



## הממונה על השכר והסכמי עבודה

א' בניסן התשס"ח  
6 באפריל 2008  
שכ. 2008-422  
תיק: 850-0

לכבוד:  
פרופ' שלמה גרוסמן  
יו"ר ות"ת

לכבוד:  
פרופ' נדב לירון  
יו"ר ועדת שכר

לכבוד:  
פרופ' מנחם מגידור  
יו"ר נר"ה

הנדון: הוראות ליישום הסכם השכר - הסגל האקדמי  
הסכם קיבוצי מיוחד מיום 18.1.08

שלום רב

בתאריך 18.1.08 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין המוסדות להשכלה גבוהה בישראל לבין ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל, לתקופה שעד ליום 31.12.2009. ההסכם הקיבוצי אושר ע"י הממונה על השכר בהתאם לסמכותו לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

להלן הוראות ליישום ההסכם הקיבוצי המיוחד:

### 1. תחולה

ההסכם יחול על כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה המועסקים על ידי אחד מהמוסדות להשכלה גבוהה והמיוצגים על ידי אחד מארגוני הסגל האקדמי הבכיר, לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נילוה ועמיתים (להלן "חברי הסגל האקדמי הבכיר").

### 2. החלת ותק על מחצית התוספת האקדמית (סעיף 9 להסכם הקיבוצי)

החל מיום 1.1.2008, יש להחיל את אהוזי תוספת קידום הוותק שלה זכאי חבר הסגל האקדמי הבכיר על פי טבלת השכר, גם על מחצית מהתוספת האקדמית לה זכאי חבר הסגל האקדמי הבכיר וכפי שהיא משולמת כמועד חתימת ההסכם, כך שהתוספת תגדל בהתאם (להלן – **התוספת האקדמית החדשה**). לצרכים חישוביים, התוספת האקדמית החדשה תורכב משני חלקים:

1. תוספת אקדמית.
2. תוספת ותק על מחצית התוספת האקדמית.



## הממונה על השכר והסכמי עבודה

### לדוגמא:

תחשיב עבור פרופ' מן המניין בותק 17 שנים:

שיעור קידום ותק על פי טבלת השכר = 45%

תוספת אקדמית = 6,114.71 ₪.

$$1,375.81 = 0.45 * 3,057.35 \quad \leftarrow \quad 3,057.35 = 50\% * 6,114.71$$

תוספת ותק על מחצית  
התוספת האקדמית

$$7490.52 = 6114.71 + 1,375.81 = \text{התוספת האקדמית החדשה}$$

רצ"ב נספח א' שבו מפורט חישוב של תוספת מחצית הוותק על התוספת האקדמית. ות"ת תעביר לממונה על השכר נספח מעודכן לפי סעיף זה לפני הפצתו.

### 3. תשלום תוספת הנובעת מהסכם המסגרת (סעיף 8 להסכם הקיבוצי)

א. תשולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר תוספת שכר בשיעור שיקבע בהסכם הקיבוצי בין מדינת ישראל ומעסיקים ציבוריים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: הסכם המסגרת) כפי שיחתם ובנוסחו הסופי (למעט הפרש בשיעור 0.3% שלא ישולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר או בהתאמה המתחייבת כתוצאה מכך) ובאותם מועדים שיקבעו בו. ביחס לאמור בסעיף זה, מובהר שלגבי התוספות הדיפרנציאליות, יחול עדכון המדד כפי שנקבע בהסכמים קודמים או התוספת שתיקבע בהסכם המסגרת האמור, לפי הגבוה מביניהם.

ב. כתוצאה מהאמור בסעיף קטן (א), יחולו השינויים המפורטים להלן בלבד לגבי חברי הסגל האקדמי הבכיר:

- 1) השכר המשולב יגדל בשיעור שיקבע בהסכם המסגרת כפי שיחתם ובנוסחו הסופי (למעט הפרש בשיעור 0.3% שלא ישולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר או בהתאמה המתחייבת כתוצאה מכך), ובאותם מועדים שיקבעו בו (להלן - השכר המשולב החדש).
- 2) התוספת האקדמית תגדל בשיעור שיקבע בהסכם המסגרת כפי שיחתם ובנוסחו הסופי (למעט הפרש בשיעור 0.3% שלא ישולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר או בהתאמה המתחייבת כתוצאה מכך), ובאותם מועדים שיקבעו בו (להלן - התוספת האקדמית המוגדלת).
- 3) תוספת הותק על מחצית התוספת האקדמית תגדל בשיעור שיקבע בהסכם המסגרת כפי שיחתם ובנוסחו הסופי (למעט הפרש בשיעור 0.3% שלא ישולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר או בהתאמה המתחייבת כתוצאה מכך), ובאותם מועדים שיקבעו בו.
- 4) (א) תוספות דיפרנציאליות בגין הקדשת זמן מלא וקריטריונים (להלן - התוספות הדיפרנציאליות) יעודכנו על פי מדד המחירים לצרכן במועדי העדכון הקבועים בהסכמים קודמים (בינואר וביולי בכל שנה) או בשיעור שיקבע בהסכם המסגרת כפי שיחתם ובנוסחו הסופי (למעט הפרש בשיעור 0.3% שלא ישולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר או בהתאמה המתחייבת כתוצאה מכך), לפי הגבוה מביין השניים (להלן - התוספות הדיפרנציאליות החדשות).
- (ב) יודגש כי התוספות הדיפרנציאליות יעודכנו, ככל שיתחייב, אך ורק במועדי העדכון הקבועים בהסכמים קודמים (בינואר וביולי בכל שנה) ולא במועדים שנקבעו בהסכם המסגרת.
- (ג) למען הסר ספק, אין לעדכן את התוספות הדיפרנציאליות גם במדד המחירים לצרכן וגם בשיעור שיקבע בהסכם המסגרת כאמור לעיל.



**הממונה על השכר והסכמי עבודה**

ג. אין לשלם לחברי הסגל האקדמי הבכיר כאמור בסעיף 3 לחוזר זה כל עוד לא נחתם הסכם המסגרת. הוראות בעניין זה יוצאו בנפרד לאחר חתימת הסכם המסגרת.

דוגמא:

1) ככל שייקבעו בהסכם המסגרת מועדים לתשלום שיעור מסגרת עלות ההסכם כמפורט להלן, כי אז שיעורי ומועדי התשלום לחברי הסגל האקדמי הבכיר יהיו כמפורט להלן:

מועד	שיעור מסגרת עלות בהסכם	שיעור השינוי לגבי הסגל האקדמי הבכיר
החל מיום 1.1.2008 ועד יום 30.11.2008	1.5%	1.4%
החל מיום 1.12.2008 ועד יום 30.11.2009	השלמה ל-3%	השלמה ל-2.8%
החל מיום 1.12.2009 ואילך	השלמה ל-5%	השלמה ל-4.7%

2) ככל שייקבע בהסכם המסגרת כי החל מיום 1.1.2008 ועד ליום 30.11.2008, מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות תהיה בשיעור 1.5%, כי אז יחולו השינויים הבאים בלבד לגבי חברי הסגל האקדמי הבכיר בתקופה שבין 1.1.2008 לבין 30.11.2008:

- i. השכר המשולב יגדל בשיעור של 1.4% ;
- ii. התוספת האקדמית תגדל בשיעור של 1.4% ;
- iii. תוספת הותק על מחצית התוספת האקדמית תגדל בשיעור של 1.4% ;
- iv. תוספות דיפרנציאליות תעודכנה ביום 1.1.2008 על פי מדד המחירים לצרכן בינואר 2008, קרי בשיעור של 2.4%, ולא בשיעור של 1.4%. להלן טבלה מבהירה, כאשר יולי 2007 מהווה בסיס של 100.

תאריך	מדד מצטבר	שיעור השינוי לגבי הסגל האקדמי הבכיר	הגבוה מבין השניים
1.12.07	100	100.0	
1.1.08	102.4 (בפועל)	101.4	מדד
1.7.08		101.4	
1.12.08		102.8	
1.1.09		102.8	
1.7.09		102.8	
1.12.09		104.7	
1.1.10		104.7	
1.7.10		104.7	

**4. תוספת בגין שחיקת שכר**  
(סעיף 7 להסכם הקיבוצי)

א. תוספת בגין שחיקת שכר בשיעור של 14% מבסיס השכר הקבוע בסעיף קטן (ב) תשולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר ותחולק לשלושה תשלומים במועדים המפורטים להלן:

תאריך	שיעור התוספת
1.1.08	4.67%
1.1.09	השלמה לתוספת בשיעור 9.34%
1.12.09	השלמה לתוספת בשיעור 14%



## הממונה על השכר והסכמי עבודה

- ב. במידה ונחתם הסכם מסגרת, בסיס השכר לחישוב תוספת השחיקה הינו: השכר המשולב החדש (לרבות תוספת קידום וותק), התוספת האקדמית המוגדלת (להבדיל מהתוספת האקדמית החדשה), התוספות הדיפרנציאליות החדשות ומענק הצטיינות במסלול המקביל. למען הסר ספק, מובהר כי תוספת ותק על מחצית התוספת האקדמית לא נכללת בבסיס השכר לחישוב תוספת השחיקה.
- ג. במידה ולא נחתם הסכם מסגרת, בסיס השכר לחישוב תוספת השחיקה הינו: השכר המשולב (לרבות תוספת קידום וותק), התוספת האקדמית, התוספות הדיפרנציאליות ומענק הצטיינות במסלול המקביל. למען הסר ספק, מובהר כי תוספת ותק על מחצית התוספת האקדמית לא נכללת בבסיס השכר לחישוב תוספת השחיקה.
- ד. התוספת תירשם כתוספת נפרדת, בשורה נפרדת בתלוש השכר של העובד. התוספת תכונה "תוספת שחיקה".
- ה. תוספת השחיקה תובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גימלאות, הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות.

### דוגמא:

במידה ונחתם הסכם מסגרת, בתקופה שמיום 1.1.08 ועד ליום 30.11.2008 תשולם תוספת בגין שחיקת שכר בשיעור של 4.67% מבסיס השכר הבא: השכר המשולב החדש, התוספת האקדמית המוגדלת, התוספות הדיפרנציאליות החדשות ומענק הצטיינות במסלול המקביל. למען הסר ספק, מובהר כי תוספת ותק על מחצית התוספת האקדמית לא נכללת בבסיס השכר לחישוב תוספת השחיקה.

## 5. החזר ניכוי שכר והסדרת השלמת שנת הלימודים (סעיפים 10-11 להסכם הקיבוצי)

- א. ישולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר החזר של מלוא השכר שנוכה במהלך השביתה, בשני תשלומים שווים, כאשר מחצית תשולם במשכורת חודש ינואר 2008 המשולמת בחודש פברואר 2008 ומחצית תשולם במשכורת חודש פברואר 2008 המשולמת בחודש מרץ 2008. למען הסר ספק, יוחזר השכר כאמור, בערכו כפי שהיה ערב חתימת ההסכם.
- ב. מודגש כי תשלום השכר שנוכה מחברי הסגל האקדמי כאמור לעיל מבוצע לאור התחייבות ארגוני הסגל האקדמי הבכיר והמוסדות להשכלה גבוהה להשלמת המטלות שלא בוצעו במהלך השביתה ולהשלמת שנת הלימודים האקדמית כאמור בסעיף 10 להסכם ולאור הודעתו של יו"ר ור"ה, במכתבו מיום 18.1.08, כי שביתת הסגל האקדמי הבכיר בתקופה שבין 21.10.07-18.1.08 לא תמנע את השלמתה המלאה של שנת הלימודים תשס"ח (לרבות השלמת מלוא השעות הפרונטליות והמטלות המנהליות) לא יאוחר ממועד פתיחת שנת הלימודים תשס"ט.



## הממונה על השכר והסכמי עבודה

### 6. אישור הממונה על השכר

כאמור לעיל, ההסכם מיום 18.1.2008 אושר ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה בהתאם לסמכותו לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985. למען הסר ספק, מובהר כי כל הסכם, הסדר או נוהג בנוגע לעניינים שהוסדרו בהסכם מיום 18.1.2008 (לרבות בכל הקשור לגימלאות והפרשות לפנסיה) שלא אושר על ידי הממונה על השכר - בטל.

בכבוד רם,  
אל"י כהן

העתק:

נשיאי האוניברסיטאות (באמצעות ור"ה)  
 מר צבי הכהן – יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר  
 מר רם בלינקוב - הממונה על התקציבים, משרד האוצר  
 מר סטיבן סתיו - מנכ"ל ות"ת  
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
 מר שמואל נחמני - סגן בכיר (אכיפה) לממונה על השכר, משרד האוצר  
 מר ניר רייס - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
 גב' מיכל צוק - רכזת תעסוקה קליטה והשכלה גבוהה, משרד האוצר  
 גב' חמוטל בן דור - מנהלת תחום בכירה, משרד האוצר  
 דבורה סגל – מזכירת ור"ה

נספח א'

מרצה

שנת ותק	שיעור קידום	שכר משולב כולל ותק	תוספת אקדמית	החלת ותק על מחצית התוספת האקדמית	סה"כ
0	0.00%	6,534.35	3,700.30	0.00	
2	7.50%	7,024.48	3,700.30	138.76	10,863.54
3	10.00%	7,187.84	3,700.30	193.71	11,081.85
4	12.50%	7,351.20	3,700.30	242.14	11,293.64
5	15.00%	7,514.56	3,700.30	290.57	11,505.43
6	17.50%	7,677.92	3,700.30	338.99	11,717.21

מרצה בכיר

שנת ותק	שיעור קידום	שכר משולב כולל ותק	תוספת אקדמית	החלת ותק על מחצית התוספת האקדמית	סה"כ
0	0.00%	6,641.38	4,423.31	0.00	
4	12.50%	7,471.58	4,423.31	276.46	12,171.35
5	15.00%	7,637.59	4,423.31	331.75	12,392.65
6	17.50%	7,803.61	4,423.31	387.04	12,613.96
7	20.00%	7,969.72	4,423.31	442.33	12,835.36
8	22.50%	8,135.74	4,423.31	497.62	13,056.67
9	25.00%	8,301.75	4,423.31	552.91	13,277.97
10	27.50%	8,467.77	4,423.31	608.21	13,499.29
11	30.00%	8,633.78	4,423.31	663.50	13,720.59

פרופ' חבר

שנת ותק	שיעור קידום	שכר משולב כולל ותק	תוספת אקדמית	החלת ותק על מחצית התוספת האקדמית	סה"כ
0	0.00%	7,304.08	4,883.72	0.00	
7	20.00%	8,764.88	4,883.72	488.37	14,136.97
8	22.50%	8,947.53	4,883.72	549.42	14,380.67
9	25.00%	9,130.09	4,883.72	610.47	14,624.28
10	27.50%	9,312.75	4,883.72	671.51	14,867.98
11	30.00%	9,495.30	4,883.72	732.56	15,111.58
12	32.50%	9,677.85	4,883.72	793.60	15,355.17
13	35.00%	9,860.51	4,883.72	854.65	15,598.88
14	37.50%	10,043.07	4,883.72	915.70	15,842.49
15	40.00%	10,225.72	4,883.72	976.74	16,086.18
16	42.50%	10,408.28	4,883.72	1,037.79	16,329.79
17	45.00%	10,590.94	4,883.72	1,098.84	16,573.50

פרופ' מן המנין

שנת ותק	שיעור קידום	שכר משולב כולל ותק	תוספת אקדמית	החלת ותק על מחצית התוספת האקדמית	סה"כ
0	0.00%	8,051.51	6,114.71	0.00	
10	27.50%	10,265.64	6,114.71	840.77	17,221.12
11	30.00%	10,466.99	6,114.71	917.21	17,498.91
12	32.50%	10,668.22	6,114.71	993.64	17,776.57
13	35.00%	10,869.57	6,114.71	1,070.07	18,054.35
14	37.50%	11,070.81	6,114.71	1,146.51	18,332.03
15	40.00%	11,272.15	6,114.71	1,222.94	18,609.80
16	42.50%	11,473.39	6,114.71	1,299.38	18,887.48
17	45.00%	11,674.73	6,114.71	1,375.81	19,165.25
18	47.50%	11,875.97	6,114.71	1,452.24	19,442.92
19	50.00%	12,077.31	6,114.71	1,528.68	19,720.70
20	52.50%	12,278.55	6,114.71	1,605.11	19,998.37
21	55.00%	12,479.79	6,114.71	1,681.55	20,276.05
22	57.50%	12,681.13	6,114.71	1,757.98	20,553.82
23	60.00%	12,882.37	6,114.71	1,834.41	20,831.49
24	62.50%	13,083.71	6,114.71	1,910.85	21,109.27
25	65.00%	13,284.95	6,114.71	1,987.28	21,386.94
26	67.50%	13,486.29	6,114.71	2,063.71	21,664.71
27	70.00%	13,687.53	6,114.71	2,140.15	21,942.39
28	72.50%	13,888.87	6,114.71	2,216.58	22,220.16
29	75.00%	14,090.11	6,114.71	2,293.02	22,497.84
30	77.50%	14,291.45	6,114.71	2,369.45	22,775.61
31	80.00%	14,492.69	6,114.71	2,445.88	23,053.28
32	82.50%	14,694.03	6,114.71	2,522.32	23,331.06
33	84.30%	14,840.95	6,114.71	2,577.35	23,533.01
34	86.10%	14,987.36	6,114.71	2,632.38	23,734.45
35	88.00%	15,137.15	6,114.71	2,690.47	23,942.33

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בירושלים ביום 18.1.2008 י"א בשבט תשס"ח

בין: המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר ועד ראשי האוניברסיטאות (להלן: "ור"ה"), פרופ' משה קווה ויו"ר ועדת השכר, פרופ' נדב לירון:

האוניברסיטה העברית בירושלים  
הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל  
אוניברסיטת תל-אביב  
אוניברסיטת בר-אילן  
אוניברסיטת חיפה  
אוניברסיטת בן-גוריון בנגב  
מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד

א")

לבינן: ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל (להלן: "המועצה המתאמת"), פרופ' צבי הכהן:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית בירושלים  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל-אביב  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר-אילן  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב  
ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד ב")

הואיל: וביום 29.11.2001 נחתם בין הצדדים הסכם שכר שמספרו 20020143 (להלן: "הסכם 2001");

והואיל: וסעיף 8 ב' להסכם 2001 קובע, שהצדדים יהיו רשאים להעלות טענות בדבר התפתחות השכר או טענות בדבר שחיקת שכרם ביחס לקבוצות עובדים אחרות במגזר הציבורי או ביחס למדד, לצורך משא ומתן להסכם השכר הבא;

והואיל: וביום 28.11.2001, שלח יו"ר ור"ה, פרופ' איתמר רבינוביץ, מכתב ליו"ר המועצה המתאמת, פרופ' אסא ליפשיץ, בו פורטה עמדת ור"ה לפיה, יש לשמור על רמת שכרו של הסגל האקדמי הבכיר, ובמשא ומתן על הסכם שכר חדש יש להביא בחשבון את התפתחות שכרו של הסגל האקדמי הבכיר ביחס למגזרים דומים בסקטור הציבורי;

והואיל: וצד ב' טען לקיומה של שחיקה בשכרו החל מיום 1.1.1997 לעומת קבוצות עובדים אחרות;

והואיל: וצד ב' הכריז על סכסוך עבודה ושבתה שעילתו שחיקת שכר וחתימה על הסכם קיבוצי חדש, ונקט בשבתה חלקית החל מיום 21.10.2007 ועד למועד חתימת הסכם זה;

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן לחתימת הסכם קיבוצי מיוחד חדש;

### לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.

### הגדרות

לצרכי הסכם זה, יהיו להגדרות הבאות המשמעות שלצידן:

3. "בסיס השכר" - השכר המשולב לרבות תוספת קידום וותק, תוספת אקדמית, תוספות דיפרנציאליות בגין הקדשת זמן מלא וקריטריונים (שתיהן להלן: "התוספות הדיפרנציאליות"), מענק הצטיינות במסלול המקביל וכן התוספות כפי שנקבעו בסעיפים 6-9 להסכם זה.

4. "תקופת ההסכם" - התקופה שעד ליום 31.12.2009.

5. "חברי הסגל האקדמי הבכיר" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המועסקים על ידי צד א' ומיוצגים על ידי צד ב' לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה ועמיתים.

### תשלום תוספות

6. לכל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר תשולם תוספת בגין שחיקת שכר ותוספת שכר כמפורט בסעיפים 7-9 כדלקמן:

7. תוספת בגין שחיקת שכר בשיעור 14% על בסיס השכר שתחולק לשלושה תשלומים במועדים הבאים:

7.1. החל מיום 1.1.2008, במועד תשלום משכורת חודש ינואר 2008, שתשולם בחודש פברואר 2008 תשולם לכל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר תוספת שכר בשיעור 4.67% על בסיס השכר.

7.2. בנוסף, החל מיום 1.1.2009, במועד תשלום משכורת חודש ינואר 2009, שתשולם בחודש פברואר 2009 תשולם לכל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר השלמה לתוספת שכר בשיעור 9.34% על בסיס השכר.



7.3. בנוסף, החל מיום 1.12.2009, במועד תשלום משכורת חודש דצמבר 2009, שתשלום בחודש ינואר 2010 תשלום לכל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר השלמה לתוספת שכר בשיעור 14% על בסיס השכר.

8. בנוסף, החל מיום 1.1.2008 ואילך, ישולמו לחברי הסגל האקדמי הבכיר תוספת שכר בשיעור שיקבע בהסכם הקיבוצי (מסגרת) בין מדינת ישראל ומעסיקים ציבוריים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "הסכם המסגרת") כפי שיחתם ובנוסחו הסופי (למעט הפרש בשיעור 0.3% שלא ישולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר או בהתאמה המתחייבת כתוצאה מכך) ובאותם מועדים שיקבעו בו. ביחס לאמור בסעיף זה בלבד, מובהר שלגבי התוספות הדיפרנציאליות, יחול עדכון המדד כפי שנקבע בהסכמים קודמים או התוספת שתיקבע בהסכם המסגרת האמור, לפי הגבוה מביניהם.

9. בנוסף, החל מיום 1.1.2008 ואילך, יחולו אחוזי תוספת קידום הותק שלהם זכאי כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר על פי טבלת השכר, גם על מחצית מהתוספת האקדמית לה זכאי כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר וכפי שהיא משולמת במועד חתימת הסכם זה, כך שהתוספת תגדל בהתאם.

#### החזר ניכוי שכר והסדרת השלמת שנת הלימודים

10. בנסיבות המיוחדות של שנת הלימודים הנוכחית, ומבלי לפגוע בזכויות הצדדים, התקנונים והנהלים וכפי שהיה נהוג בעבר, שינוי לוח השנה האקדמי של שנת תשס"ח והשלמת המטלות שלא בוצעו במהלך השביתה יעשו לאחר התייעצות של צד אי עם צד ב' ומתוך התחשבות בצרכי חברי סגל אקדמי בכיר שיש להם מחויבויות קודמות בסמסטר ב' או בקיץ, והכל כדי שלא תיפגע, במידת האפשר, השלמת שנת הלימודים תשס"ח על פי צרכי הצדדים ולטובת הסטודנטים.

11. בנוסף לשכר הרגיל שישולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר בגין ביצוע המטלות שבסעיף 10 לעיל והשלמת שנת הלימודים האקדמית, ישולם לחברי הסגל האקדמי החזר מלוא השכר שנוכה במהלך השביתה בשני תשלומים שווים: מחצית תשלום במועד תשלום המשכורת בגין חודש ינואר 2008 המשולמת בחודש פברואר 2008, ומחצית נוספת תשלום במועד תשלום המשכורת בגין חודש פברואר 2008 המשולמת בחודש מרץ 2008.

#### הוראות כלליות

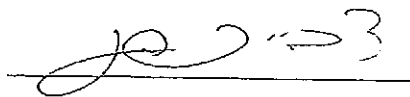
12. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרוזו או הודעו הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

13. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי עד ליום 31.12.2009 לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

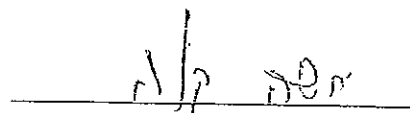
14. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים המוסדרות בהסכם זה וכן בעניין שחיקת שכר ותוספות שכר בגין התקופה שעד ליום 31.12.2009, ובכלל זה מוצה האמור בסעיף 8 ב' להסכם 2001. מיצוי תביעות על פי סעיף זה לא יחול ביחס לאמור בסעיף 8 להסכם זה לעיל, אלא אם כן סעיף זה ייושם.

תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים /או בהסדרים קיבוציים /או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות ההסכם זה.

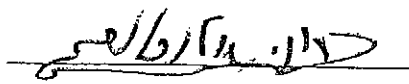
ולראיה באו הצדדים על החתום:



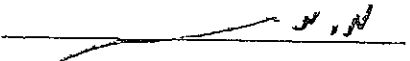
יו"ר המועצה המתאמת



יו"ר ור"ה



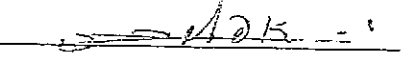
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית



האוניברסיטה העברית בירושלים

\_\_\_\_\_

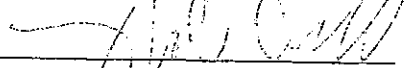
ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל



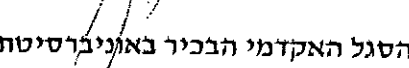
הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

\_\_\_\_\_

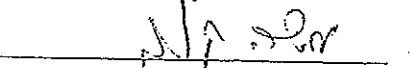
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל אביב



אוניברסיטת תל אביב



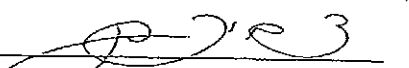
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר אילן



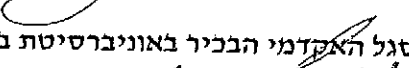
אוניברסיטת בר אילן

\_\_\_\_\_

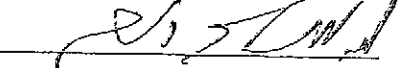
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת חיפה



ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן גוריון בנגב



אוניברסיטת בן גוריון בנגב

\_\_\_\_\_

ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

\_\_\_\_\_

מכון ויצמן למדע

למטה הסכם זה בגובה סכום  
כפי שצוין בסעיף 29 להק"מ יסודית תשנ"ג



י"א בשבט התשס"ח  
18 בינואר 2008

לכבוד:  
מר רוני בר-און  
שר האוצר

הנדון: השלמת שנת הלימודים תשס"ח

בהמשך להסכם קיבוצי שנחתם ביום 18.1.08 בין האוניברסיטאות לארגוני הסגל האקדמי הבכיר, הננו להודיעכם כי שביתת הסגל האקדמי הבכיר בתקופה שבין 21.10.07-18.1.08 לא תמנע את השלמתה המלאה של שנת הלימודים תשס"ח לא יאוחר ממועד פתיחת שנת הלימודים תשס"ט.

בברכה,  
אס"ד.  
נאם זל"כ