לתאגידים אחת לשנתיים, על מנת שיגישו נתונים מעודכנים לשנה שנסתיימה (לפיכך אין דרישה לדיווח על נתוני 1996). כמוסבר להלן, ניתן יהיה לדווח גם על שנים לגביהן לא נדרש דיווח - במקרה כזה השאלון ישלח לפי דרישת התאגיד.

1.3 שינויים בסיווג יעשו לאחר שנתיים רצופות של שינוי. לפיכך עליה או ירידה בסיווג על-פי נתוני שנה מסוימת תחייב גם בדיקה של השנה הקודמת לה - אם השינוי חל במשך שנתיים רצופות יתבצע כאמור השינוי ברמת הסיווג.

1.4 אם העליה הנדרשת בסיווג התאגיד אינה תוצאה של שינוי חד פעמי (כלומר בידי התאגיד להראות שהשינוי פרמנטלי), התאגיד רשאי לבקש מהועדה לסיווג תאגידים לשקול ההעלאה בסיווג כבר לאחר שנה. לצורך כך יגיש התאגיד שאלון לסיווג מעודכן לאותה שנה. כמוסבר מעלה, הסיווג יתבצע על סמך נתוני השאלון שמתייחס לשנה שנסתיימה.

1.5 אם חלה ירידה בניקוד שצבר התאגיד, עקב התייעלות שבאה לידי ביטוי בצמצום בכוח אדם או בצמצום במספר הסניפים, לא תתבצע הורדה אוטומטית, והועדה תשקול את המקרה לגופו.

1.6 תאגיד שברצונו לערער על רמת סיווגו יבקש שאלון מעודכן לשנה שנסתיימה ויגיש אותו עם הערעור לועדה (במידת הצורך יידרש גם דיווח על נתוני השנה הקודמת).

1.7 בקביעת רמת הסיווג על-פי הנתונים המעודכנים הועדה תבצע ההתאמות הנדרשות לגבי אופן יישום הפרמטרים, לפיהם נקבע הסיווג, בצורה הנכונה לאותו גוף.

1.8 באותם מקרים בהם הועדה מצאה לנכון להפעיל את סעיף שיקול הדעת לגבי תאגידים, הועדה תבחן מחדש את הנקודות שניתנו במסגרת זו בהתייחס לרמת הסיווג המתחייבת מהנתונים המעודכנים (ללא הניקוד לפי שיקול הדעת), ותחליט אם להפעיל סעיף זה בשנית.

1.9 עדכון השכר המתחייב משינוי בסיווג לא יהיה רטרואקטיבי אלא יוחל ממועד קבלת החלטת הועדה לסיווג תאגידים.

## 2 תנאי ההעסקה - חוזי בכירים

2.1 סכומי השכר שנקבעו על-ידי הועדה לסיווג תאגידים הינם בבחינת תקרה שהתאגיד לא יוכל לחרוג ממנה. לפיכך, החלטות על העלאת שכר מנכ"לים ועובדים בכירים אחרים עקב עליה ברמת הסיווג יתקבלו במועצת התאגיד (או הועד המנהל או הגוף האקזקוטיבי המתאים), במסגרת מגבלת השכר המירבי שנקבע על-פי הסיווג.

2.2 מצ"ב נוסח אחיד של חוזה עבודה אישי למנכ"לים ובכירים בתאגידים סטוטוריים, אותו יש להפעיל על עובדים בכירים חדשים לגביהם נקבע כי יש להעסיקם בחוזה אישי, החל ממועד קבלת תווך זה.

2.3 חוזה העבודה המצורף מתייחס לעובד בכיר. כאשר מדובר במנכ"ל, יש לשנותו בהתאמה.

2.4 יש לציין ששכר המנכ"ל ונגזריו נקבע על-פי רמת הסיווג, וישונה בהתאם לשינוי שיחול ברמת סיווג התאגיד, אם יחול, בין אם תמליץ הועדה על העלאת רמת הסיווג ובין אם תמליץ על הורדה ברמת הסיווג. כמוסבר מעלה, העלאת שכר במסגרת העלאת רמת הסיווג מחייבת אישור מועצת התאגיד או הגוף הניהולי המתאים.

2.5 ההצמדה לסיווג תהיה זהה למנכ"ל ולעובדים בכירים, אולם לדירקטוריון יהיה שיקול דעת לקבוע את אופן ההצמדה לסיווג לגבי עובדים בכירים במקרה של הפחתה. בכל מקרה, שכרו של עובד בכיר יפחת משכרו העדכני של המנכ"ל.

2.6 התנאים בחוזה המצורף מהווים סף עליון למקסימום הזכויות המגיעות לעובד וכן זמנית למינימום החובות - בהתאמה התאגיד רשאי להכניס שינויים בחוזה על-פי צרכיו, בכפוף להוראות סעיף 2.7 להלן.

2.7 בכירים המועסקים לפי חוזה בכירים שנחתם לפני יישום המלצות הועדה לסיווג תאגידיים סטטוטוריים, ויקודמו לתפקיד בכיר יותר - השכר שיקבע להם יהיה הגבוה מבין השניים: השכר שהיה להם לפי החוזה בתפקיד הקודם או השכר החדש על-פי הסיווג, כפוף למגבלות שקבעה הועדה לסיווג תאגידיים סטטוטוריים ולאישור מועצת התאגיד.

2.8 חוזה העבודה של בכירים ותיקים כנ"ל יחודש ללא ציון משך תקופת החוזה בכפוף להכנסת סעיף המאפשר לסיים את החוזה תוך פרק זמן מוגדר מראש (שלושה חודשים).

2.9 הוראות אלה מתייחסות אך ורק לעובדים בכירים המועסקים בחוזה אישי ולא בהסכם קיבוצי. עובדים המועסקים בהסכם קיבוצי ועוברים לתפקיד המחייב חתימה על חוזה העבודה החדש, יוחתמו על חוזה העבודה החדש ויועסקו על-פי התנאים שקבעה הועדה לסיווג תאגידיים סטטוטוריים.

מוזכר בזאת כי כל עובד המועסק בחוזה העבודה החדש יבוטח בפנסיה צוברת, גם אם היה מבוטח בפנסיה תקציבית לפני המעבר להעסקה בחוזה אישי.

2.10 בתנאי החוזה החדש יוכל להיות מועסק רק מי שיצבור זכויות לפנסיה בקרן חיצונית. כמו כן אין אפשרות לקבל השכר לפי סיווג התאגידיים ולהיות מועסק בתנאי החוזה החדש לעובדים בגופים בהם נהוגה פנסיה תקציבית (כך שעובדים בכירים חדשים המתמנים מתוך הגוף ממשיכים להיות זכאים לפנסיה תקציבית), או שתנאי ההעסקה בהם זהים לחלוטין לתנאי ההעסקה של עובדים במשרדי הממשלה (גם אם העובד הבכיר החדש יבוטח בביטוח מנהלים או בפנסיה צוברת).

2.11 תאגיד המבקש להכניס שינויים בחוזה, על-פי צרכיו, יעביר הנוסח המוצע מראש לאישור הממונה על השכר.

2.12 כל חוזה עבודה אישי שייחתם יועבר ליחידת השכר.

2.13 תאגידיים בהם לא אישר הממונה על השכר שיעורי שכר הבכירים הנגזרים משכר המנכ"ל יפנו לממונה על השכר לשם קביעת שיעורי השכר, לפני עריכת החוזים.

בברכה  
יוסי קוצניק  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק: שר האוצר  
פרופ' רמי פרידמן - יו"ר הועדה לסיווג תאגידיים סטטוטוריים  
חברי הועדה